**DAFTAR ISI**

**ABSTRAK**

**KATA PENGANTAR i**

**DAFTAR ISI ii**

**DAFTAR TABEL v**

**DAFTAR GAMBAR vi**

**DAFTAR LAMPIRAN vii**

# BAB 1 PENDAHULUAN 1

##  1.1 Latar Belakang Masalah 1

##  1.2 Identifikasi Masalah 6

##  1.3 Batasan Masalah 7

##  1.4 Rumusan Masalah 7

##  1.5 Tujuan Penelitian 8

##  1.6 Manfaat Penelitian 9

# BAB II TINJAUAN PUSTAKA 10

##  2.1 Sistem Informasi Manajemen 10

###  2.1.1 Definisi Sistem Informasi Manajemen 10

 2.1.2 Faktor- Faktor Sistem Informasi Manajemen 11

 2.1.3 Indikator Sistem Informsi Manajemen 11

 2.2 Motivasi Kerja 13

 2.2.1 Definisi Motivasi Keja 13

 2.2.2 Sumber Motivasi 14

 2.2.3 Teori Yang Mendukung Tentang Motivasi Kerja 15

 2.2.4 Pendekatan dan Metode Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja 16

 2.2.5 Indikator Motivasi Kerja 18

 2.3 Kinerja Pegawai 19

 2.3.1 Definisi Kinerja Pegawai 19

 2.3.2 Indikator- Indikator Kinerja 20

 2.3.4 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai 21

 2.3.5 Aspek Muatan Kinerja Pegawai 22

 2.4 Penelitian Terdahulu 28

 2.5 Kerangka Koseptual 30

 2.6 Hopotesis 31

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN 32**

 3.1 Desain Penelitian 32

 3.2 Populasi dan Sempel 32

 3.2.1 Populasi 32

 3.2.2 Sampel 33

 3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian 33

 3.3.1 Lokasi Penelitian 33

 3.3.2 Waktu Penelitian 33

 3.4 Variabel dan Indikator Penelitian 34

 3.4.1 Variabel Penelitian 34

 3.4.2 Indikator Penelitian 34

 3.5 Data Penelitian 35

 3.6 Teknik Pengumpulan Data 36

 3.7 Teknik Analisi Data 36

 3.8 Uji Instrumen Penelitian 37

 3.8.1 Uji Validitas 37

 3.8.2 Uji Reliabilitas 37

 3.9 Uji Asumsi Klasik 38

 3.10Analisis Regresi Berganda 40

 3.11 Pengujian Hipotesis 40

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 43**

 4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian 43

 4.1.1. Sejarah Singkat Kabupaten Deli Serdang 43

 4.1.2. Profil Kantor Bupati Deli Serdang 44

 4.1.3. Sejarah Singkat Kabupaten Deli Serdang 44

 4.1.4. Struktur Organisasi Sekretariat Daerah 53

 4.2. Penyajian Data 54

 4.2.1 Identitas Responden 54

 4.1.2 Jawaban Responden 55

 4.2. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas 62

 4.3. Analisis Data 65

 4.1.1. Uji Asumsi Klasik 65

 4.1.2. Analisis Regresi Linear Berganda 69

 4.1.3. Pengujian Hipotesis 70

 4.4. Pembahasan Hasil Penelitian 73

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 76**

 5.1. Kesimpulan 76

 5.2. Saran 77

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1. Data Absensi Pegawai Sekretariat Daerah 4

Tabel 1.2. Motivasi Kerja Pegawai Sekretariat Daerah 5

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu 28

Tabel 3.1. Waktu Penelitian 33

Tabel 3.2. Variabel dan Indikator Penelitian 34

Tabel 4.1. IdentitasResponden Berdasarkan Usia 54

Tabel 4.2. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 54

Tabel 4.3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 55

Tabel 4.4. Kriteria Skor Variabel 55

Tabel 4.5. Skor Angket Variabel Sistem Informasi Manajemen (X1) 56

Tabel 4.6. Skor Angket Variabel Motivasi Kerja (X2) 58

Tabel 4.7. Skor Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y) 60

Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel SIM (X1) 63

Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja (X2) 63

Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y) 64

Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas *One Sample Kolmogorov-Smirnov* 66

Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas 67

Tabel 4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser 68

Tabel 4.14. Regresi Linear Berganda 69

Tabel 4.15. Hasil Uji Parsial (Uji t) 70

Tabel 4.16. Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F) 71

Tabel 4.17. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2) 72

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1.Skema Kerangka Konseptual 30

Gambar 4.1. Struktur Organisasi Sekretariat Daerah 53

Gambar 4.2. Histogram 65

Gambar 4.3. Normal P-P Plot 65

Gambar 4.4. Scatterplot 68

**DAFTAR LAMPIRAN**

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Sistem Informasi Manajemen (X1)

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Hasil Uji Normalitas

Hasil Uji Multikolinearitas

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Hasil Uji Signifikan Simulatif (Uji F)

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)

Tabulasi Kuesioner Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas SIM (X1)

Tabulasi Kuesioner Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Tabulasi Kuesioner Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Tabulasi Data Kuesioner Variabel Sistem Informasi Manajemen (X1)

Tabulasi Data Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X2)

Tabulasi Data Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Titik Persentase Distribusi t (df = 1-94)

Titik Persentase Distribusi F Untuk Probabilita = 0,05