**LAMPIRAN 1**

**KUESIONER**

1. **Identitas Peneliti**

Nama : Nur Azizah Juliyanti

Npm : 173114045

Jenis kelamin : Perempuan

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Asal Perguruan Tinggi :Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Medan

Judul Skripsi :Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional masa pandemi covid-19 terhadap kepuasan kerja karywan di Samsat Medan Selatan.

Kepada Yth. Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner. Informasi yang nada berikan hanya semata-mata untuk melengkapi data penelitian dalam rangka penyusunan Proposal. Untuk itu, isilah kuesioner ini dengan jawaban yang sebenar-benarnya. Atas kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Pemohon,

**Nur Azizah Juliyanti**

1. **Identitas Responden**
2. Nama Responden :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Umur : Tahun
5. pendidikan : SMA Diploma/D3

Sarjana/S1 Pasca Sarjana/S2

1. **Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Berikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda.

Sangat Tidak Setuju (STS)

Tidak Setuju (TS)

Kurang Setuju (KS)

Setuju (S)

**LAMPIRAN 1**

**KUESIONER**

1. **Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | PERNYATAAN | PILIHAN JAWABAN | | | | |
| SS | S | KS | TS | STS |
|  | **Kharisma** |  |  |  |  |  |
| 1 | Pemimpin memberikan wawasan kepada pegawai yang berhubungan dengan pekerjaan. |  |  |  |  |  |
| 2 | Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki simpati terhadap pegawai. |  |  |  |  |  |
|  | **Motivasi Inspirasi** |  |  |  |  |  |
| 3 | Pemimpin melakukan komunikasi tentang pekerjaan dengan jelas. |  |  |  |  |  |
| 4 | Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik. |  |  |  |  |  |
|  | **Stimulasi Intelektual** |  |  |  |  |  |
| 5 | Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan. |  |  |  |  |  |
| 6 | Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan. |  |  |  |  |  |
|  | **Perhatian Individu** |  |  |  |  |  |
| 7 | Pemimpin berikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya. |  |  |  |  |  |
| 8 | Pemimpin bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang saya alami. |  |  |  |  |  |

1. **Variabel Kepuasan Kerja Pegawai (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | PERNYATAAN | PILIHAN JAWABAN | | | | |
| SS | S | KS | TS | STS |
|  | **Penempatan Kerja** |  |  |  |  |  |
| 1 | Pegawai bekerja sesuai dengan kemampuannya |  |  |  |  |  |
| 2 | Keahlian seorang karyawan di bidangnya akan sangat membantu dalam pencapaian hasil yang di inginkan |  |  |  |  |  |
|  | **Lingkungan Kerja** |  |  |  |  |  |
| 3 | Ketersediaan komputer memadai serta tersedianya jaringan wifi yang ada di kantor membantu dan mempermudah pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 4 | Kesesuaian tempat bekerja dengan minat/keinginan pekerja dapat meningkatkan semangat dalam bekerja |  |  |  |  |  |
|  | **Fasilitas** |  |  |  |  |  |
| 5 | Fasilitas kantor, sarana prasana,toilet, tempat ibadah, kotak saran, tempat foto copy, tempat bermain, ruang laktasi, ruang rokok, kantin, parkir dll, Layak-memadahi |  |  |  |  |  |
| 6 | Tersedia AC dan tv sebagai perlengkapan kenyamanan dalam menjalankan tugas dikantor/perusahaan |  |  |  |  |  |
|  | **Sikap Pimpinan** |  |  |  |  |  |
| 7 | Pimpinan saya selalu mendengarkan keluh kesa dan saran-saran dari pegawai |  |  |  |  |  |
| 8 | Keharmonisan antara atasan dan bawahan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja |  |  |  |  |  |
|  | **Pengembangan dan peningkatan diri** |  |  |  |  |  |
| 9 | Dalam bertugas pegawai membutuhkan ketentraman dalam mengerjakan tugas |  |  |  |  |  |
| 10 | Penghargaan berupa Imbalan/Reward (tunjangan) dalam bentuk uang atau barang yang dapat dinilai dengan uang, layak-memadai |  |  |  |  |  |

**LAMPIRAN 2**

TABULASI JAWABAN RESPONDEN

Tabulasi Jawaban Responden Variabel X

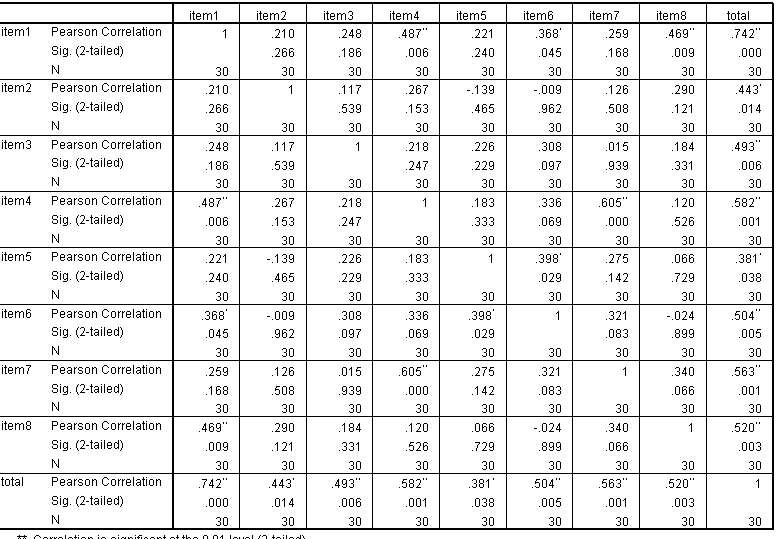
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Responden** | **X1** | **X2** | **X3** | **X4** | **X5** | **X6** | **X7** | **X8** | **Total** |
| **1** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 50 |
| **2** | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| **3** | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| **4** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 49 |
| **5** | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| **6** | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| **7** | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| **8** | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| **9** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 47 |
| **10** | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| **11** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| **12** | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| **13** | 5 | 4 | 4 | 4 |  | 5 | 4 | 4 | 44 |
| **14** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| **15** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| **16** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| **17** | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| **18** | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| **19** | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| **20** | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| **21** | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| **22** | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 38 |
| **23** | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| **24** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| **25** | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| **26** | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| **27** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| **28** | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| **29** | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 43 |
| **30** | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 41 |

Tabulasi Jawaban Responden Variabel Y

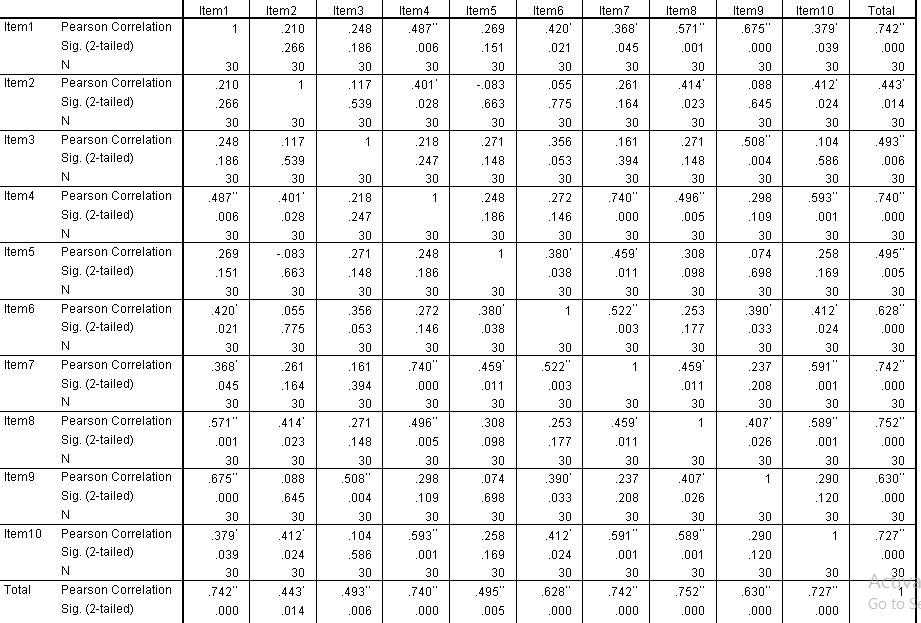
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Responden** | **X1** | **X2** | **X3** | **X4** | **X5** | **X6** | **X7** | **X8** | **X9** | **X10** | **Total** |
| **1** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| **2** | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| **3** | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| **4** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 49 |
| **5** | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| **6** | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| **7** | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| **8** | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| **9** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| **10** | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| **11** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| **12** | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| **13** | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| **14** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| **15** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| **16** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| **17** | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| **18** | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| **19** | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| **20** | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| **21** | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 40 |
| **22** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 38 |
| **23** | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| **24** | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 39 |
| **25** | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 46 |
| **26** | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| **27** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| **28** | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| **29** | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| **30** | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |

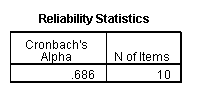
**LAMPIRAN 3**

Uji Validitas Variabel X

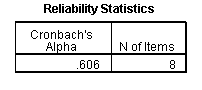


Uji Validitas Variabel Y



Uji Reabilitas Variabel X

Uji Reabilitas Variabel Y



**LAMPIRAN 4**

Uji Regresi Linier Sederhana

**Coefficientsa**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Unstandardized  Coefficients | | Standardized  Coefficients |  |  |
| Model | B | Std. Error | Beta | T | Sig |
| 1. (Constant)   Gaya Kepemimpinan Transformasional | 2.062  1.188 | 1.352  .049 | .977 | 1.525  24.458 | .138  .000 |

1. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Pegawai

Uji T

**Coefficientsa**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Unstandardized  Coefficients | | Standardized  Coefficients |  |  |
| Model | B | Std. Error | Beta | T | Sig |
| 1. (Constant)   Gaya Kepemimpinan Transformasional | 2.062  1.188 | 1.352  .049 | .977 | 1.525  24.458 | .138  .000 |

1. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Pegawai

Uji Determinasi

**Model Summaryb**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | **.**977a | .955 | .954 | .80507 |

1. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformasional
2. Dependent Variabel: Kepuasan Kerja Pegawai