**ABSTRAK**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL MASA PANDEMI COVID-19 TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI SAMSAT MEDAN SELATAN**

**NUR AZIZAH JULIYANTI**

**NPM : 173114045**

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Covid-19 Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Samsat Medan Selatan. Desain penelitian data, deskriftif dan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah seluruh karyawan di Samsat Medan Selatan tahun 2021 yang berjumlah 61 orang. Adapun adapun sumber data dalam penelitian ini dari data primer dan data sekunder. Dimana data primer dari observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisa deskriftif dan regresi linier sederhana. Hasil analisis regresi sederhana yaitu **Y=2,062+1,188X+e** yang menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan pegawai. sedangkan hasil uji (t) atau uji parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan. Terhadap kepuasan kerja karyawan dimana dapat dilihat nilai thitung =(24,458) > ttabel (0,045). Kemudian koefisien determinasi (R2) 0,955 (95,5%). Sehingga dapat dikatakan bahwa variasi variabel terikat yaitu kepemimpinan transformasional pada model dapat menjelaskan variabel kepuasan kerja pegawai di Samsat Medan Selatan sedangkan sisanya sebesar 0,045% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci *: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Pegawai*

***ABSTRACT***

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE DURING THE COVID-19 PANDEMIC ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION IN SAMSAT MEDAN SELATAN***

***NUR AZIZAH JULIYANTI***

***NPM : 173114045***

*The purpose of the study was to determine and analyze the Effect of the Covid-19 Transformational Leadership Style on Employee Job Satisfaction at the South Medan Samsat. Data research design, descriptive and quantitative. The population in this study is the total number of employees at the South Medan Samsat in 2021, amounting to 61 people. The sources of data in this study are primary data and secondary data. Where the primary data from observations, interviews and questionnaires. The data analysis technique used is descriptive analysis and simple linear regression. The result of simple regression analysis is Y=2,062+1,188X+e which shows that transformational leadership style has a positive and significant effect on employee satisfaction. while the results of the (t) test or partial test show that transformational leadership has a positive and significant effect. Regarding employee job satisfaction, it can be seen that the value of tcount =(24,458) > ttable (0,045). Then the coefficient of determination (R2) is 0.955 (95.5%). So it can be said that the variation of the dependent variable, namely transformational leadership in the model, can explain the variable job satisfaction of employees at Samsat Medan Selatan, while the remaining 0.045% is influenced by other variables outside the model.*

*Keywords: Transformational Leadership Style, Employee Job Satisfaction*