**PENGARUH BUDAYA KAIZEN DAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASIA RAYA FOUNDRY TANJUNG MORAWA**

***Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen***

***Jurusan Manajemen***

**OLEH:**

**RIZKA AULIA**

**NPM.163114074**

****

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUSLIM NUSANTARA AL-WASHLIYAH**

**MEDAN**

**2020**



**Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah**

**FAKULTAS EKONOMI (FE)**

**SK. No, : 424 / DIKTI / Kep / 1996 dan SK. No. : 181 / DIKTI / KEP / 2002**

**Kampus Muhammad Arsyad Tholib Lubis : JL. Garu II No.93, Kampus Muhammad Yunus Karim : Jl. Garu II No. 02,**

**Kampus Abdurrahman Syihab : Jl. Garu II No. 52 Medan**

 **Kampus Aziddin : JL. Medan Perbaungan Desa Sukamandi Hilir kec. Pagar Merbau, Lubuk Pakam**

 Telp. (061) 7867044 Fax . 7862747 Medan 20147 HOMEPAGE : http: // [www.umnaw.ac.id](http://www.umnaw.ac.id) E-mail : info@umnaw.ac.id

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Rizka Aulia

NPM : 163114074

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)

Judul Proposal : **Pengaruh Budaya Kaizendan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asia Raya Foundry Tanjung Morawa.**

Mengetahui

 Pembimbing I Pembimbing II

 **Rukmini SE, M.Si Toni Hidayat, SE, M.Si**

 **NIDN : 0127026501 NIDN : 0102097201**

Diuji Pada Tanggal :

Yudisium :

|  |
| --- |
| Panitia Ujian |
| Ketua, |  | Sekretaris, |
|  |  |  |
| **Dr. KRT. Hardi Mulyono K. Surbakti** |  | **Anggia Sari Lubis, SE, M.Si** |
| **NIDN. 0111116303** |  | **NIDN. 0129078701** |

**ABSTRAK**

**PENGARUH BUDAYA KAIZEN DAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**PADA PT. ASIA RAYA FOUNDRY**

**TANJUNG MORAWA**

**RIZKA AULIA**

**NPM. 163114074**

Penelitian ini berjudul “pengaruh budaya kaizen dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan pada PT. Asia Raya Foundry Tanjung Morawa”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh budaya kaizen dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan pada PT. Asia Raya Foundry Tanjung Morawa. Penelitian ini merupakan penelitian dengan deskriptif kuantitatif dengan teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda dan uji hipotesis (uji t dan uji f). Dengan jumlah populasi sebanyak 316 responden dengan batas toleransi 10% yang dihitung dengan rumus slovin maka diperoleh jumlah sampel sebanyak 76 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik random sampling. Metode pengumpulan data menggunakan angket dan dokumentasi. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh Y= 10,697 + 0,292X1 + 1,036X2 + e. Hasil peneltian uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel budaya kaizen (X1) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Asia Raya Foundry Tanjung Morawa. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai thitung > ttabel (2,426>1,666) dan signifikan sebesar 0,018<0,05. Sementara untuk variabel gaya kepemimpinan demokratis (X2) berpengaruh positif terhadap terhadap kinerja karyawan di PT. Asia Raya Foundry Tanjung Morawa. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai thitung > ttabel (13,870>1,666) dan signifikan sebesar 0,000<0,05. Sementara hasil uji simultan (uji f) dari kedua variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel budaya kaizen dan gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh yan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Asia Raya Foundry Tanjung Morawa, hal tersebut dapat dilihat dari nilai Fhitung (96,902) > Ftabel (3,12) dan nilai signifikan 0.000 < 0.05. nilai koefisien determnasi mencapai 0,726, yang berarti bahwa 72,6% variasi Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel bebas yang terdiri dari Budaya Kaizen dan Gaya Kepemimpinan Demokratis, sedangkan sisanya 27,4% variasi Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci: Budaya Kaizen, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Karyawan**

***ABSTRACT***

***THE EFFECT OF KAIZEN CULTURE AND DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ASIA RAYA FOUNDRY TANJUNG MORAWA***

**RIZKA AULIA**

**NPM. 163114074**

*This study entitled "the influence of kaizen culture and democratic leadership style on employee performance at PT. Asia Raya Foundry Tanjung Morawa ”. The purpose of this study was to determine the influence of kaizen culture and democratic leadership style on employee performance at PT. Asia Raya Foundry Tanjung Morawa. This research is a descriptive quantitative research with data analysis techniques used are multiple linear regression and hypothesis testing (t test and f test). With a total population of 316 respondents with a tolerance limit of 10% which is calculated by the Slovin formula, the sample size is 76 respondents with the sampling technique using random sampling technique. The data collection method used a questionnaire and documentation. The results of multiple linear regression analysis obtained Y = 10.697 + 0.292X1 + 1.036X2 + e. The results of the partial test (t test) showed that the kaizen culture variable (X1) had a positive effect on employee performance at PT. Asia Raya Foundry Tanjung Morawa. This can be seen from the value of tcount> ttable (2.426> 1.666) and is significant at 0.018 <0.05. Meanwhile, the democratic leadership style variable (X2) has a positive effect on employee performance at PT. Asia Raya Foundry Tanjung Morawa. This can be seen from the value of tcount> ttable (13.870> 1.666) and is significant at 0.000 <0.05. While the simultaneous test results (test f) of the two independent variables on the dependent variable. The results showed that the kaizen culture variable and democratic leadership style together had a significant influence on employee performance at PT. Asia Raya Foundry Tanjung Morawa, this can be seen from the value of Fcount (96.902)> Ftable (3.12) and a significant value of 0.000 <0.05. The coefficient of determination reaches 0.726, which means that 72.6% of employee performance variations can be explained by the two independent variables consisting of Kaizen Culture and Democratic Leadership Style, while the remaining 27.4% variations in Employee Performance are influenced by other variables not examined in the study. this.*

***Keywords: Kaizen Culture, Democratic Leadership Style, Employee Performance***