**DAFTAR PUSTAKA**

Arikunto, S. (2010). Manajemen penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.

Bahri, S. (2018). Metode Penelitian Bisnis. Yogyakarta: Andi.

Budianto & Kantini . (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. Manajemen. Vol.3, No.1, Oktober. Hal: 100-124.

Chairun, N. (2018)**.** Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan KerjaTerhadap Kinerja Karyawan Pt. IndokingAneka Agar-Agar Industri Medan. jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area.

Cintia & Gilang. (2016). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan pada kppn bandung I. Vol.3,No.1 April. Hal: 709-714.

Indah, L . (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Komunikasi Kerja

karyawan pada KPPN bandung. Jurnal Sosioteknologi 2016. Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk. Vol.15 No.1 April.

Ika, S. (2017). Pengaruh Disiplin, Fasilitas Kerja Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Studi Kasuspada Bank Mandiri Syariah Kc Kendal

Riani, A. L. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Rizka. I. M. (2017) . Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan (Disdik) Kabupaten Bener Meriah .Fakultas Ekonomi. Jurusan Manajemen. Universitas muslim Nusantara Al-Washliyah Medan. Medan.

Rupik, A. (2015). Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Tulis Kabupaten Batang. Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Negri Semarang.

Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta” Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang | Vol.4, No.1, Oktober. Hal: 134-140.

Setianingrum, I. (2017). Pengaruh Disiplin, Fasilitas Kerja Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Studi Kasuspada Bank Mandiri Syariah Kc Kendal. Skripsi. Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (Iain) Salatiga.

Sirait, G. (2013). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sma Negeri 8 Bengkong Batam Batam”CBIS Journal, Volume 1 No 2, ISSN 2337-8794.

Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Afabeta.

Sugiyono, (2012) . Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, (2014). Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung.: Alfabeta

Sunyoto, D. (2015). Penelitian Sumber Daya Manusia:Teori Kuesioner,Alat Statistik, dan Contoh Riset. Penerbit CAPS (Center of Academic Publishing Service). Yogyakarta.terhadap kinerja karyawan pada PT. Sharp Electronics Cabang Kediri. JMK,VOL. 1, NO. 1 Edisi Januari 2016: 56-64.

Tahir, M. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian, Pendidikan. Makasar: Universitas Muhammadiyah.

Veronica, A. (2011). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomulti Plasindo Di Kota Semarang. B11.2011.02225 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Wibowo, (2014). Manajemen Kinerja Edisi Keempat. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Widiyanti, I. (2013). Administrasi Perkantoran. Jakarta: Yudhistira.

**Lampiran 1**

Hal : Pengisian Kuisioner

Kpd. Yth bpk/ibu pegawai

Di Kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman
Kab. Deli Serdang.

Saya Indah Septianisa adalah mahasiswi Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Deli Serdang. ”

Data dan informasi yang bapak/ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga oleh karena itu, partisipasi dan kesediaan bapak/ibu dalam menjawab kuisioner ini sangat saya hargai.

 Akhir kata, saya ucapkan terimakasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner ini.

 Medan, April 2020

 Peneliti

Indah Septianisa
NPM : 163114134

1. **Identitas Responden**

Nama Responden :

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan : SMA Diploma (D3)

 Sarjana Pasca Sarjana (S2)

Kriteria untuk seluruh pertanyaan adalah sebagai berikut:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **Skor** |
| 1 | Sangat Setuju (SS) | 5 |
| 2 | Setuju (S) | 4 |
| 3 | Kurang Setuju (KS) | 3 |
| 4 | Tidak Setuju (TS) | 2 |
| 5 | Sangat Tidak Setuju (STS) | 1 |

Sumber: Sugiyono (2016:94)

1. Petunjuk pengisian
2. Isi Nama, Jenis kelamin, Umur, dan Pendidikan.
3. Bacalah dengan seksama dan pilih salah satu jawaban yang tepat disetiap butir pernyataan.
4. Perhatikan tiap-tiap nomor dari daftar tersebut, jika diantara pernyatan-pernyataan tersebut sesuai dengan kondisi karyawan/i maka berilah tanda cekhlist (√ ) pada pilihan jawaban yang telah disediakan dengan alternatif SS, S, KS, TS, STS.
5. Jika ada hal-hal yang belum jelas dapat kamu tanyakan sebelum mengerjakan daftar tersebut.

Kerja samanya sangat diharapkan.

 **DAFTAR PERNYATAAN**

1. **FASILITAS KERJA (X)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
| 1. | Fasilitas prasana kantor (tempat ibadah,toilet,dll) yang disediakan layak pakai.  |  |  |  |  |  |
| 2 | Fasilitas perlengkapan kerja kantor (computer, printer, dll) membantu pekerjaan pegawai. |  |  |  |  |  |
| 3 | Letak bangunan perkantoran yang sesuai dan nyaman untuk bekerja. |  |  |  |  |  |
| 4 | Fasilitas transportasi yang diberikan layak pakai. |  |  |  |  |  |
| 5  | Ruang rapat yang nyaman dan sesuai dengan jumlah pegawai.  |  |  |  |  |  |

1. **LINGKUNGAN KERJA (X2)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
| 1 | Ruangan kantor yang disediakan sesuai dengan jumlah pegawai. |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya menjalin hubungan baik dengan pegawai dibidang lain.  |  |  |  |  |  |
| 3 | Pendidikan dan pengetahuan saya sesuai dengan bidang pekerjaan saya. |  |  |  |  |  |
| 4 | Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman. |  |  |  |  |  |

1. **KINERJA PEGAWAI (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Pernayataan | SS | S | KS | TS | STS |
| 1 | Standart kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi selama ini dapat saya capai dengan baik. |  |  |  |  |  |
| 2 | Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan lebih banyak dari target perusahaan.  |  |  |  |  |  |
| 3 | Pegawai mengutamakan etika dalam bekerjasama dengan rekan kerja. |  |  |  |  |  |
| 4 | Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan. |  |  |  |  |  |
| 5 | Pegawai dapat menyelesaikan perkejaan sesuai dengan tujuan instansi.  |  |  |  |  |  |