**DAFTAR ISI**

**KATA PENGANTAR i**

**DAFTAR ISI ii**

**DAFTAR TABEL iii**

**DAFTAR GAMBAR iv**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah 7

1.3. Batasan Masalah 7

1.4. Rumusan Masalah 8

1.5. Tujuan Penelitian 8

1.6. Manfaat Penelitian 8

1.7. Angapan Dasar 9

1.8 Hipotesis 10

**BAB II TINJAUAN TEORITIS 11**

2.1. Pengembangan Karir 11

2.1.1. Pengertian Pengembangan Karir 11

2.1.2. Faktor-Faktor Mempengaruhi Pengembangan Karir 13

2.1.3. Tahap – tahap Pengembangan Karir 16

* + 1. Tujuan Pengembangan Karir 17
		2. Indikator Pengembagan Karir 20

2.2. Semanggat Kerja 22

2.2.1. Pengertian Semanggat Kerja 22

2.2.2. Pentingnya Semangat Kerja………………………………. 25][

2.2.3.Indikator Semanggat Kerja 26

2.2.4.Indikasi Rendahnya Semanggat Kerja 27

2.2.5.Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semanggat Kerja

 Pegawai 28

2.3. Penelitian Terdahulu 31

2.4. Kerangka Konseptual 33

**BAB III METODE PENELITIAN 35**

3.1. Desain Penelitian 35

3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian 35

3.2.1. Lokasi Penelitian 35

3.2.2. Waktu Penelitian 35

3.3. Populasi dan Sampel 36

3.3.1. Populasi 36

3.3.2. Sampel 36

3.4. Variabel dan Indikator 37

3.4.1. Variabel Penelitian 37

3.4.2. Indikator Penelitian 38

3.5. Defenisi Operasional 39

3.6. Teknik Pengumpulan Data 41

3.7. Uji Instrumen Penelitian 42

3.7. 1 Uji Validitas 42

3.8. Teknik Analisis Data 44

3.8.1. Analisis Regresi Sederhana 44

3.8.2. Uji t 45

3.8.3. Analisis Determinasi (R2) 46

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 47**

4.1. HasilPenelitian 47

4.1.1Sejarah Singkat PT. *Medisafe Technologies* Deli Serdang 47

4.1.2 StrukturOrganisasi PT. *Medisafe Technologies* Deli Serdang.

 48

4.1.3 Tugas Dan Tanggungjawab 49

4.2 Hasil Dan Deskripsi Penelitian 53

4.2.1 Deskripsi Hasil penelitian....................................................53

4.2.2Karakter Responden............................................................54

4.2.3 Instrumen Penelitian............................................................86

4.2.4 Uji Asumsi Klasik................................................................91

4.2.5 HasilAnalisis Regresi Linier Sederhana.............................93

4.2.6 Hasil Uji Parsial (Uji T).......................................................94

4.2.7 Koefisien Determinasi..........................................................94

4.3. Pembahasan..............................................................................96

4.3.1 Pengaruh Pengembangan Karir (X) terhadap Semangat

 Kerja (Y).....................................................................................97

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 98**

5.1 Kesimpulan 98

5.2 Saran 98

**DAFTAR PUSTAKA 100**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu 31

Tabel 2.3. Waktu Penelitian 36

Tabel 2.4. Fariabel Penelitian 41

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.2. Kerangka Konseptual 35