**ABSTRAK**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP SEMANGAT KERJA PT. *MEDISAFE TECHNOLOGIES* DELI SERDANG**

**Nurliana**

**163114502**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semanggat Kerja PT. *Medisafe Technologies* Deli Serdang Bagian Produksi. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif, bertujuan untuk mengetahui hubungan antaradua variable latau lebih. Populasi penelitian ini adalah pegawai PT. *Medisafe Technologies* Deli Serdang yaitu pada tahun 2019 sebanyak 845. Penelitian ini menggunakan rumus slovin untuk menentukan jumlah sampel dan di dapatkan jumlah sampel sebanyak 90 pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana. Uji kesesuaian dengan menggunakan uji t di lakukan untuk menguji pengaruh secara parsial antara variable independen dengan variable ldependen dengan asumsi bahwa variabel lain dianggap konstan. Hasil pengujian pengaruh Pengembangan Karir terhadap Semangat kerja adalah yaitu diperoleh nilai t hitung untuk variable Pengembangan Karir (X) sebesar 25.345 jika dibandingkan dengan nilai t tabel yang sebesar 1.662. maka t hitung yang diperoleh lebih besar dari nilai t table atau 25.345 > 1.664. Kemudian terlihat pula bahwan ilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau 0,000 < 0,05 maka Ho ditolak dan Ha diterima sehingga variabel X memiliki kontribusi terhadap Y. Nilai t positif menunjukkan bahwa X mempunyai hubungan yang searah dengan Y. Jadi dapat disimpulkan variable Pengembangan Karirber pengaruh secara positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja.R square (R2) atau kuadrat R menunjukkan koefisien determinasi adalah sebesar 0.880, artinya persentase Pengembangan Karir terhadap Semangat Kerja sebesar 88% sedangkan sisanya sebesar 12% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini. Nilai uji validitas diketahui bahwa variabel Pengembangan Karir (X) memiliki nilai r hitung dari pada r tabel yang berarti bahwa isntrumen atau item-item pertanyaan variabel Pengembangan Karir (X) berkorelasi signifikan terhadap skor total (dinyatakan valid). Variabel Semangat Kerja (X) memiliki nilai t hitung dari pada t tabel yang berarti bahwa isntrumen atau item-item pertanyaan variabel Semangat Kerja (X) berkorelasi signifikan terhadap skor total (dinyatakan valid).

**Kata Kunci :Pengembangan Karir, Semangat Kerja**

***ABSTRACT***

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT ON WORK SPIRIT OF PT. MEDISAFE TECHNOLOGIES DELI SERDANG***

**Nurliana**

**163114502**

*This study aims to determine the effect of career development on the work spirit of PT. Medisafe Technologies Deli Serdang Production Department. This study uses a quantitative descriptive approach, aims to determine the relationship between two or more variables. The population of this research is the employees of PT. Medisafe Technologies Deli Serdang, namely in 2019 as many as 845. This study used the Slovin formula to determine the number of samples and obtained a sample size of 90 employees. The analysis technique used is simple regression analysis. The suitability test using the t test is done to test the effect partially between the independent variable and the independent variable with the assumption that other variables are considered constant. The results of testing the effect of career development on morale are that the t value for the Career Development variable (X) is 25,345 when compared with the t-table value of 1,662. then the t count obtained is greater than the t table value or 25,345> 1,664. Then it is also seen that the sig value is smaller than the probability value 0.05 or 0.000 <0.05, so Ho is rejected and Ha is accepted so that the variable X has a contribution to Y.The positive t value indicates that X has a unidirectional relationship with Y.So it can be concluded Career Development variable has a positive and significant effect on Morale. R square (R2) or R squared indicates the coefficient of determination is 0.880, meaning that the percentage of Career Development to Morale is 88%, while the remaining 12% is influenced by other variables not examined by this study.*

***Keywords: Career Development, Work Spirit***