**DAFTAR PUSTAKA**

Adhi, L. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Toko Roti Muntjul. Skripsi. Jawa Tengah: Fakultas ekonomi, Universitas Sanata Dharma.

Ardana (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia*.* Yoyakarta. Graha Ilmu

Badriyah, M. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Bandung: Penerbit Pustaka Setia.

Bangun, W.*(2012) . Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga. Jakarta*

C.F.B Hartanto, Z. Hanum &I.Idris, Sutarmin, M. Ramaditya, R.T Siregar, A.R. Syamsuri, Lucky Nugroho, Willy Arafah. (2020), Manajemen. Cetakan Pertama. Labuhan Batu: Penerbit sihsawit.

Cascio, (2013)*Managing Human Resources: Productivity, Quality of work life* . mcGraw-hill Inc. USA.

Dessler, G. (1997). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Erlangga

Dito, H.(2010), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT, Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai *Variabel Intervening.* Skripsi*.* Semarang: Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.

Gibson, ivancevich, (1987). Organisasi (Perilaku, Struktur, Proses). Jakarta : Erlangga

Hamali, A. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kedua. Yogyakarta: CAPS (*Center for Academic Publishing Service*).

Kadarisman, M. (2012). Manajemen Kompensasi. Cetakan pertama. Jakarta: Penerbit Rajagrafindo Persada.

Kunto, A. (2010). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta

Monica, W. (2019). Pengaruh kompensasi finanasial terhadap kepuasan kerja karyawan produksi. Bandung : Universitas Katolik Parahyanga

Malthis, Robert, L. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima. Jakarta :Salemba Enam

Priyanto, D. (2013), Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS. Yogyakarta :Mediakom

Simamora, H. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta

Sugiono, (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Edisi ke 20. Bandung:Alfabeta.

Wibowo. 2017. Manajemen Kinerja. Edisi keempat. Depok: Penerbit Rajagrafindo Persada.

Wirawan. (2012). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia; Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat

Yusuf, A. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: penerbit buku seru.

<http://www.78757-ID-pengaruh-kompensasi-finansial-terhadap-kinerja.pdf> /diakses pada tanggal 12 Desember 2019.

Jovi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan PT. Jasa Indonesia. Pematang Siantar. <http://www.repository.uhn.ac.id/> diakses pada tanggal 02 April 2020.

Mardiana (2018). Pengaruh Motivsi dan Prestasi kerja terhadap kepuasaan kerja karyawan rumah sakit ibu dan anak. Palembang. <http://journal.poltekanika>

Mirawati. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Tetap di PT Primarindo Asia Infrastructur Tbk . Bekasi. http://www.digilib.uinsgd.ac.id/ diakses pada tanggal 02 April 2020

Nurwati. (2017).Pengaruh Pendidikan Pelatihan dan Kompensasi FinansialTerhadap Kinerja Pegawai. Sulawesi tenggara. <http://www.ojs.uho.ac.id/index.php/jumbo>diakses pada tanggal 02 April 2020

**Lampiran 1**

**Tabulasi Data Variabel Kompensasi Finansial (X)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Responden** | **Nomor Item Penyataan** | **Jumlah** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 32 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 29 |
| 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 7 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 8 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 9 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 34 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 33 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 12 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 28 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 14 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 32 |
| 15 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 33 |
| 16 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 32 |
| 17 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 19 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 21 |
| 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 32 |
| 22 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 23 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 29 |
| 25 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 29 |
| 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 28 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 33 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 29 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |

**Lampiran 2**

**Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Responden** | **Nomor Item Pernyataan** | **Jumlah** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 14 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 18 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 6 | 4 | 5 | 4 | 5 | 18 |
| 7 | 4 | 5 | 4 | 5 | 18 |
| 8 | 4 | 3 | 4 | 3 | 14 |
| 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 10 | 4 | 5 | 4 | 5 | 18 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 12 | 4 | 3 | 4 | 3 | 14 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 14 | 5 | 4 | 5 | 4 | 18 |
| 15 | 4 | 5 | 4 | 5 | 18 |
| 16 | 4 | 5 | 4 | 5 | 18 |
| 17 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 21 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 |
| 22 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 23 | 4 | 5 | 4 | 4 | 17 |
| 24 | 5 | 4 | 5 | 4 | 18 |
| 25 | 4 | 5 | 4 | 4 | 17 |
| 26 | 5 | 4 | 5 | 4 | 18 |
| 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 29 | 5 | 4 | 5 | 4 | 18 |
| 30 | 4 | 4 | 5 | 5 | 18 |



|  |
| --- |
| ***Reliability Statistics*** |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,907 | 7 |



|  |
| --- |
| ***Reliability Statistics*** |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,787 | 4 |

|  |
| --- |
| ***One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test*** |
|  | Unstandardized Residual |
| N | 30 |
| Normal Parametersa,b | Mean | ,0000000 |
| Std. Deviation | 1,05151905 |
| Most Extreme Differences | Absolute | ,142 |
| Positive | ,119 |
| Negative | -,142 |
| Test Statistic | ,142 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | ,127c |
| a. Test distribution is Normal. |
| b. Calculated from data. |
| c. Lilliefors Significance Correction. |

|  |
| --- |
| ***Coefficientsa*** |
| Model | Unstandardized Coefficients | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 4,413 | 1,728 |  | 2,554 | ,016 |
| X | ,432 | ,055 | ,827 | 7,779 | ,000 |
| a. Dependent Variable: Y |

|  |
| --- |
| ***Model Summaryb*** |
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | ,827a | ,684 | ,672 | 1,070 |
| a. Predictors: (Constant), X |
| b. Dependent Variable: Y |

Lampiran. Tabel Nilai-Nilai *r Product Moment*



Tabel Nilai-nilai Distribusi t

|  |
| --- |
| ** untuk uji dua pihak (*two tail test*) |
|  | 0,50 | 0,20 | 0,10 | 0,05 | 0,02 | 0,01 |
| ** untuk uji dua pihak (*one tail test*) |
| dk | O,25 | 0,10 | 0,005 | 0,025 | 0,01 | 0,005 |
| 1 | 1,000 | 3,078 | 6,314 | 12,706 | 31,821 | 63,657 |
| 2 | 0,816 | 1,886 | 2,920 | 4,303 | 6,965 | 9,925 |
| 3 | 0,765 | 1,638 | 2,353 | 3,182 | 4541 | 5,841 |
| 4 | 0,741 | 1,533 | 2,132 | 2,776 | 3747 | 4,604 |
| 5 | 0,727 | 1,486 | 2,015 | 2,571 | 3365 | 4,032 |
| 6 | 0,718 | 1,440 | 1,943 | 2,447 | 3143 | 3,707 |
| 7 | 0,711 | 1,415 | 1,895 | 2,365 | 2998 | 3,499 |
| 8 | 0,706 | 1,397 | 1,860 | 2,306 | 2896 | 3,355 |
| 9 | 0,703 | 1,383 | 1,833 | 2,262 | 2821 | 3,250 |
| 10 | 0,700 | 1,372 | 1,812 | 2,228 | 274 | 3,165 |
| 11 | 0,697 | 1,363 | 1,796 | 2,201 | 2718 | 3,106 |
| 12 | 0,695 | 1,356 | 1,782 | 2,178 | 2681 | 3,055 |
| 13 | 0,692 | 1,350 | 1,771 | 2,160 | 2650 | 3,012 |
| 14 | 0,691 | 1,345 | 1,761 | 2,145 | 2624 | 2,977 |
| 15 | 0,690 | 1,341 | 1,753 | 2,132 | 2623 | 2,947 |
| 16 | 0,689 | 1,337 | 1,746 | 2,120 | 2583 | 2,921 |
| 17 | 0,688 | 1,333 | 1,743 | 2,110 | 2567 | 2,898 |
| 18 | 0,688 | 1,330 | 1,740 | 2,101 | 2552 | 2,878 |
| 19 | 0,687 | 1,328 | 1,729 | 2,093 | 2539 | 2,861 |
| 20 | 0,687 | 1,325 | 1,725 | 2,086 | 2,528 | 2,845 |
| 21 | 0,686 | 1,323 | 1,721 | 2,080 | 2,518 | 2,381 |
| 22 | 0,686 | 1,321 | 1,717 | 2,074 | 2,508 | 2,819 |
| 23 | 0,685 | 1,319 | 1,714 | 2,069 | 2,500 | 2,807 |
| 24 | 0,685 | 1,318 | 1,711 | 2,064 | 2,492 | 2,797 |
| 25 | 0,684 | 1,316 | 1,708 | 2,060 | 2,485 | 2,787 |
| 26 | 0,684 | 1,315 | 1,706 | 2,056 | 2,479 | 2,779 |
| 27 | 0,684 | 1,314 | 1,703 | 2,052 | 2,473 | 2,771 |
| 28 | 0,683 | 1,313 | 1,701 | 2,048 | 2,467 | 2,763 |
| 29 | 0,683 | 1,311 | 1,699 | 2,045 | 2,462 | 2,756 |
| 30 | 0,683 | 1,310 | 1,697 | 2,042 | 2,457 | 2,750 |
| 40 | 0,681 | 1,303 | 1,684 | 2,021 | 2,423 | 2,704 |
| 60 | 0,679 | 1,296 | 1,671 | 2,000 | 2,390 | 2,660 |
| 120 | 0,677 | 1,289 | 1,658 | 1,980 | 2,358 | 2,617 |
|  | 0,674 | 1,282 | 1,645 | 1,960 | 2,326 | 2,575 |

**LAMPIRAN 1**

**KUESIONER**



Kuesioner Penelitian

Responden Yth,

Saya adalah mahasiswa Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah (UMN)Sumatera Utara Fakultas Ekonomi semester akhir. Saya sedangkan melalukan penelitian yang berjudul Pengaruh Kompensasi Finanasial Terhadap Kinerja Karyawan Catering PT. Lion Mentari Airlines Station Kualanamu Internasional Airport. Salah satu bagian penting dalam penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuesioner yang di isi oleh karyawan.

Bersamaan dengan kuesioner ini, saya mohon untuk ketersediaan anda memberikan tanggapan menurut pendapat masing-masing, dengan cara memberikan tanda silang pada jawaban yang telah tersedia pada pertanyaan yang telah diajukan. **Jawaban anda akan diperlakukan dengan sangat rahasia**. Saya mengucapkan terima kasih atas waktu dan kesempatan anda untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Cintami Gustari/163114187

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Berikan tanda silang (X) pada jawaban disamping kanan pertanyaan yang sesuai dengan jawaban anda. Adapun penjelasan mengenai jawaban tersebut sebagai berikut:

1. Jenis Kelamin :
2. Laki – laki
3. Perempuan
4. Usia :
5. Kurang dari ≤ 25 Tahun : ………. Tahun
6. Antara 26-30 Tahun : ………. Tahun
7. Antara 31-35 Tahun : ………. Tahun
8. Antara 36-40 Tahun : ………. Tahun
9. Diatas ≥ 40 Tahun : ………. Tahun
10. Pendidikan terakhir:
11. SMA atau sederajat
12. D3
13. S1
14. Lain-lain
15. Masa kerja :
16. Kurang dari ≤ Setahun : ………. Tahun
17. Antara 1 tahun – 3 Tahun : ………. Tahun
18. Antara 3 tahun – 5 Tahun : ………. Tahun
19. Diatas ≥ 5 Tahun : ………. Tahun

PERSEPSI RESPONDEN ATAS PERTANYAAN

Berikan tanda silang (X) pada jawaban disamping kanan pertanyaan yang sesuai dengan jawaban anda. Adapun penjelasan mengenai jawaban tersebut sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)
6. Kompensasi Finansial
7. Finansial Langsung

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NO | Pernyataan | Jawaban |
| STS | TS | N | S | SS |
| 1 | Gaji yang saya terima sudah sesuai jika dibandingkan dengan tanggung jawab kepada saya. |  |  |  |  |  |
| 2 | Insentif yang diberikan tepat waktu |  |  |  |  |  |
| 3 | Bonus yang diterima sesuai dengan tanggung jawab saya |  |  |  |  |  |

1. Finansial tidak langsung

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NO | Pernyataan | Jawaban |
| STS | TS | N | S | SS |
| 1 | Tunjangan kesehatan yang diberikan oleh perusahaan kepada saya sudah sesuai dengan harapan saya atas tunjangan kesehatan |  |  |  |  |  |
| 2 | Jaminan diluar jam kerja misalnya: THR yang diberikan kepada saya telah sesuai dengan harapan  |  |  |  |  |  |
| 3 | Jaminan kecelakaan kerja pada saat kerja diberikan oleh perusahaan kepada saya sesuai dengan resiko pekerjaan saya |  |  |  |  |  |
| 4 | Pemberian cuti tahunan kepada saya sudah sesuai dengan harapan karyawan |  |  |  |  |  |

Berikan tanda silang (X) pada jawaban disamping kanan pertanyaan yang sesuai dengan jawaban anda. Adapun penjelasan mengenai jawaban tersebut sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)
6. Kinerja Karyawan

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NO | Pernyataan | Jawaban |
| STS | TS | N | S | SS |
| 1 | Saya memiliki kedisiplin tepat waktu pada saat memasuki waktu bekerja sesuai jadwal |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya memiliki tanggung jawab untuk menyelesaikan masalah yang terjadi dalam pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya mengutamakaan ketelitiaan pada saat menyelesaikan pekerjaan  |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya melakukan pekerjaan dengan kualitas yang di inginkan perusahaan  |  |  |  |  |  |

**DATA KARYAWAN CATERING PT. LION MENTARI AIRLINES STATION KUALANAMU INTERNASIONAL AIRPORT**

**TAHUN 2020**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO | NAMA KARYAWAN | JENISKELAMIN | TAMATAN |
|  | PUTU ADI SANJAYA | L | SMK |
|  | SYER MUHAMMAD | L | SMK |
|  | ERIKA | P | S1 |
|  | CINTAMI GUSTARI | P | SMA |
|  | KHOIRUL HAMDI | L | SMK |
|  | MUHAMMAD RAMADHAN | L | SMA |
|  | SUSENO | L | D3 |
|  | NICO ANDRIYAN | L | SMK |
|  | ERIK SINAGA | L | SMK |
|  | YOGA TEJA | L | SMA |
|  | YOHAN MALAY | L | SMK |
|  | PERDANA AGUNG N | L | SMK |
|  | RIANUL  | L | SMA |
|  | HUSAINI | L | SMA |
|  | JOKO KURNIA | L | SMA |
|  | ERRY LEO VANARY | L | S1 |
|  | ARI TRISWANTO | L | SMK |
|  | ANGGRE MARWATA | L | SMA |
|  | SYAFRIADI CAHYO | L | SMK |
|  | ARMANA PUTRA | L | SMK |
|  | BASRI HASYIM NST | L | SMK |
|  | CHRISMANTO H | L | SMA |
|  | SALIM SALEH MADI | L | SMA |
|  | ARYA SATRIA G | L | SMA |
|  | RIZKY HABIBILLAH T | L | SMA |
|  | SUHENDRA | L | SMA |
|  | MHD FAUZI P | L | SMK |
|  | ZULFAN | L | SMA |
|  | DENNY SUHENDRA | L | SMA |
|  | ALFARABI | L | SMA |