**DAFTAR ISI**

**ABSTRAK i**

**ABSTRACT ii**

**KATA PENGANTAR iii**

**DAFTAR ISI vi**

**DAFTAR TABEL ix**

**DAFTAR GAMBAR xi**

**BAB I : PENDAHULUAN 1**

1.1.Latar Belakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah 4

1.3. Batasan Masalah 5

1.4. Rumusan Masalah 5

1.5. Tujuan Penelitian 6

1.6. Manfaat Penelitian 6

**BAB II : TINJAUAN PUSTAKA 7**

2.1. Gaji 7

2.1.1.Pengertian Gaji 7

2.1.2. Pentingnya Pemberian Gaji 8

2.1.3. Proses Penentuan Gaji 9

2.1.4 Indikator Gaji 11

2.2 Insentif 11

2.2.1. Pengertian Insentif 11

2.2.2. Faktor Faktor Pemberian Insentif 13

2.2.3. Jenis Jenis Insentif 14

2.2.4. Indikator Insentif 16

2.3. Produktivitas Tenaga Kerja 17

2.3.1. Pengertian Produktivitas TenagaKerja 17

2.3.2. FaktorYang Mempengaruhi Produktivitas Kerja 18

2.3.3. Pentingnya Produktivitas Kerja 24

2.3.4. Indikator Produktivitas Kerja 25

2.4. Penelitian Terdahulu 26

2.5. Kerangka Konseptual 28

2.6. Hipotesis 29

**BAB III : METODE PENELITIAN 31**

3.1. Jenis dan Sifat Penelitian31

3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian 31

3.2.1. Lokasi 31

3.2.2. Waktu Penelitian 31

3.3. Populasi dan Sampel 32

3.3.1. Populasi 32

3.3.2. Sampel 32

3.4. Operasionalisasi Variabel Penelitian 32

3.5. Jenis dan Sumber Data 35

3.6. Teknik Pengumpulan Data 36

3.7. Teknik Analisa Data 37

3.7.1. Uji Validitas Dan Reliabilitas37

3.7.2. Uji Asumsi Klasik 38

3.7.3. Analisis Regresi Linear Berganda 40

3.7.4. Uji Hipotesis 42

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 43**

**49**

4.1 Deskripsi Perusahaan 43

4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan 43

4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan 44

4.1.3. Struktur Organisasi Pabrik CV. Vulkanisir

Ban Makmur Perbaungan 44

4.1.4. Fungsi dan Tugas 44

4.2 Hasil Penelitian 45

4.2.1. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin 45

4.2.2. Karakteristik Responden Menurut Usia 46

4.2.3. Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan 46

4.2.4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel X1 (Gaji) 47

4.2.5. Tanggapan Responden Terhadap Variabel X2 (Insentif) 49

4.2.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y

(Produktifitas Tenaga Kerja) 52 4.2.7 Uji Validitas 54

4.2.7.1. Hasil Uji Validitas Variabel Gaji (X1) 55

4.2.7.2. Hasil Uji Validitas Variabel Insentif (X2) 56

4.2.7.3. Hasil Uji Validitas Variabel Produktifitas

Tenaga Kerja (Y) 57

4.2.8. Uji Reliabilitas 58

4.2.8.1. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaji (X1) 59

4.2.8.2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Insentif (X2) 60

4.2.8.3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktifitas

Tenaga Kerja (Y) 60

4.2.9. Uji Asumsi Klasik 61

4.2.9.1. Uji Normalitas 61

4.2.9.2. Uji Multikolinearitas 63

4.2.9.3. Uji Heteroskedasitas 64

4.2.10. Analisis Regresi Linier Berganda 65

4.2.11. Uji t (Parsial) 66

4.2.12. Uji F (Simultan) 68

4.2.13. Koefisien Determinan (R2) 68

4.3 Pembahasan 70

4.3.1. Pengaruh Gaji Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja 70

4.3.2. Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas

Tenaga Kerja 71

4.3.3. Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Produktivitas

Tenaga Kerja 72

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN 74**

5.1. Kesimpulan 74

5.2. Saran 75

**DAFTAR PUSTAKA 76**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1. Laporan Produktivitas tenaga kerja tahun 2019 4

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu 28

Tabel 3.1. Jadwal Kegiatan Penelitian 30

Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian 32

Tabel 3.3. Skala Pengukuran Variabel 34

Tabel 3.4. Pedoman Memberikan Interprestasi Koefisien Korelasi 36

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin 44

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Usia 45

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan 46

Tabel 4.4 Gaji yang kurang memadai, sehingga menurunkan produktivitas

tenaga kerja karyawan 47

Tabel 4.5 Gaji yang memadai dapat meningkatkan produktivitas tenaga

kerja karyawan 48

Tabel 4.6 Karyawan dibayar secara tidak adil sesuai dengan usaha

dan kinerja yang dimilikinya 48

Tabel 4.7 Gaji merangsang terjadinya kerja yang produktif dan efektif 49

Tabel 4.8 Tidak adanya keseimbangan antara harapan dengan kenyataan

kompensasi yang diterima karyawan. 49

Tabel 4.9 Lembur tidak akan mendapatkan perolehan insentif dari

perusahaan 50

Tabel 4.10 Peningkatan kerja anda akan mempengaruhi pemberian

insentif. 50

Tabel 4.11 Penurunan kinerja akan mempengaruhi insentif 51

Tabel 4.12 Pencapaian tugas yang berhasil akan mendapatkan insentif. 51

Tabel 4.13 Semakin banyak ban yang diproduksi, maka akan semakin

banyak penerimaan insentif 52

Tabel 4.14 Karyawan tidak mampu meningkatkan motivasi

untuk menyelesaikan pekerjaan ban vulkanisir. 53

Tabel 4.15 Pekerjaan tidak diselesaikan dengan tuntas dan memadai sehingga

memiliki kualitas yang buruk 53

Tabel 4.16 Karyawan mampu membuat inovatif baru dalam

melaksanakan pekerjaan ban vulkanisir 54

Tabel 4.17 Karyawan datang tidak tepat waktu ketempat pekerjaan 54

Tabel 4.18 Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaannya yang

telah dilakukan 55

Tabel 4.19 Uji Validitas Instrumen Variabel Gaji (X1) 56

Tabel 4.20 Uji Validitas Instrumen Variabel Intensif (X2) 57

Tabel 4.21 Uji Validitas Instrumen Variabel Produktifitas

Tenaga Kerja (Y) 58

Tabel 4.22 Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Gaji (X1) 59

Tabel 4.23 Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Insentif (X2) 60

Tabel 4.24 Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Produktifitas

Tenaga Kerja (Y) 61

Tabel 4.25 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test 62

Tabel 4.26 Hasil Uji Asumsi Multikolinearitas 63

Tabel 4.27 Uji Glejer Coeficients 64

Tabel 4.28 Koefisien 65

Tabel 4.29 Uji t (Parsial) 66

Tabel 4.30 Uji F (Simultan) 67

Tabel 4.31 Uji R Square (R2) 68

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual 32

Gambar 4.2 Hasil Uji Asumsi Normalitas Histogram 68

Gambar 4.3 Hasil Uji Asumsi Heteroskedastisitas Scatterplot 70

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuisioner 78

Lampiran 2. Karakteristik Responden 81

Lampiran 3. Tabulasi Data Jawaban Responden 82

Lampiran 4. Frekuensi Jawaban Responden 85

Lampiran 5. Validitas dan Reliabilitas 90

Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik 92

Lampiran 7. Analisis Regresi Linier Berganda 94

Lampiran 8. Tabel t 95

Lampiran 9. Tabel Uji F 97

Lampiran 10. Tabel r Product Moment