# ABSTRAK

**PENGARUH JAMINAN SOSIAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BPJS KETENAGAKERJAAN CABANG TANJUNG MORAWA**

**Nama : AFDILLA
NPM : 163114049**

Penelitian ini berjudul: ”Pengaruh Jaminan Sosial dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Tanjung Morawa”.Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh Jaminan Sosial dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Tanjung Morawa. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda.Hasil yang diperoleh dari analisis regresi berpengaruh Y= 1,823+0,665X1+0,297X2+e berarti Jaminan Sosial positif terhadap Motivasi berpengaruh negatif terhadap Kinerja Pegawai dapat diketahui Jaminan Sosial berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Cabang Tanjung Morawa dengan nilai signifikan sebesar 0.000 < 0.05 dan thitung 7,413 > ttabel 2,042.Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja pegawai BPJS Ketenagakerjaan Cabang Tanjung Morawa dengan nilai signifikan sebesar 0.004 < 0.05 dan thitung 3,117 > ttabel 2,042. Jaminan sosial dan Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja pegawai BPJS Ketenagakerjaan Cabang Tanjung Morawa dimana nilai signifikan yaitu 0.00 < 0.05 dan Nilai Fhitung sebesar 170,958 > Ftabel 3,09.*Adjusted R Square* merupakan nilai R2 yang disesuaikan sehingga gambarnya lebih mendekati mutu penjajakan model dalam populasi.Nilai *Adjusted R Square* diperoleh sebesar 0,912 atau 91,2%. Hal ini menjelaskan bahwa sekitar 91,2% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel jaminan sosial dan motivasi dan sisanya sekitar 9,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Jaminan Sosial, Motivasi dan Kinerja Pegawai**

# *ABSTRACT*

***THE INFLUENCE OF SOCIAL AND MOTIVATION GUARANTEE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN BPJS EMPLOYMENT TANJUNG MORAWA BRANCH*
Name: AFDILLA
NPM: 163114049**

 *This study entitled: "The Effect of Social Security and Motivation on Employee Performance in the BPJS Employment Branch of Tanjung Morawa". The purpose of this study was to determine the effect of Social Security and Motivation on Employee Performance at the BPJS Tanjung Morawa Branch Employment. The method in this study uses the method of multiple linear regression analysis. The results obtained from the analysis can be seen that social security has a positive effect on the performance of BPJS Employee Employees at the Tanjung Morawa Branch with a significant value of 0,000 <0.05 and tcount of 7,413> t table 2.042. Motivation has a positive effect on the performance of employees of the BPJS Employment of the Tanjung Morawa Branch with a significant value of 0.004 <0.05 and tcount 3.117> ttable 2.042. Social security and motivation affect the performance of employees of the Tanjung Morawa BPJS Employment Branch where the significant value is 0.00 <0.05 and the Fcount value is 170.958> Ftable 3.09. Adjusted R Square is an adjusted R2 value so that the picture is closer to the quality of exploratory models in the population. Adjusted R Square value obtained by 0.912 or 91.2%. This explains that about 91.2% of employee performance variables can be explained by social security and motivation variables and the remaining about 9.8% is explained by other variables not examined in this study.* ***Keywords: Social Security, Motivation and Employee Performance***