**KATA PENGANTAR**

**بِسْمِ اللّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيْمِ**

**يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا هَلْ أَدُلُّكُمْ عَلَى تِجَارَةٍ تُنْجِيكُمْ مِنْ عَذَابٍ أَلِيمٍ**

**تُؤْمِنُونَ بِاللَّهِ وَرَسُولِهِ وَتُجَاهِدُونَ فِي سَبِيلِ اللَّهِ بِأَمْوَالِكُمْ وَأَنْفُسِكُمْ ذَلِكُمْ خَيْرٌ لَكُمْ إِنْ كُنْتُمْ تَعْلَمُونَ**

*Artinya: “Hai orang-orang yang beriman, sukakah kamua kutunjukkan suatu perniagaan yang dapat menyelamatkan kamu dari azab yang pedih? (Yaitu) kamu beriman kepada Allah dan Rasul-Nya dan berjihad di jalan Allah dengan harta dan jiwamu. Itulah yang lebih baik bagi kamu jika kamu mengetahuinya.”*

Alhamdulillah dengan mengucapkan puji syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, petunjuk dan hidayah-Nya, serta Sholawat beriring salam peneliti persembahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara”.

Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan masukan sehingga skripsi ini selesai. Untuk itu penulis mengucapakan rasa terima kasih yang sebesar–besarnya kepada:

1. Bapak Dr. KRT Hardi Mulyono Surbakti, S.E, M. AP selaku Rektor Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan.
2. Ibu Anggia Sari Lubis, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Medan.
3. Bapak Toni Hidayat, SE, M. Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Medan.
4. Bapak Toni Hidayat, SE, M. Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah .
5. Bapak selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan masukan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Medan.
7. Kedua orang tua beserta kakak dan adik yang memberikan doa dan dukungan selama pembuatan skripsi ini.
8. Teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan doa dan dukungan selama pembuatan skripsi ini.

Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Penulis menyadari bahwa skripsi penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan kritikan dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi penelitian ini.

Medan, Oktober 2022

Penulis,

Sri Indah Sari

NPM. 173114404

**DAFTAR ISI**

**KATA PENGANTAR i**

**DAFTAR ISI iii**

**DAFTAR TABEL vi**

**DAFTAR GAMBAR vii**

**BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah 6

1.3 Batasan Masalah 7

1.4 Rumusan Masalah 7

1.5 Tujuan Penelitian 7

1.6 Manfaat Penelitian 8

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Sistem Informasi Manajemen 9

2.1.1 Definisi Sistem Informasi Manajemen 9

2.1.2 Ciri-Ciri Sistem Informasi Manajemen 10

2.1.3 Syarat-Syarat Sistem Informasi Manajemen 11

2.1.4 Manfaat Sistem Informasi Manajemen 12

2.1.5 Sistem Informasi Manajemen berbasis Komputer 13

2.1.6 Indikator Sistem Informasi Manajemen 14

2.2 Kinerja Pegawai 15

2.2.1 Devinisi Kinerja Pegawai 15

2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai 17

2.1.3 Manfaat Penilaian Kinerja Pegawai 18

2.2.4 Tujuan Penilaian Kinerja 19

2.2.5 Indikator Kinerja Pegawai 20

2.4 Penelitian Terdahulu 21

2.5 Kerangka Konseptual 25

2.6 Hipotesis 26

**BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Desain Penelitian 27

3.2 Populasi dan Sampel 27

3.2.1Populasi 27

3.2.2 Sampel 28

3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian 29

3.4 Variable Data Indikator Penelitian 29

3.4.1 Variabel 29

3.4.2 Indikator 30

3.5 Skala Pengukuran Variabel 31

3.6 Instrumen Penelitian 32

3.6.1 Uji Validitas 32

3.6..2 Uji Reliabilitas 32

3.7 Uji Asumsi Klasik 32

3.7.1 Uji Normalitas 32

3.8 Teknik Pengumpulan Data 33

3.9 Teknik Analisis Data 34

3.9.1 Analisis Statistik Deskriptif 34

3.9.2 Analisis Regresi Linier Sederhana 34

3.9.3 Uji “ t “ 35

3.9.4 Uji Determinasi ( ) 35

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Dinas Pemuda dan Olahraga Sumatera Utara 37

4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Pemuda dan Olahraga Sumatera Utara 37

4.1.2 Visi dan Misi Dinas Pemuda dan Olahraga Sumatera Utara 37

4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Pemuda dan Olahraga Sumatera

Utara 38

4.1.4 Rincian Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pemuda dan

Olahraga Sumatera Utara 40

4.2 Hasil Penelitian 44

4.2.1 Deskripsi Hasil Penelitian 44

4.2.2 Karakteristik Responden 44

4.2.3 Jawaban Responden Terhadap Variabel X dan Y 46

4.2.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X

(SIM Berbasis Komputer) 46

4.2.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y

(Kinerja Pegawai) 48

4.3 Instrumen Penelitian 49

4.3.1 Uji Validitas 49

4.3.2 Uji Reliabilitas 51

4.3.3 Uji Asumsi Klasik 52

4.3.3.1 Uji Normalitas 52

4.3.4 Analisis Regresi Linear Sederhana 52

4.3.5 Uji T (Parsial) 54

4.3.6 Koefisien Determinasi (R²) 55

4.4 Pembahasan 56

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan 58

5.2 Saran 59

**DAFTAR PUSTAKA 60**

**DAFTAR TABEL**

Table 1.1 hasil kuesoner pra survey 4

Table 2.1 Penelitian Terdahulu 21

Tabel 3.1 Waktu Penelitian 29

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 45

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia 45

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan 46

Tabel 4.4 Jawaban responden tentang variabel SIM Berbasis Komputer (X) 47

Tabel 4.5 Jawaban responden tentang variabel Kinerja Pegawai (Y) 48

Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel SIM Berbasis Komputer (X) 50

Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) 50

Tabel 4.8 Hasil Reliabilitas Instrumen Variabel 51

Tabel 4.9 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test 52

Tabel 4.10 Analisis Regresi Linear Sederhana 53

Tabel 4.11 Uji t (Parsial) 54

Tabel 4.12 Model Summary 55

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 26

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pemuda dan Olahraga Sumatera Utara 39