**ABSTRAK**

**PENGARUH PELATIHAN, PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV KOTA MEDAN**

**MAYA NUR AINI**

**183114002**

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Pelatihan, Penggunaan Teknologi Informasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kota Medan. Penelitian dimulai pada bulan April 2022 sampai dengan bulan September 2022. Berdasarkan jenis dan analisisnya, metode penelitian yang digunakan adalah penelitan kuantitatif dengan jumlah sampel penelitian 108 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji regresi linier berganda. Untuk menguji hipotesis dilakukan dengan uji t, uji f dan uji koefisien determinasi. Hasil pembahasan diperoleh nilai t hitung variabel Pelatihan (X1) sebesar 8.811 jika dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 1.659. Nilai t hitung untuk variabel Penggunaan Teknologi informasi (X2) sebesar -1.339 jika dibandingkan dengan nilai t tabel. Nilai t hitung untuk variabel Lingkungan Kerja (X3) sebesar 2.177 jika dibandingkan dengan nilai t tabel. Secara uji t variable pelatihan lebih dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan jika dibandingkan dengan variable pemanfaatan teknologi informasi dan lingkungan kerja. Hasil uji F, diperoleh nilai F hitung adalah 843.927 dengan tingkat sig 0,000 dan jika dibandingkan dengan nilai f tabel 2.69, maka F hitung > F tabel, sehingga dapat dikatakan variable independen yang lebih dalam model regresi ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi, diperoleh Nilai Adjusted R Square (R2) sebesar 0.959, artinya persentase kemampuan variable pelatihan (X1), penggunaan teknologi (X2) dan lingkungan kerja (X3) sangat tinggi untuk dapat menjelaskan kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan yaitu 95.9%.

**Kata Kunci:** Pelatihan, Penggunaan Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

***ABSTRACT***

***EFFECT OF TRAINING, USE OF INFORMATION TECHNOLOGY AND THE WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

***AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV KOTA MEDAN***

**MAYA NUR ANI**

**183114002**

*This study aims to determine the effect of training, use of information technology and work environment on employee performance at PT. Nusantara IV Plantation, Medan City. The research began in April 2022 until September 2022. Based on the type and analysis, the research method used was quantitative research with a total sample of 108 people. The data analysis technique used is validity test, reliability test, classical assumption test and multiple linear regression test. To test the hypothesis, the t-test, f-test and the coefficient of determination were tested. The results of the discussion obtained that the t-count value of the Training variable (X1) was 8.811 when compared to the t-table value of 1.659. The calculated t value for the Information Technology Use variable (X2) is -1.339 when compared to the t table value. The calculated t value for the Work Environment variable (X3) is 2.177 when compared to the t table value. In the t-test, the training variable has a more dominant effect on employee performance when compared to the variables of the use of information technology and the work environment. The results of the F test, obtained that the calculated F value is 843,927 with a sig level of 0.000 and when compared with the f table value of 2.69, then F arithmetic > F table, so it can be said that more independent variables in this regression model can affect employee performance. The results of the coefficient of determination test, obtained the Adjusted R Square (R2) value of 0.959, meaning that the percentage of training variable ability (X1), technology use (X2) and work environment (X3) is very high to be able to explain employee performance at PT. Nusantara IV Medan Plantation is 95.9%.*

***Keywords:*** *Training, Use of Information Technology, Work Environment and Employee Performance*