**DAFTAR PUSTAKA**

Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.
JIAGANIS, Vol. 3 (2). 1-17.

Darsono dan Dewi., U. (2016). Manajemen SDM Abad 21 (Sumber Daya Manusia). Jakarta: Mitra Wacana Media.

Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Handoko. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodelogi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesisi Bisnis. Jakarta : P Gramedia Pustaka.

Harianto, Saputra (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo Di Kota Batam. Dalam Jurnal Jurnal EMBA Vol.8 No.1 Februari 2020, Hal. 672-683

Hasibuan, Melayu, 2016. *Manajemen Sistem Informasi.* Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utama.

Herawati., Luh, N, M., Suputra, D., Budiasih., (2016). Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin Dan Kompetensi Pegawai Pada Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tabanan. Dalam Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Hal: 1953-1979. ///O:/jurnall%20penting/14871-43952-1-PB.pdf

Heriawanto. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi
Kerja Karyawan Magister Manajemen Agribisnis Institut Pertanian
Bogor. Bogor: Skripsi Departemen Ilmu-Ilmu Sosial Ekonomi
Pertanian Fakultas Pertanian IPB.

Hidayatullah, D. (2018). Bab Ii Landasan Teori. In Journal of Chemical Information and Modeling (Vol. 53, Issue 9).

Juliandi, A. (2014). Metodologi penelitian Bisnis, Medan : Umsu Pers.

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Raja grafindo Persada

Keputusan Menteri dalam Negeri Nomor 061-5449 Tahun 2019 Tentang Tata Cara Persetujuan Menteri Dalam Negeri Terhadap Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Daerah

Mangkunegara, A.A (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya

Naidah. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen (SIM) terhadap kinerja karyawan pada PT. Metro Batavia Air Distrik Makassar dan Kompetensi. *Jurnal Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan*, *1*(1), 73–83.

Peraturan Gubernur Maluku Utara No 25 Tahun 2019 tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Maluku Utara Tahun Anggaran 2020.

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 107 tahun 2013, Tentang Tunjangan Kinerja

Peraturan Pemerintah Nomor 10 Tahun 2022 Tanggal 28 Maret 2022, Tentang Pedoman Pemberian TPP Kepada Setiap PNS

Priansa, D. J. (2017). Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta.

Reniaty, Dewi, Magister Manajemen, Stie Widya, and Wiwaha Yogyakarta. (2019) “Implementasi Kebijakan Absen Elektronik Sidik Jari (Finger Print) Pada Kedesiplinan Aparatur Sipil Negara(ASN) Di Dinas PUP Dan ESDM Provinsi DIY.”

Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Sari, C. F. A., & Yulianto, L. (2013). Perancangan Sistem Informasi Absensi Menggunakan Finger Print di Badan Perancangan Pembangunan Daerah dan Penanaman Modal Kabupaten Pacitan. *UNSA, Seminar Riset Unggulan* *Nasional Informatika Dan Komputer FTI*, *2*(1), 1–7.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta

Suprihati, (2014),Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan
Perusahaan Sari Jati Di Sragen, Jurnal paradigm, Vol. 12, no. 1, ISSN
1693-0827

Sutabri, T. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.

Suwandi, M. (2018). Pengaruh Penerapan Absensi Finger Print terhadap Disiplin Kerja pada PT. Telkom Indonesia Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *1*(2), 1–10.

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Zukirah. (2016). Analisis Perbandingan Penerapan Sistem Absensi
Manual dan FingerPrint Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Kantor
Dinas Perindustrian Dan perdagangan Kabupaten Gowa. Makassar. (UIN
Alauddin Makassar).