**DAFTAR PUSTAKA**

Andriani, I. S. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pengawai di Kementerian Agama Kabupaten Gowa. Undergraduate (S1) thesis, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.

Armando, Gerry, 2013. “Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Nilai Informasi Laporan Keuangan Pemerintah (Studi Empiris pada SKPD di Kota Bukit Tinggi)”, *Jurnal Akuntansi*, Vol. 01, No. 01, Hal. 1-21.

Asim, M. 2013. Impact of Motivation on Employee Performance with Effect of Training: Specific to Education Sector of Pakistan

Asmin dan Abil Mansur, 2012. *Pengukuran dan Penilaian Hasil Belajar Dengan Analisis Klasik dan Modren*, Larispa, Medan.

Ayuwardani, Rizki Primadita.2018. ”Pengaruh Informasi Keuangan dan Non Keuangan terhadap Underpricing Harga Saham pada Perusahaan yang Melakukan Initial Public Offering (Studi Empiris Perusahaan Go Public yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015), *Jurnal Nominal*, Vol. 07, No. 1, Hal 145-158

Bernadin, H.J., and Russel, J.E.A, 1993. Human Resource Management An Experential Appoaach. McGraw-Hill. Inc. USA

Chaudhary, N., & Sharma, B. 2012. Impact of employee motivation on performance (productivity) in private organization. International Journal of Business Trends and Technology, 2 (4).

Denziana, Anggrita., Indrayenti, dan Ferdinan Fatah, 2014. “Corporate Financial Performance Effects of Macro Economic Factors Against Stock Intern”, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, ISSN: 2087-2054, Vol 05, No. 02. Hal 17-40.

Dewi, N. L. P. A. A. 2016 “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja pada karya Mas ART Galery” 5(1).

Ghozali, Imam, 2018. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25, Edisi Sembilat,* Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Gomez, F. C. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:Penerbit Andi

Hamdani, 2011. Dasar-Dasar Kependidikan Pustaka Setia:Bandung

Hazmi, Yusri, Ali Imran, Zuarni, Yeni Irawan dan Said Herry Safrizal, 2012. “Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Manajerial Aparatur pemerintahan Kota Lhokseumawe, Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Kota Lhokseumawe”, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, ISSN: 1693-8852. Vol. 13, No. 2. Hal. 31-37.

Hidayat, R. & Budiatma, J. 2018. Education and Job Training on Employee Performance

Jalil, F. Y.2014. Pengaruh Komitmen Profesional Dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Audit Terhadap Perilaku Whistleblowing.Jurnal Bisni dan Manajemen 4(2). hal.198-209

Jurdi, F.2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Malang: Intrans Publishing.

Kadarisman, M. 2012.Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. PT Raja Grafindo Persada:Jakarta

Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan Praktik).RajaGrafindo Persada:Jakarta

Liza dan Suktiarti. 2013. “Hubungan Antara Tingkat Pengetahuan, Tingkat Pendidikan dan Status Pekerjaan dengan Motivasi Lansia Berkunjung ke Posyandu Lansia di Desa Dadirejo Kecamatan Tirto Kabupaten Pekalongan”. Skripsi. Jurusan S1 Keperawatan, Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Muhammadiyah Pekajangan Pekalongan

Mangkunegara, A.P. 2010 Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya:Bandung

Mangkuprawira, S. 2014. Horison Bisnis, Manajemen dan Sumber Daya Manusia. Gramedia:Bogor

Nurjaman, K. 2014. Manajemen Personalia, Jawa barat: CV Pustaka Setia

Priansa, D.J. 2016. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Alfabeta: Bandung

Purwanti, Muslikah, 2014. “Analisis Butir Soal Ujian Akhir Mata Pelajaran Akutansi Keuangan Menggunakan microsoft Office Excel 2010”, *Jurnal Pendidikan Akutansi Indonesia*, p-ISSN: 0853-9472, e-ISSN: 2502-5104, Vol. 12, No. 1, Hal. 81-94.

Putra, Deki, 2013. “Pengaruh Akuntabilitas Publik dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang”, *Jurnal Akuntansi*, Vol. 01, No. 01, Hal. 1-20.

[Putri, E. R. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Kesehatan Cuma Cuma Dompet Dhuafa (LKC DD). UIN Syarif Hidayatullah](http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/41939)

Rahman,2013. Pengacakan Random Sampling Dengan Pendekatan Inverse-Transform Random Variate Generator Berbasis Distribusi Hipergeometrik. Prosiding Seminar Nasional TEKNOIN 2013 Vol.4 ISBN 978-602-14272-0-0

Robbins, Stephen P. Organization Behavior.New Jersey: Printice Hall Cliffs, 2013.

Rosmawati, A. Umar, B. D. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bissappu Di Kabupaten Bantaeng. YUME : Journal of Management, 2(2), 1–19

Roswani. E. 2018. Analisis Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Witel Makasar.

Safitri, D. L. 2018. Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan PT Surabaya Industrial Estate Rungkut melalui Pelatihan dan Pengalaman Kerja sebagai Variabel Intervening. Undergraduate thesis, UIN Sunan Ampel Surabaya.

Saleem, S. & Amin, S.2013. The Impact of Organizational Support for Career Development and Supervisory Support on Employee Performance: An Empirical Study from Pakistani Academic Sector

Samsudin, S. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Pustaka setia

Sanjaya, R. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Islam.  Undergraduate thesis, UIN Raden Intan Lampung.

Septarina, M. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Lamanya Bekerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Penggadaian Syariah Simpang Patal Palembang. Diploma thesis, UIN RADEN FATAH PALEMBANG.

Sinambela, L. P.2017. Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja.Bumi Aksara: Jakarta

Situmorang, Syafrizal Helmi. 2014. *Analisis Data untuk Riset Management dan Bisnis Edisi 3*. USU Press. Medan

Sugiyono.2010.Metode Penelitian Bisnis.Alfabeta:Bandung

Winardi. 2011. Motivasi dan Pemotivasian dalan Manajemen.Jakarta: Rajawali

Wirawan, K.E. 2016.”Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Lamanya Bekerja terhadap Kinerja Karyawan”. Jurnal Bisnis Universitas Pendidikan Ganesa. 4(1)

Wirayudha, C. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Kompensasi Dan Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan Bpr Lestari. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(5), 1676. https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p02

Yulianti, Reni, Hardi dan Rusli, 2014. “Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Kesulitan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi dan Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (studi pada satuan kerja perangkat daerah kabupaten pelalawan)”, *JOM FE UNRI*, e-ISSN: 2355-6854, Vol. 01, No. 02, Hal. 1-15.