**DAFTAR ISI**

Cover

Lembar Pengesahan i

Abstrak ii

Kata Pengantar iv

Daftar Isi vi

Daftar Tabel viii

Daftar Gambar ix

Daftar Lampiran x

**BAB I PENDAHULUAN 1**

* 1. Latar Belakang Masalah 1
	2. Identifikasi Masalah 4
	3. Batasan Masalah 4
	4. Rumusan Masalah 4
	5. Tujuan Penelitian 5
	6. Manfaat Penelitian 5

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA 7**

1. Kinerja Pegawai 7

2.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai 7

2.1.2. Indikator Kinerja Pegawai 8

2.1.3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai 9

1. Motivasi Kerja 10

2.2.1. Pengertian Motivasi 10

2.2.2. Prinsip-Prinsip Motivasi 11

2.2.3. Teoti Motivasi 12

2.2.4. Faktor-Faktor Mempengaruhi Motivasi 13

1. Jenjang Pendidikan 14

2.2.1. Pengertian Pendidikan 14

2.2.2. Faktor-Faktor Mempengaruhi Pendidikan 16

1. Pengembangan Karir 16
	* 1. Pengertian Pengembangan Karir 16
		2. Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir 17
		3. Tahapan Pengembangan Karir 18
		4. Faktor-Faktor Mempengaruhi Pengembangan Karir 19
2. Penelitian Terdahulu 20
3. Kerangka Konseptual 23

2.6.1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai 24

2.6.2. Pengaruh Jenjang Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai 24

2.6.3. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai 25

1. Hipotesi Penelitian 26

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN 27**

1. Desain Penelitian 27
2. Populasi 27
3. Sampel 27
4. Lokasi Penelitian 27
5. Waktu Penelitian 28
6. Variabel dan Indikator 28
7. Teknik Pengumpulan Data 29
8. Teknik Analisis Data 30

3.8.1. Uji Kualitas Instrumen Data 30

3.8.2. Analisis Statistik Deskriptif 31

3.8.3. Uji Asumsi Klasik 31

3.8.4. Analisis Regresi Linier Berganda 33

3.8.5. Uji Hipotesis Penelitian 34

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 36**

4.1. Hasil Penelitian 36

4.1.1. Deskripsi Responden 36

4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian 37

4.1.3. Analisis Statistik Inferensial 40

4.2. Pembahasan 49

4.2.1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai 49

4.2.2. Pengaruh Pendidikan terhadap kinerja pegawai 50

4.2.3. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai 50

4.2.4. Pengaruh Motivasi, Pendidikan, Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai 50

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 51**

 **DAFTAR PUSTAKA 52**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu 20

Tabel 3.1. Tahapan Kegiatan Penelitian 28

Tabel 3.2. Variabel dan Indikator Penelitian 29

Tabel 4.1. Deskripsi Jenjang Pendidikan Pegawai 36

Tabel 4.2. Deskripsi Data Usia Pegawai 36

Tabel 4.3. Deskripsi Data Jenis Kelamin Pegawai 37

Tabel 4.4. Deskripsi Data Lama Kerja Pegawai 37

Tabel 4.5. Deskripsi Respon Pegawai terhadap Motivasi Kerja 38

Tabel 4.6. Deskripsi Respon Pegawai terahdap Pendidikan 38

Tabel 4.7. Deskripsi Respon Pegawai terhadap Peengembangan Karir 39

Tabel 4.8. Deskripsi Respon Pegawai terhadap Kinerja Pegawai 40

Tabel 4.9. *Output Validitas*  Variabel Kinerja Pegawai 41

Tabel 4.10. *Output Validitas*  Variabel Motivasi Kerja 41

Tabel 4.11. *Output Validitas*  Variabel Pendidikan 42

Tabel 4.12. *Output Validitas*  Variabel Pengembangan Karir 42

Tabel 4.13. *Output Realiabilitas* setiap Variabel 42

Tabel 4.14. *Output* Multikoliniearitas 44

Tabel 4.15. Hasil *Output* Koefisien Analisis Regresi Linier Berganda 45

Tabel 4.16. *Output* Hipotesis Uji Parsial (H1, H2 dan H3) 46

Tabel 4.17. Hasil *Output* Uji F Simultan 48

Tabel 4.18. *Output* Koefisien Determinasi 48

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian 23

Gambar 4.1. Hasil *Output* P-Plot 43

Gambar 4.2. Hasil *Output* Heteroketasitisitas 44

Gambar 4.3. Kriteria Penarikan Keputusan Hipotesis 1 46

Gambar 4.4 Kriteria Penarikan Keputusan Hipotesis 2 47

Gambar 4.5 Kriteria Penarikan Keputusan Hipotesis 3 47

Gambar 4.6 Kriteria Penarikan Keputusan Hipotesis 4 48

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner 55

Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner Motivasi Kerja (X1) 59

Lampiran 3 Data Hasil Kuesioner Pengembangan Karir (X2) 60

Lampiran 4 Data Hasil Kuesioner Tingkat Pendidikan (X3) 61

Lampiran 5 Data Hasil Kuesioner Kinerja Pegawai (Y) 62

Lampiran 6 Tabel F 63

Lampiran 7 Tabel T 72