## DAFTAR PUSTAKA

Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2015. Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. Jurnal Economia, Volume 11, Nomor 2.

Catur Bagus Purnama. 2019. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Samarinda Ejournal Pemerintahan Integratif, Volume 7, Nomor 3, 2019:

369-379

Candrawati, D.D. 2013. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Duta Catering-CV Darma Utama Batu). Jurnal Admnistrasi. 1(2) 150-157.

Fahmi, N, A. 2017. Pengaruh Insentif Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pdam Tirtasari Binjai. Jurnal Riset Manajemen & Bisnis. 2(3). 60-66).

Fitria, F. N. 2017. Pengaruh Tunjangan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Auto 2000 Malang Sutoyo). Jurnal Administrasi Bisnis. 48(1). 195-202.

Hamid, D. 2015. Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Sukan Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). Jurnal Administrasi Bisnis. 28(1). 50-55.

Indriyani, A. 2014. Analisis Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Kesehatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operation Department PT. Export Leaf Indonesia. Jurnal Paradigma. 12(1). 41-56.

Inggriani, S. 2019. Hubungan Motivasi dan Semangat Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis. 5(2). 1-7.

Julkarnain, E. S. 2019. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Dutagriya Sarana Medan. Jurnal Riset Manajemen & Bisnis. 4(2). 142-149.

Jamanie, F. 2019. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Samarinda. Jurnal Pemeintahan Integratif. 7(3). 369-370.

Kadarisman, M. 2012. Manajemen kompensasi. Jakarta: Rajawali pers

Moekijat. Prasojo. 2011. Pengantar Sistem Informasi Menajemen Bandung: CV.Remadja Karya

Manullang, M. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. BPFE ; Yogyakarta Nawawi. Hadari. 2018. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Gajah Mada

University Press. Yogyajarta.

Novianingsih, D. 2013. Hubungan Pengawasan Pimpinan Dengan Semangat Kerja Pegawai Badan Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat. Jurnal Administrasi Pendidikan. 1(1). 43-461.

Pasaribu, Cornelius & Irsutami. 2015. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis. vol. 3, no. 1,hal. 69-73

Alex S. Nitisemito. 2010. Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia.

. 2014. Manajemen Personalia. Edisi Revisi, Ghalia Indonesia. Darmawan. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya Dessler, Gary. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia Jilid 1 (Edisi 10). Jakarta : PT Indeks.

Erlina dan Sri Mulyani. 2012. Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen, Terbitan Pertama, Penerbit USU Press, Medan.

Gaol L, Jimmy. 2014. A to Z Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia.

PT. Grasindo : Jakarta.

Hasibuan, Malayu SP. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta: Penerbit : Bumi Aksara.

2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, PT. Bumi Aksara

Panggabean, Mutiara, S. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Rivai,Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo

Rahardjo, K. 2013. Pengaruh Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. SIERB (Persero), Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis. 2(2). 182-189.

Sanjaya, F. W. 2014. Hubungan Pemberian Insentif Non Material Oleh Pimpinan dengan Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Solok. Jurnal Administrasi Pendidikan. 2(1). 240-831.

Saputra, H.2014. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Bina Sawit Nusantara (BSN) Pekan Baru. Jurnal Jom Fekon. 1(2). 1-16.

Setyosari.2012. Metode penelitian pendidikan. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sugiyono.2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Alfabeda.

Bandung.

Suharsimi, Arikunto. 2013. Manajemen Penelitian. Cetakan Ketujuh. Penerbit.

Rineke Cipta. Jakarta

Soedarso, Sri Widodo. 2015. Sistem Informasi Manajemen. Bandung: Manggu Media.

Simamora, Henry. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sarwoto. 2015. Dasar-Dasar organisasi dan manajemen. Jakarta: Ghalia

S. Schuler,Randall. dan Susan E. Jackson .2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, (Menghadapi Abad Ke-21), Jakarta:PT. Gelora Aksara Pratama.

Sujarweni,Wiratna. 2018. Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.

Tohardi,Ahmad. 2012. Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Mandar Maju.

Wibowo. 2014. Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Undang-Undang Ketenagakerjaan No 13 Tahun 2003. Yogyakarta, 2020

ISBN: 978-623-244-123-1. Cetakan Pertama: Januari, 2020