# DAFTAR PUSTAKA

Assauri, Sofjan. 2013. Manajemen Pemasaran. Jakarta : Rajawali Pers

Blanchard, K. dan Hersey, P. (2013),Manajemen Perilaku Organisasi. Terjemahaan Agus Dharma, Penerbit Erlangga.

Byar dan Rue. 2014. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. Telkomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis* (JAB). Vol. 24 No. 2.

Dhamratilaar, andy Fitriyadi (2021). Pengaruh Disiplin dan Tunjangan Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Sukarame Provinsi Lampung. *Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntasi* Vol 13 (No 1) 061 – 072

Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Handoko, 2013, Manajemen; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas, BPFE Yogyakarta.

Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Kaleta. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta Penerbit : GadjahMada University Press

Kaswan., (2012), Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi,Graha Ilmu, Jakarta

Kurniawan, Saiful. 2016. Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Bagian Produksi Di Perusahaan Meubel PT. Octa Persada Malang, Malang, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang.

Makmun, Muhammad Amar, and Jaenab Jaenab. 2020. “Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Bima.” Tirtayasa Ekonomika 15(2): 195.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Manullang, Marihot, 2015, Manajemen Personalia, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.

Minanti, Yuni dan Lubis, Tukimin. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Graha Sawit Makmur di Desa Sijenggi Kecamatan Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai). *Jurnal UISU.*

Moekijat. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : CV. Mandar Maju

Moekijat. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

Muhammad A., & Jaenab. 2020. “Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perumaan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Bima”. *Jurnal Tirtayasa Ekonomika*. 2, (15), 1-9.

Puspitasari, Dewi dan Wulandari. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bima. *URNAL RISET RUMPUN ILMU EKONOMI*, *1*(1), 89–100. <https://doi.org/10.55606/jurrie.v1i1.111>

Putri, Rae dan Utami, Kurnia Budi. (2020). Kemampuan Kerja Karyawan dan Tunjangan Kesejahteraa n terhadap Prestasi Kerja Karyawan(Studi Kasus Bengkel Betawi Diesel). Mabiska Jurnal - Vol.5 Nomor 2.

Rahayu-Sri. 2019. “Pengaruh Kemampuan Kerja Pegawai dan Tunjangan Kesejahteraan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada PT. Railink Medan (Kereta Api Bandara)”. *Jurnal Ilmiah Jumansi Sitindo*. 2, (1), 1-21

Rivai, Veithzal. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok.

Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. Organizational Behavior Edition 15. New Jersey: Pearson Education

Robbins, Stephen. (2015). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Robbins.2016. “ Perilaku Organisasi 1 “. Jakarta: Salemba Empat

Rukminto, Adi Isbandi. 2013, Kesejahteraan sosial (Pekerjaan sosial, Pembangunan Sosial, dan Kajian Pembangunan), Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitaif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, Danang. 2019. Dasar-dasar Manajemen Pemasaran (Konsep, Strategi dan Kasus). Cetakan Ke-3. Jakarta: PT. Buku Seru

Sutrisno, Edy. (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada.

Timpe, Dale. (2013) Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja, cetakan kelima, Jakarta : PT Elex Media Komputindo

Wibowo . (2014) . Manajemen Kinerja . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers

Wijono, S. (2012). Psikologi industri dan organisasi: dalam suatu bidang gerak psikologi sumber daya manusia. Kencana Prenanda Media Group.

Wulandari, Arviana dan Hamzah, Ramadhani. (2019). Dampak Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Karyawan. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*

Yuni M., & Tukimin l. 2021. “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Tunjangan Kesejahteraan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Graha Sawit Makmur di Desa Sei Sijenggi Kecamatan Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai”. *Jurnal Tijarah*. 2, (22, (2), 1-7.