## DAFTAR PUSTAKA

Astuti, D. (2022). pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *jurnal akuntansi dan manajemen bisnis*, 55-68.

Atika, K. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . PlN ( Persero ) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim PENDAHULUAN Tujuan PT . PLN ( Persero ) yang A . pelayanan listrik untuk menyediakan serta mel. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja*, 355-366.

Gerhana, w. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan ). 49-57.

Industri, J. T. (2018). Pengukuran kinerja sumber daya manusia dengan pendekatan. 185-19

Kasmir, (2018). Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik). Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

Mangkunegara, P. (2017). Pengaruh motivasi, komitmen dan kompensasi terhadap kinerja . *Pengaruh motivasi, komitmen dan kompensasi terhadap kinerjA* , 335-344.

Merisa Fajar Aisyah, W. U. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia , Profesionalisme Kerja , Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember ( Quality of Human Resources , Labour profesionalisme , and commitment as a factor Supporting Employee Performa. *Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember*, 131-135.

Nurul, R. (2021). Sosialisasi Pelatihan Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Di Pdam Tirtanadi Cabang Padang Bulan Med. *Amaliah: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 48-53.

Nurul, R. (2022). pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi dan kinerja pegawai. *jurnal akuntansi dan manajemen bisnis*, 55-68.

P. PAJAK, K. K. (2007). Analisis pengaruh profesionalisme pemeriksa pajak, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Pt, K. (2017). Jurnal SWOT , Volume VII , No 2 , Mei 2017 Jurnal SWOT , Volume VII , No 2 , Mei 2017. 335-344.

Sedarmayanti. 2018 Profesinalisme Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.

Siagian, L. (2022). Pengaruh profesionalisme guru dan motivasi belajar siswa terhadap prestasi belajar kelas vii siswa smp n 1 dolok batu nanggar t.a. 2022/202. *Pengaruh profesionalisme guru dan motivasi belajar siswa terhadap prestasi belajar kelas vii siswa smp n 1 dolok batu nanggar t.A. 2022/202*, 498-504.

Sibargariang, Arisonaldi 2013, "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komunikasi, Sarana Pendukung Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja SKPD( Studi Empiris Pada Pemerinth Kota Sibolga)"

Suryantoro, I. (N.D.). T HE E FFECT OF C OMPENSATION AND M OTIVATION TO S PIRIT AT W ORK OF E LEMENTARY S CHOOL T EACHERS IN H ULU S UNGAI S UB -D ISTRICT OF K ETAPANG R EGENCY.

Wibowo. (n.d.). ENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, BUDAYA ORGANISASI . *PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, BUDAYA ORGANISASI* , 358-371.

Yusuf, M. (2022). Kualitas Sumber Daya Manusia , Profesionalisme Kerja , Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan. 47-60.