**DAFTAR ISI**

**Halaman**

**KATA PENGANTAR i**

**DAFTARISI** iii

**DAFTARTABEL iv**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah 7

. 1.3 Batasan Masalah 8

1.4 Rumusan Masalah 8

1.5TujuanPenelitian 9

1.6ManfaatPenelitian 9

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA 11**

2.1 Lingkungan Kerja Internal 11

 2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja Internal 11

 2.1.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja 12

 2.1.3 lndikator Lingkungan Kerja 13

2.2 Budaya Organisasi 14

 2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi 15

 2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi 15

 2.2.3. Kekuatan Budaya Organisasi 16

 2.2.3 lndikator Budaya Organisasi 17

2.3 Kinerja Pegawai 18

 2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai 18

2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai 19

2.3.3. Indikator Kinerja Pegawai 20

2.4 Penelitian Terdahulu 22

2.5. Kerangka Konseptual 28

2.6 Hipotesis 29

**BAB III METODE PENELITIAN 30**

3.1 Jenis Penelitian 30

3.2 Populasi dan Sampel 30

 3.2.1 Populasi Penelitian 31

 3.2.2 Sampel Penelitian 32

3.3 Waktu Dan Lokasi Penelitian 33

 3.3.1 Waktu 33

 3.3.2 Lokasi Penelitian 33

3.4 Variabel dan Indikator Penelitian 33

3.5 Instrumen Penelitian 35

3.6. Teknik Pengumpulan Data 36

3.7 Teknik Analisis Data 37

 3.7.1 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas 37

 3.7.1.1 Uji Validitas 37

 3.7.1.2 Uji Reliabilitas 38

 3.7.2. Uji Asumsi Klasik 39

 3.6.2.1 Uji Normalitas 39

 3.6.2.2 Uji Heteroskedastisitas 40

 3.6.2.3 Uji Multikolinieritas 41

3.8 Analisis Regresi Berganda 41

 3.8.1. Uji Hipotesis 41

 3.8.2 UjiT 41

 3.8.2 Uji Simultan (Uji F) 43

3.9 KoefisienDeterminasi(R.2) 44

[BAB IV](#_Toc146557828) [HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 42](#_Toc146557829)

[4.1 Hasl Penelitian 42](#_Toc146557830)

[4.2 Deskripsi Jawaban Responden 43](#_Toc146557831)

[4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden 43](#_Toc146557832)

[4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian 45](#_Toc146557833)

[4.3.1 Uji Validitas 45](#_Toc146557834)

[4.3.2 Uji Reliabilitas 46](#_Toc146557836)

[4.4 Uji Asumsi Klasik 47](#_Toc146557838)

[4.4.1 Uji Normalitas 47](#_Toc146557839)

[4.4.6 Uji Heteroskedastisitas 50](#_Toc146557845)

[4.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 51](#_Toc146557846)

[4.5 Hasil Pengujian Hipotesis 52](#_Toc146557848)

[4.5.1 Uji Parsial (Uji t) 52](#_Toc146557849)

[4.5.2 Uji F (Uji Simultan) 53](#_Toc146557850)

[4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R2) 54](#_Toc146557852)

[4.6 Pembahasan 55](#_Toc146557854)

[4.6.1 Lingkungan Kerja Internal Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegaawai Di Kantor Cmata Rikit Gaib Kabupaten Gayo Luwes 56](#_Toc146557855)

[4.6.2 Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegaawai Di Kantor Cmata Rikit Gaib Kabupaten Gayo Luwes 56](#_Toc146557856)

[4.6.3 Lingkungan Kerja Internal dan Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegaawai Di Kantor Camat Rikit Gaib Kabupaten Gayo Luwes 57](#_Toc146557857)

[BAB V](#_Toc146557858) [KESIMPULAN DAN SARAN 58](#_Toc146557859)

[5.1 Kesimpulan 58](#_Toc146557860)

[5.2 Saran 58](#_Toc146557861)

[DAFTAR PUSTAKA 60](#_Toc146557862)

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.4. Penelitian Terdahulu 22

Tabel 3.2. Waktu Penelitian 27

Tabel 3.5 Operasionalisasi Variabel Penelitian 29