**DAFTAR PUSTAKA**

Abdul, G, A. 2015. *Impact of working environment on employee’s productivity: A case study of Banks and Insurance Companies in Pakistan. Jurnal*

Alicia, P. 2012. Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi dan Lingkungan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Banjarmasin. *Jurnal As Siyasah FISIP UNISKA,* 1 (1) : 12-17.

Anonimous. 2015. *Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah*. Yogyakarta : Laksbang Pressindo.

**Arikunto, S.** 2012. *Prosedur Penelitian* (*Suatu Pendekatan Praktik*). Jakarta: Rineka Cipta.

Arikunto, S. 2015. Manajemen Penelitian. Edisi Revisi, Rineka Cipta. Jakarta

Baharuddin L. 2011. Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Pengalaman, Sikap. Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Bappeda Kota Makassar. Jurnal Manajemen Bisnis, 11, h: 75-92

Bahrial, S. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada .

Byar dan Rue. 2014. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. Telkomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 24 No. 2

Chaplin, T. 2015. *Manajemen Perilaku Organisasi,Pendayagunaan Sumberdaya* *Manusia* (terjemahan oleh Agus Dharma), Jakarta : Erlangga.

Christabella P. B. 2014. *The Impact Of Working Environment On Employees’ Performance: The Case Of Institute Of Finance Management In Dar Es Salaam Region. Jurnal*

Diener. 2010. Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi dan Lingkungan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Banjarmasin. *Jurnal As Siyasah FISIP UNISKA,* 1 (1) : 12-17.

Fachrizal, F, S. 2016. Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Medan Denai Kota Medan. Skripsi

Ferida dan Sunuharyo. 2017. Pengaruh Kemampuan Manajerial dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Karoseri Bak Truck Santoso Putra Banyuwangi. *Skripsi*. Jember: Fakultas Ekonomi Universitas Jember.

Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP-Universitas Diponegoro.

Gibson. 2014. Penilaian Kinerja. Penerbit Erlangga. Jakarta.

Handoko,T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, edisi keenambelas, BPFE, Yogayakarta.

Haryadi, A .2010. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegwai pada Badan Pemberdayaan perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Lampung. *Jurnal Ilmiah Gema Ekonomi,* 5 (2) : 757-764.

Hasibuan, P, M . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta

Hendra, W. 2016. Pengaruh Kemampuan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Kebon Bawang Di Jakarta Utara.

Kurniawan, Saiful. 2016. Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Bagian Produksi Di Perusahaan Meubel PT. Octa Persada Malang, Malang, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang.

Malhotra, Naresh. 2011. Riset Pemasaran Pendekatan Terapan, Edisi Keempat, Jilid 2. Jakarta: PT. Indeks

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Manulang, M. 2011. Manajemen Suber Daya Manusia. Ghalia Indonesia. Jakarta

Marissa, H. 2018. Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Kecamatan Tuminting Kota Manado. Skripsi

Marsila. 2020. Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Pretasi Kerja Pegawai Kantor Camat Pringsewu tahun 2020. Jurnal

Moloeng, Lexy. J. 2016. Metode Penelitian Kualitatif. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Murdani. 2018. Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Bandar Baru Kabupaten Pidie Jaya. Skripsi

Nuriasih, L. 2016. *Hubungan Kemampuan, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Dengan* *Kinerja Pegawai Di Kecamatan Tanggungharjo Kabupaten Grobogan*. Semarang : Universitas Diponegoro.

Panggabean, Mutiara S. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Patra. 2012. Pengaruh Tunjangan Kerja terhadap Kualitas Pelayanan Aparatur di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Manado*.* Jurnal Administrasi Publik Universitas Sam Ratulangi.

Rima, N. 2017. Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan daerah Aliran Sungai di Jawa Timur*. Jurnal ekonomi,* Vol. 11 No.2 Mei 2017, Hal. 187-193

Rizki, M. 2011. Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Karantina Pertanian Kelas I Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 4, No.1 Februari 2016, Hal. 23-37

Robbins, P. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.

Sari, A. 2013. Pengaruh Tunjangan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Administrasi Bisnis,* Vol. 48 No.1 Juli 2017, Hal.195-201

Sudrajat. 2010. Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Minahasa, *Jurnal Sosio Ekonomi,* Volume 14 Nomor 1, Januari 2018, Hal.11- 24 Hal.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitaif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Supardi. 2012. Indikator-Indikator Penilaian Prestasi Kerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Jakarta : Kencana.

Vera, P. 2016. *Strategi, Kebijakan, dan Cara Penataan Upah, Gaji dan Remunerasi.* Jakarta : PT. Intipesan Pariwara.