**DAFTAR ISI**

**Halaman**

**ABSTRAK i**

**KATA PENGANTAR v**

**DAFTAR ISI vii**

**DAFTAR TABEL xi**

**DAFTAR GAMBAR xii**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah 13

1.3 Batasan Masalah 13

1.4 Rumusan Masalah 14

1.5 Tujuan Penelitian 14

1.6 Manfaat Penelitian 15

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA 17**

2.1 Kemampuan Kerja 17

2.1.1 PengertianKemampuan Kerja 17

* + 1. Penilaian Kemampuan Kerja 18

2.1.3 Tujuan Penilaian Kemampuan Kerja19

2.1.4 Peningkatan Kemampuan Kerja20

2.1.5 Indikator Kemampuan Kerja 21

2.1.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kemampuan 22

2.2 Tunjangan Kesejahteraan 23

2.2.1Pengertian Tunjangan Kesejahteraan 23

2.2.2 Tujuan Pemberian Kesejahteraan 24

2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Program Kesejahteraan 25

2.2.4 Indikator Kesejahteraan Karyawan 26

2.3 Prestasi Kerja 26

2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja 26

2.3.2 Penilaian Prestasi Kerja 27

2.3.3 Metode Penilaian Prestasi Kerja 29

2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja 30

2.3.5 Indikator Prestasi Kerja 31

2.4 Penelitian Terdahulu 31

2.5 Kerangka Konseptual 34

2.6 Hipotesis 35

**BAB III METODE PENELITIAN 37**

3.1 Desain Penelitian 37

3.2 Populasi Dan Sampel 37

3.2.1 Populasi 37

3.2.2 Sampel 38

3.3 Lokasi Penelitian Dan Waktu Penelitian 39

3.3.1 Lokasi Penelitian 39

3.3.2 Waktu Penelitian 39

3.4 Variabel Penelitian Dan Indikator Penelitian 39

3.4.1 Variabel Penelitian 39

3.4.2 Indikator Penelitian 40

3.5 Definisi Operasional 41

3.6 Skala Pengukuran Variabel 43

3.7 Teknik Pengumpulan Data 43

3.8 Jenis Data 44

3.9 Instrumen Penelitian 45

3.10 Uji Asumsi Klasik 45

3.10.1 Uji Normalitas 45

3.10.2 Uji Multikolinearitas 46

3.10.3 Uji Heteroskedastisitas 46

* 1. Teknik Analisis Data 47

3.11.1 Analisis Regresi Berganda 47

3.11.2 Uji Parsial (Uji T) 48

3.11.3 Uji Simultan (Uji F) 49

3.11.4 Analisis Determinasi (R2) 49

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 50**

4.1. Hasil Penelitian 50

4.1.1. Sejarah Kantor Camat Sei Tualang Raso Kota Madya Tanjung Balai 50

4.1.2. Visi dan Misi Kantor Camat Sei Tualang Raso Kota Madya Tanjung Balai 51

4.1.3. Struktur Organisasi Desa Sukasari 52

4.1.4. Tugas Dan tanggungjawab 52

4.1.5. Deskripsi Hasil Penelitian 68

4.1.6. Karakter Responden 65

4.1.8. Uji Asumsi Klasik 81

4.1.9. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda 84

4.1.10. Hasil Uji Parsial (Uji T) 85

4.1.11. Hasil Uji Simultan (Uji F) 87

4.1.12. Koefisien Determinasi (R2) 87

4.2. Pembahasan 88

4.2.1. Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Sei Tualang Raso Kota Madya Tanjung Balai 88

4.2.2. Pengaruh Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Sei Tualang Raso Kota Madya Tanjung Balai 89

4.2.3. Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Sei Tualang Raso Kota Madya Tanjung Balai 90

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 91**

5.1. Kesimpulan 91

5.2. Saran 92

**DAFTAR PUSTAKA 93**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.4. Penelitian Terdahulu 32

Tabel 3.2. Waktu Penelitian 39

Tabel 3.5 Variabel Penelitian 39

Tabel 3.6 Skala Pengukuran Variable 43

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.5. Kerangka Konseptual 34