**DAFTAR PUSTAKA**

Ablizar, A. J. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pelaku Umkm Dengan Self Confidence Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di Kecamatan Medan Belawan) (Doctoral dissertation).

Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator. Riau: Zanafa Publishing.

Afrian, D. (2021). Pengaruh Human relation dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Timbang Langsa (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Karyawan. Jiaganis, 3(1).

Al Sabei, S. D., Labrague, L. J., Miner Ross, A., Karkada, S., Albashayreh, A., Al Masroori, F., Al Hashmi, N. (2020). Nursing work environment, turnover intention, job burnout, and quality of care: The moderating role of job satisfaction. Journal of Nursing Scholarship, 52(1), 95–104. <https://doi.org/10.1111/jnu.12528>

Ariandi, F., (2014). Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja Tutor. Perspektif, XVI(1), 84–90. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/3106>

Arikunto, S., (2015). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.

Badrianto, Y., Ekhsan, M. (2020). "Effect Of Work Environment and Job  
Satisfaction on Employee Performance in PT. Nesinak Industries". 2(1).

Christiana, A. (2018). Pengaruh Human relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jaya Abadi Sampit. Profit (Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan), 3(1), 47-58.

Firman, A. (2017). Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Keunggulan Bersaing Pada PT Toyota Kalla Cabang Alauddin Makassar. Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN, 6(1).

Gasmadia, G., Firman, A., & Hamzah, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Iklim Sekolah Terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Tinambung Kabupaten Polewali Mandar. Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN, 11(2), 188-195.

Ghozali (2016) Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Ginting, A. F., Syamsuri, A. R. (2021). Pengaruh Disiplin Preventif dan Lingkungan Kerja Internal terhadap Kinerja Karyawan di PTPN III Sei Putih Deli Serdang. Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA), 2(1), 90-100.

Handoko, T. Hani. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.  
BPFE, Yogyakarta.

Harianto, Saputra (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo Di Kota Batam. Dalam Jurnal Jurnal EMBA Vol.8 No.1 Februari 2020, Hal. 672-683

Havaei, F., Astivia, O. L. O., & MacPhee, M. (2020). The impact of workplace violence on medical-surgical nurses’ health outcome: A moderated mediation model of work environment conditions and burnout using secondary data. International Journal of Nursing Studies <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2020.103666>

Hidayat, A. Latief, A. N. E. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. Penelitian Ilmu Manajemen, 1(1), 141–150.

Husein, U. (2016). Metode Riset Manajemen Perusahaan. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Irwin, A., Nordmann, E., Simms, K. (2019). Stakeholder perception of student employability: does the duration, type and location of work experience matter? Higher Education, 78(5), 761–781. <https://doi.org/10.1007/s10734-019-00369-5>

Jumady, E., Sugiarto, S., Latief, F. (2021). Management performance analysis based on total quality management principles. Point Of View Research Management, 2(1), 10-18.

Kaburito, F., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Human relationship, Lingkungan Kerja Fisik dan Komunikasi Terhadap Etos Kerja Karyawan Perum Bulog Divre Sulut dan Gorontalo. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 8(1).

Latief, A. N. E. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan  
dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. Medan: JUPIIS: Jurnal Pendidikan  
Ilmu-Ilmu Sosial.

Lenin, A., Tunjang, H. (2021). Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan pada Dealer Sepeda Motor Honda Armada Tunas Jaya Palangka Raya. Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi, 2(2), 129-135.

Muslim, M., Nurwanah, A., Sari, R., Arsyad, M. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Integritas, Kompetensi Dan Etika Auditor Kualitas Audit. Wacana Equiliberium (Jurnal Pemikiran Penelitian Ekonomi), 8(2), 100-112.

Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja Karyawan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170–183. <http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v2i2.3667>

Nugraha, B. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Internal Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Gerbang Tol Pasteur PT. Jalan Tol Lingkar Luar Jakarta (JLJ) Ruas Purbaleunyi Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).

Priansa, D., (2017). Manajemen Pelayanan Prima. Bandung: Alfabeta

Putri, N. P. N. D., Widiadnya, I. B. M., Widyawati, S. R. (2022). Pengaruh Human relation, Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD Pelayanan Pajak Dan Retribusi Daerah Provinsi Bali Di Kabupaten Bandung. EMAS, 3(6), 175-192.

Rahmawati, N. H. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 5(4), 1–15

Rosalina, D., Apiska, D. (2018). Dampak Kualitas Hubungan Antar Manusia (Human relation) Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Organisasi. Niagawan, 7(2), 59-79.

Saputro, G. A., Fathoni, A. (2017). Analisis Pengaruh (Human relation/Hubungan Antar Manusia) Dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Dan Kinerja Karyawan Pt Karunia Adijaya Mandiri Semarang. Journal of Management, 3(3).

Saunders, M., Lewis, P., dan Thornhill, A. (2016). Research Methods for Business Students. Pearson Education (7th ed.).

Sedarmayanti. (2017). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.

Siagian, S. P., (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.

Sujarweni, V. (2019) Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sundayo, K. A., Sendow, G. M., Lumintang, G. G. (2021). Pengaruh Human relation, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Paris Superstore Kotamobagu. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 9(3), 1008-1017.

Suprihati, (2014), Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan   
Perusahaan Sari Jati Di Sragen, Jurnal paradigm, Vol. 12, no. 1, ISSN   
1693-0827.

Sutaguna, I. N. T., Yusuf, M., Ardianto, R., Wartono, P. (2023). The Effect Of Competence, Work Experience, Work Environment, And Work Discipline On Employee Performance. Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science, 3(01), 367-381.

Sutrisno, A., Riyanto, S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bursa Efek Indonesia. Swot, 7(1), 279547.

Suwanto, S., Kosasih, K., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Happy Restaurant Di Bandung. Jurnal Ekonomi Efektif, 3(4), 546. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11292>

Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja Karyawan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 45–54. <http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v2i1.3367>

Tuela, M. P., Trang, I., Uhing, Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 7(4).

Uma, S., Roger, B., (2017), Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.

Van Iddekinge, C. H., Arnold, J. D., Frieder, R. E., Roth, P. L. (2019). A meta‐analysis of the criterion‐related validity of prehire work experience. Personnel Psychology, 72(4), 571–598. <https://doi.org/10.1111/peps.12335>

Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.

Yavi, T. U. Y., Syamsuri, A. R. (2022). Employee Performance at PT. Pos Indonesia Persero Medan Barat Medan City: The Impact of Psychological Workload and Internal Work Environment. International Journal of Business, Technology and Organizational Behavior (IJBTOB), 2(3), 294-303.