**DAFTAR ISI**

 **ABSTRAK i**

**KATA PENGANTAR iii**

**DAFTAR ISI vi**

**DAFTAR TABEL ix**

**DAFTAR GAMBAR xi**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

 1.1**.** Latar Belakang Masalah 1

 1.2. Identifikasi Masalah 4

 1.3. Batasan Masalah 5

 1.4. Rumusan Masalah 5

 1.5. Tujuan Penelitian 5

 1.6. Manfaat Penelitian 6

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA 7**

2.1. Peranan Sumber Daya Manusia 7

 2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia 7

 2.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 9

 2.1.3. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia 9

 2.2. Pemberdayaan 11

 2.2.1. Pengertian Pemberdayaan 11

 2.2.2. Manajemen dan Pemberdayaan Masyarakat 13

 2.3 Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) 17

 2.3.1. Indikator Pemberdayaan UMKM 19

 2.4. Penelitian Terdahulu 22

 2.5. Kerangka Konseptual 27

 2.6. Hipotesis 28

**BAB III** **METODE PENELITIAN 30**

 3.1 . Desain penelitian 30

 3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian 30

 3.2.1. Lokasi 30

 3.2.2 .Waktu Penelitian 30

3.3 Populasi dan Sampel 31

 3.3.1. Populasi 31

 3.3.2 Sampel 31

 3.4. Variabel 32

 3.5. Instrumen Penelitian 33

 3.6. Teknik Pengumpulan Data 33

 3.7. Teknik Analisis Data 34

**BAB IV** **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 36**

4.1 Hasil Penelitian 36

 4.1.1. Sejarah SDM di Desa Dagang Kerawan 36

 4.1.2. Visi Dan Misi SDM di Desa Dagang Kerawan 38

 4.1.3. Struktur Organisasi 38

 4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab Struktur Organisasi

 SDM di Desa Dagang Kerawan 40

 4.2. Pembahasan Penelitian 41

 4.2.1. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin 41

 4.2.2. Karakteristik Responden Menurut Usia 42

 4.2.3. Karakteristik Responden Menurut Status 42

 4.2.4. Karakteristik Responden Menurut Pendidikan

 Terakhir 43

 4.3. Tanggapan Responden Terhadap Peranan Sumber Daya Manusia

 Terhadap Peningkatan Pemberdayaan UMKM 44

 4.3.1. Tanggapan responden terhadap variabel X

 (Peranan Sumber Daya Manusia) 44

 4.3.2. Tanggapan responden terhadap variabel Y

 (Pemberdayaan UMKM) 47

 4.4. Analisis Linier Sederhana 50

 4.4.1 Uji Parsial (t ) 51

 4.4.2 Uji Determinasi (R2) 52

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 55**

 5.1. Kesimpulan 55

 5.2. Saran 56

**DAFTAR PUSTAKA 57**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Kegiatan SDM Desa Dagang Kerawan 3

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 32

Tabel 3.1. Jadwal Kegiatan Penelitian 38

Tabel 3.2. Pedoman Memberikan Interprestasi Koefisien Korelasi 43

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin 41

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Usia 42

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Status 42

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir 43

Tabel 4.5 Tugas Analisis 44

Tabel 4.6 Pengukuran kinerja bertujuan untuk menilai ketrampilan dan skill

 sumber daya manusia 45

Tabel 4.7 Perencanaan Karier dalam meningkatkan kesejahteraan 46

Tabel 4.8 Mengkoordinasikan Rencana Pelatihan 46

Tabel 4.9 Keterampilan erat kaitannya dengan pembentukan manusia

 Seutuhnya 47

Tabel 4.10 Adanya sarana yang memadai guna mendukung industri

 UMKM 48

Tabel 4.11 Adanya peningkatan partisipasi dan semangat dalam pemberdayaan

 UMKM 49

Tabel 4.12 Meningkatnya jumlah UMKM 49

Tabel 4.13 Adanya peningkatan jumlah UMKM dalam lembaga

 pemerintahanan 50

Tabel 4.14 Peningkatan keterlibatan UMKM dalam memajukan roda

 perekonomian 51

Tabel 4.15 Hasil Regresi Linier Sederhana Coefficientsa  51

Tabel 4.16 Uji Parsial (t) Coefficientsa 53

Tabel 4.17 Model Summary 53

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Kerangka Berfikir................ 36

Gambar 4.1. Struktur Organisasi SDM di Desa Dagang Kerawan

 Tahun 2017-2022 49