**ABSTRAK**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTP NUSANTARA II TANJUNG MORAWA**

**Oleh : MAULIA SRI DEWI**

**193114004**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Internal Terhadap Kinerja Karyawan PTP Nusantara II Tanjung Morawa. Jenis penelitian adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada PTP Nusantara II Tanjung Morawa. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 100 orang dengan teknik pengumpulan data random sampling karyawan PTP Nusantara II Tanjung Morawa. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner dengan skala pengukuran data Skala Likert. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas dan asumsi klasik. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program *SPSS*. Hasil penelitian membuktikan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara Simultan diperoleh bahwa budaya organisasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PTP Nusantara II Tanjung Morawa. Nilai koefisien determinasi yang sudah disesuaikan (R Square) sebesar 0,567 hal ini berarti 56,7% variabel *dependen* dapat dijelaskan oleh variabel *independen* sedangkan sisanya 43,3% dijelaskan oleh variabel lain.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Internal, Kinerja Karyawan.

vii

