**DAFTAR PUSTAKA**

Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan

Indikator. Riau: Zanafa Publishing.

Aini, M. N., Hutasuhut, J., Lubis, A. S., & Syamsuri, A. R. (2022). Effect of Training, Use of Information Technology and the Work Environment on Employee Performance at PT. Nusantara IV Plantations Medan City. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI- Journal), 5(4), 30558–30570. https://doi.org/https://doi.org/10.33258/birci.v5i4.7213

Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Karyawan.

Jiaganis, 3(1).

Alasyari, A. R., Ajid, M., Irpan, O. N., & Alkhowas, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasaan Kerja Pegawai. Jurnal Syntax Admiration, 4(1), 117-124.

Almustofa, R. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Displin

Kerja terhadap kinerja pegawai. Universitas Diponegoro.

Al Sabei, S. D., Labrague, L. J., Miner Ross, A., Karkada, S., Albashayreh, A., Al Masroori, F., Al Hashmi, N. (2020). Nursing work environment, turnover intention, job burnout, and quality of care: The moderating role of job satisfaction. Journal of Nursing Scholarship, 52(1), 95–104. <https://doi.org/10.1111/jnu.12528>

Arikunto, S., (2015). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.

Astuti, Hutasuhut, J., & Safina, W. D. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pada Kantor Bupati Deli Serdang. Jurnal Bisnis Mahasiswa, 2(3),

335–350. https://doi.org/https://doi.org/10.60036/jbm.v2i3.67

Batubara, S. H., Syamsuri, A. R., Fikri, M. H., & Hutasuhut, J. (2022). Employee Performance of National Population and Family Planning Board North Sumatera, Based on: Internal Work Environment, Training and Corrective Discipline. International Journal of Business, Technology and Organizational Behavior (IJBTOB), 2(6), 609–621. https://doi.org/https://doi.org/10.52218/ijbtob.v2i6.230

Ferdinand, A. (2014). Metode Penelitian Manajemen. BP Universitas Diponegoro.

Semarang.

Ginting, A. F., & Syamsuri, A. R. (2021). Pengaruh Disiplin Preventif dan Lingkungan Kerja Internal terhadap Kinerja Karyawan di PTPN III Sei Putih Deli Serdang. Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA), 2(1),

90–100. https://doi.org/https://doi.org/10.36987/ebma.v2i1.2406

Ghozali (2016) Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Hasibuan, M. S.P, (2017). Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi

Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.

Hutasuhut, J. (2016). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kantor Pusat Medan). *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, *1*(1), 43-53.

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada

Kementerian Badan Usaha Milik Negara (2020). Surat Edaran Nomor SE-

07/MBU/07/2020 Tentang NilaiNilai Utama (Core Values) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara. Jakarta: Kementerian Badan Usaha Milik Negara

Laporan Tahunan (Annual Report), (2021). PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung

Morawa, Deli Serdang, Sumatera Utara.

Mangkunegara. A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Maryadi, M., & Gusti, D. H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Ekstrinsik, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Majene Provinsi Sulawesi Barat. Nobel Management Review, 3(3), 410-423.

Mathis, R. L., and J. H. Jackson. (2017). Human Resource Management. Edisi 10

Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.

Misran, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Di PTPN IV Medan (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).

Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja Karyawan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen,

2(2), 170–183. [http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v2i2.3667](http://dx.doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667)

Naimah, N. N., & Nurhidayati, A. (2023). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi,

Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Kecamatan Sulang Kabupaten Rembang. JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 6(5), 3427-3432.

Norawati, S., Basem, Z., & Astati, D. (2023). Analisis kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Insight Management Journal, 3(2), 116-128.

Pamela, A.O., & Oloko (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. Journal of Human Resource Studies 5 (2).

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja

Pegawai Negeri Sipil (PNS)

Priansa, D., (2017). Manajemen Pelayanan Prima. Bandung: Alfabeta

Robbins, P. S dan Judge, T. A. (2017). Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid

1, Salemba Empat. Jakarta.

Saragih, A. B. S., & Hutasuhut, J. (2022). Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat. JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, 5(2), 164–177.

Sedarmayanti. (2017). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.

Siagian, S. P., (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara. Suaiba, H. R., Abdullah, J., Suyanto, M. A., & Karundeng, D. R. (2021).

Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Gorontalo. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi), 5(3),

1545-1568.

Sujarweni, V. (2019) Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sutrisno, E. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta

Uma, S., Roger, B., (2017), Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.

Wahjono, S. I. (2017), Manajemen Sumber Daya Manusia, Salemba Empat,

Jakarta Selatan.

Wardiah, M. L. (2017). Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Pustaka Setia. [https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/123722/teori-](https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/123722/teori-perilaku-dan-budaya-organisasi.html) [perilaku-dan-budaya-organisasi.html](https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/123722/teori-perilaku-dan-budaya-organisasi.html)

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo

Persada.

Winardi, J (2016) Motivasi & Pemotivasian Dalam Manajemen. Jakarta: PT Raja

Grafindo Persada