**ABSTRAK**

**PENGARUH FAKTOR PERSONAL DAN FAKTOR ORGANISASIONAL  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PEGAWAI DINAS**

**KEHUTANAN PROVINSI SUMATERA UTARA**

**OLEH :**

RESMIANA SIREGAR  
NPM. 183114254

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh  
Faktor Personal dan Faktor Organisasional terhadap Komitmen Organisasional  
Pada Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara. Teknik Pengambilan  
Sampel menggunakan *random sampling* yang berjumlah 60 responden. Metode  
pengumpulan data menggunakan angket/kuesioner. Hasil analisis regresi linear  
berganda diperoleh persamaan Y = 8,047 + 0,541X1 + 0,247X2. Pada uji parsial  
(Uji t) variable *Faktor Personal* berpengaruh positif dan signifikan terhadap  
komitmen organisasional dengan nilai t hitung sebesar 8,130 > t tabel 3,081 dan  
nilai signifikan 0,000 < 0,05 dan variabel *Faktor Organisasional* berpengaruh  
positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional dengan nilai t hitung  
sebesar 3,204 t tabel 3,081 dan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Hasil uji signifikan  
simulatif (Uji *Faktor personal dan Faktor organisasional* secara simultan atau  
bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen  
organisasional dengan nilai F hitung 76,142 > F tabel 3,16 dan nilai signifikan  
0,000 < 0,05. Hasil uji koefisien determinasi (R2) diperoleh nilai *R Square*sebesar 0,718, artinya variabel komitmen organisasional dapat dijelaskan sebesar  
71,8% oleh variabel *faktor personal dan faktor organisasional* sementara sisanya  
27,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Faktor Personal , Faktor Organisasional dan Komitmen

Organisasional

