**BAB III**

**METODE PENELITIAN**

**3.1 Desain Penelitian**

Desain penelitian adalah prosedur atau alur jalannya rencana penelitian dimulai dari perumusan masalah, pengumpulan, pengukuran, pengolahan dan analisis data untuk menjawab butir pertanyaan penelitian sehingga tujuan penelitian dapat tercapai. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif yang berdasarkan pada pengumpulan dan analisis data kuantitatif (numerik), dengan ciri-ciri menggunakan strategi observasi, melakukan survei secara langsung, mengadakan pengukuran serta melaksanakan pengujian teori dengan uji statistik.

**3.2 Populasi dan Sampel**

**3.2.1 Populasi**

Menurut Sugiyono (2021) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subyek yang dipelajari, tetapi meliputi seluruh karakteristik/sifat yang dimiliki oleh subyek atau obyek itu. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai tetap Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Tirtanadi Pusat Medan yang berjumlah 215 orang dan diklasifikasikan ke dalam unit kerja sebagai berikut:

**Tabel. 3.1 Klasifikasi Unit Kerja Perumda Tirtanadi Medan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Unit Kerja** | **Jumlah Pegawai** |
| 1 | Staf Ahli Direksi | 2 |
| 2 | Penelitian dan Pengembangan | 10 |
| 3 | Sekretaris Perusahaan | 8 |
| 4 | Satuan Pengawas Internal | 14 |
| 5 | Divisi Sumber Daya Manusia | 15 |
| 6 | Divisi Perencanaan Air Minum | 12 |
| 7 | Divisi Perencanaan Air Limbah | 2 |
| 8 | Divisi Sistem Informasi Manajemen | 6 |
| 9 | Divisi Sistem Manajemen | 6 |
| 10 | Divisi Pengolahan Air Minum | 6 |
| 11 | Divisi Pengolahan dan Pengembangan Air Limbah | 3 |
| 12 | Divisi Keuangan | 15 |
| 13 | Divisi Umum | 11 |
| 14 | Divisi Aset Manajemen | 5 |
| 15 | Divisi Transmisi Distribusi | 30 |
| 16 | Divisi Operasional Pelayanan Air Limbah | 7 |
| 17 | Divisi Hubungan Langganan | 16 |
| 18 | Divisi Peralatan Teknik | 6 |
| 19 | Divisi Penanggulangan Kehilangan Air | 9 |
| 20 | Unit Bengkel | 6 |
| 21 | Unit Laboratorium | 9 |
| 22 | Unit Satuan Pengamanan | 1 |
| 23 | Unit Layanan Pengadaan | 5 |
| 24 | Unit Pengawasan Kualitas Barang | 4 |
| 25 | Proyek | 7 |
| **Total** | | **215** |

**Sumber: Data Perusahaan, 2023**

Dari klasifikasi unit kerja di atas, peneliti mengambil beberapa unit kerja/divisi sebagai sampel untuk melihat jawaban responden, antara lain:

a. Divisi Sumber Daya Manusia

b. Divisi Perencanaan Air Minum

c. Divisi Sistem Informasi Manajemen d. Divisi Sistem Manajemen

e. Divisi Pengolahan Air Minum f. Divisi Umum

g. Divisi Aset Manajemen

h. Divisi Hubungan Langganan

**3.2.2 Sampel**

Menurut Sugiyono (2021) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Ada dua cara dalam pengambilan sampel, yaitu dengan *Probability sampling* dan *Non probability sampling.*

Peneliti mengambil populasi sebanyak 215 orang pegawai tetap Perumda Tirtanadi Medan. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teknik *non probability sampling* yang berarti tidak memberikan peluang yang sama bagi

setiap unsur populasi untuk dipilih menjadi sampel dengan menggunakan rumus

slovin yaitu sebagai berikut:

n = N

1+Ne2

Keterangan:

n = Total Sampel

N = Total Populasi

e = Presisi (10% = 0,1)

Dengan rumus tersebut maka sampel dapat dicari sebagai berikut:

n = 215 = n = 215

= 68, 25 = 69

1+(215 � 10%2 )

(1+215 � 0,12)

Setelah dilakukan perhitungan jumlah sampel maka dapat ditentukan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 69 orang pegawai tetap.

**3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian**

**3.3.1 Lokasi Penelitian**

Dalam penulisan penelitian ini, peneliti melakukan penelitian di Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Tirtanadi Medan yang beralamat di Jalan Sisingamangaraja No.1 Medan.

**3.3.2 Waktu Penelitian**

Waktu penelitian dimulai dari bulan Maret sampai dengan Desember 2023. Waktu dan jadwal penelitian dapat dilihat dalam tabel sebagai berikut:

**Tabel 3.2**

**Jadwal Kegiatan Penelitian**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kegiatan** | **Mar**  **2023** | **Apr**  **2023** | **Mei**  **2023** | **Jun**  **2023** | **Jul**  **2023** | **Agst**  **2023** | **Sept**  **2023** | **Okt**  **2023** | **Nov**  **2023** | **Des**  **2023** | **Jan**  **2023** |
| 1 | Pengajuan |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Judul |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Pra Riset |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Penyusunan |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Proposal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Bimbingan |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Seminar |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Proposal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Riset |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Penyusunan |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Skripsi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Sidang |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

***Sumber : Data Penelitian, 2023***

**3.4 Variabel dan Indikator Penelitian**

**3.4.1 Variabel Penelitian**

Menurut Sugiyono (2021) variabel adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, objek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Adapun yang menjadi variabel dalam penelitian ini yaitu:

1. Variabel Bebas (*variabel independen*) yaitu variabel yang dapat mempengaruhi dan menjadi penyebab atau timbulnya variabel terikat (*dependen*). Dalam penelitian ini yang menjadi variabel bebas (*independen*) adalah: *Training* (X1), *Develoment* (X2) dan Kompensasi (X3).

2. Variabel Terikat (*variabel dependen*) yaitu variabel yang timbul dan merupakan akibat dari adanya pengaruh variabel bebas. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel terikat (*dependen*) yaitu Kinerja Pegawai (Y).

**3.4.2 Indikator Penelitian**

Indikator merupakan sesuatu yang menjadi tolak ukur atau petunjuk bagi suatu variabel agar dapat diukur. Dari beberapa variabel yang akan diteliti, maka indikator dari masing-masing variabel tersebut adalah:

1. Indikator variabel (X1) *Training* menurut Wahyuningsih (dalam Handayani and

Hirawati, 2021:14) antara lain:

a. Tujuan pelatihan

b. Materi sistem pelatihan c. Metode yang digunakan

d. Instruktur pelatihan/kualifikasi pelatih e. Kualifikasi peserta

2. Indikator variabel (X2) *Development* menurut Husnah & Nurhayati (dalam

Nazmi, 2021) antara lain:

a. Melalui pelatihan b. Pendidikan

c. Pembinaan d. Rekrutmen

e. Melalui perubahan sistem

3. Indikator variabel (X3) Kompensasi menurut Elmi (dalam Fahraini and Syarif,

2022:24) antara lain:

a. Gaji

b. Insentif c. Bonus

d. Tunjangan e. Asuransi

f. Cuti

g. Fasilitas

4. Indikator variabel (Y) Kinerja Pegawai menurut (Fizia and Muttaqijn, 2018)

antara lain:

a. Kualitas kerja b. Kuantitas

c. Ketepatan waktu d. Efektifitas

e. Kemandirian

**3.4.3 Definisi Operasional Variabel**

**Tabel 3.3**

**Definisi Operasional Variabel**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Definisi Operasional** | **Indikator** | **Skala** |
| ***Training* (Pelatihan) (X1)** | Menurut Soekidjo  Notoadmojo (2018:80) ialah bagian dari suatu tahap proses, pembelajaran dengan metode tertentu secara konseptional yang dapat dikatakan bahwa pelatihan dimaksudkan untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan kerja seorang atau sekelompok orang. | 1. Tujuan pelatihan  2. Materi sistem pelatihan  3. Metode yang digunakan  4. Instruktur pelatihan/kualifi kasi pelatih  5. Kualifikasi peserta | Likert |
| ***Development* (Pengembangan) (X2)** | Menurut Priansa (dalam  Putra and Sobandi,  2019:129) pengembangan sumber daya manusia dapat dipahami sebagai penyiapan individu karyawan untuk memikul tanggung jawab yang berbeda atau lebih tinggi di dalam organisasi. | 1. Melalui pelatihan  2. Pendidikan  3. Pembinaan  4. Rekrutmen  5. Melalui perubahan sistem | Likert |
| **Kompensasi**  **(X3)** | Kompensasi merupakan  paket yang ditawarkan organisasi kepada pekerja sebagai imbalan atas penggunaan tenaga kerjanya (Wibowo, dalam Olivia, Suseno and Sriwidodo,  2020). | 1. Gaji  2. Insentif  3. Bonus  4. Tunjangan  5. Asuransi  6. Cuti  7. Fasilitas. | Likert |
| **Kinerja Pegawai**  **(Y)** | Menurut Mangkunegara  (dalam Sembiring, Tarigan dan Yanti, 2021) “Kinerja pegawai adalah hasil kerja | 1. Kualitas kerja  2. Kuantitas  3. Ketepatan waktu  4. Efektifitas | Likert |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | secara kualitas dan kuantitas | 5. Kemandirian |  |
|  | yang dicapai oleh seorang |  |
|  | pegawai dalam |  |
|  | melaksanakan tugasnya |  |
|  | sesuai dengan tanggung |  |
|  | jawab yang diberikan |  |
|  | kepadanya”. |  |

**Sumber: Data diolah, 2023**

**3.4.4 Skala Pengukuran Variabel**

Penelitian ini menggunakan skala likert yang digunakan untuk mengatur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok orang. Pada penelitian ini skala likert didesain untuk menelaah seberapa subjek setuju atau tidak dengan pernyataan pada skala 5 titik. Dengan menggunakan skala likert, maka variabel yang akan diukur dijabarkan menjadi indikator variabel. Kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak untuk menyusun item-item instrumen yang dapat berupa pernyataan atau pertanyaan. Dalam melakukan penelitian terhadap variabel yang akan diuji pada setiap jawaban yang akan diberikan skor. Skor yang diberikan adalah:

**Tabel 3.4**

**Skala Likert**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Jawaban** | **Skor** |
| 1. | Sangat Setuju (SS) | 5 |
| 2. | Setuju (S) | 4 |
| 3. | Kurang Setuju (KS) | 3 |
| 4. | Tidak Setuju (TS) | 2 |
| 5. | Sangat Tidak Setuju (STS) | 1 |

**Sumber: Sugiyono (dalam Fatimah, 2021)**

**3.5 Instrumen Penelitian**

Menurut Sugiyono (2021) instrumen penelitian adalah suatu alat yang digunakan mengukur fenomena alam maupun sosial yang diamati. Secara spesifik seluruh fenomena ini disebut dengan variabel penelitian. Dalam pengumpulan instrumen penelitian, peneliti melakukan pengumpulan sumber data dalam bentuk data primer dan data sekunder:

1. Data Primer

Sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data (Sugiyono, 2021). Dalam penelitian ini, data primer yang digunakan yaitu dengan pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai Perumda Tirtanadi Medan.

2. Data Sekunder

Sumber data sekunder merupakan sumber yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data, misalnya lewat orang lain atau lewat dokumen (Sugiyono, 2021). Adapun yang menjadi instrumen dalam penelitian ini adalah angket (kuesioner).

**3.6 Teknik Pengumpulan Data**

Menurut Sugiyono (2021) teknik pengumpulan data adalah ketepatan cara- cara yang digunakan untuk mengumpulkan data yang dapat dilakukan dalam berbagai setting, berbagai sumber dan berbagai cara. Untuk dapat memperoleh data yang diperlukan, maka peneliti mengumpulkan data dengan teknik:

1. Wawancara

Wawancara adalah teknik pengumpulan data dan informasi secara langsung dengan memberikan pertanyaan secara lisan kepada objek penelitian untuk dapat mengetahui permasalahan serta hal-hal penting yang berkaitan dengan objek/subjek yang akan diteliti.

2. Angket (Kuesioner)

Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data dengan cara memberikan sebuah formulir atau seperangkat pertanyaan dan pernyataan secara tertulis maupun melalui media sosial kepada objek penelitian untuk dijawab.

3. Observasi (*Observation*)

Menurut Sugiyono (2021) observasi merupakan suatu proses yang kompleks, suatu proses yang tersusun dari berbagai proses biologis dan psikologis, observasi tidak terbatas pada alam tetapi juga dengan objek-objek alam yang lain.

4. *Library Research*

Yaitu teknik pengumpulan data dengan mempelajari dan menelaah isi dari buku-buku atau literatur bacaan yang merupakan hasil dari penelitian terdahulu.

**3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas**

**3.7.1 Uji Validitas**

Menurut Sugiyono (dalam Fatimah, 2021) “Validitas merupakan derajat ketetapan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek penelitian dengan data yang dilaporkan oleh peneliti. Maka dari itu data yang valid adalah data “yang tidak berbeda” antara data yang dilaporkan oleh peneliti dengan data yang sesungguhnya ada dan terjadi pada objek penelitian.

Ketentuan suatu instrumen dianggap valid apabila memiliki koefisien korelasi Person Product Moment (rhitung) > rtabel dengan taraf signifikan 95% dengan (α = 5%). Adapun rumus Person Product Moment sebagai berikut:

��= 𝑛 (∑ �� )− ∑ � ) ∑ 𝑌

�

√[𝑛 ∑𝑥 2)−�2 . ��(∑ ��2)−(∑ ��)2]

rxy : Koefisien Korelasi

X : Variabel Independen

Y : Variabel Dependen

Untuk lebih jelasnya, hasil uji validitas dapat dilihat pada tabel 3.5 berikut

ini:

**Tabel 3.5**

**Hasil Uji Validitas**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Pernyataan** | **Corrected Item Total Correlation**  **(rhitung)** | **rtabel** | **Status** |
| *Training*  (X1) | X1.1 | 0,872 | 0,3673 | Valid |
| X1.2 | 0,871 | 0,3673 | Valid |
| X1.3 | 0,859 | 0,3673 | Valid |
| X1.4 | 0,882 | 0,3673 | Valid |
| X1.5 | 0,825 | 0,3673 | Valid |
| X1.6 | 0,786 | 0,3673 | Valid |
| X1.7 | 0,882 | 0,3673 | Valid |
| X1.8 | 0,839 | 0,3673 | Valid |
| X1.9 | 0,872 | 0,3673 | Valid |
| X1.10 | 0,850 | 0,3673 | Valid |
| *Development*  (X2) | X2.1 | 0,829 | 0,3673 | Valid |
| X2.2 | 0,812 | 0,3673 | Valid |
| X2.3 | 0,829 | 0,3673 | Valid |
| X2.4 | 0,768 | 0,3673 | Valid |
| X2.5 | 0,789 | 0,3673 | Valid |
| X2.6 | 0,768 | 0,3673 | Valid |
| X2.7 | 0,838 | 0,3673 | Valid |
| X2.8 | 0,599 | 0,3673 | Valid |
| X2.9 | 0,694 | 0,3673 | Valid |
| X2.10 | 0,773 | 0,3673 | Valid |
| Kompensasi  (X3) | X3.1 | 0,827 | 0,3673 | Valid |
| X3.2 | 0,831 | 0,3673 | Valid |
| X3.3 | 0,654 | 0,3673 | Valid |
| X3.4 | 0,744 | 0,3673 | Valid |
| X3.5 | 0,667 | 0,3673 | Valid |
| X3.6 | 0,669 | 0,3673 | Valid |
| X3.7 | 0,828 | 0,3673 | Valid |
| X3.8 | 0,709 | 0,3673 | Valid |
| X3.9 | 0,604 | 0,3673 | Valid |
| X3.10 | 0,815 | 0,3673 | Valid |
| Kinerja  (Y) | Y.1 | 0,617 | 0,3673 | Valid |
| Y.2 | 0,775 | 0,3673 | Valid |
| Y.3 | 0,615 | 0,3673 | Valid |
| Y.4 | 0,635 | 0,3673 | Valid |
| Y.5 | 0,515 | 0,3673 | Valid |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Y.6 | 0,603 | 0,3673 | Valid |
| Y.7 | 0,603 | 0,3673 | Valid |
| Y.8 | 0,657 | 0,3673 | Valid |
| Y.9 | 0,613 | 0,3673 | Valid |
| Y.10 | 0,580 | 0,3673 | Valid |

Sumber: Hasil Penelitian, 2023

Berdasarkan Tabel 3.5 diperoleh bahwa pengujian dari seluruh pernyataan memiliki nilai yang lebih besar dari 0,3673. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa seluruh pertanyaan dari *training*, *development,* kompensasi dan kinerja pegawai yang digunakan adalah valid dan dapat digunakan sebagai instrumen dalam penelitian.

**3.7.2 Uji Reliabilitas**

Menurut Sugiyono (dalam Fatimah, 2021) “Uji Reliabilitas dilakukan untuk mengetahui seberapa jauh hasil tetap pengukuran konsisten apabila dilakukan pengukuran alat ukur yang sama”. Untuk menguji keandalan kuesioner *Cronbach Alpha*, koefisien *Cronbach Alpha* menafsirkan korelasi antara skala yang membuat dengan semua skala indikator yang ada dengan keyakinan tingkat kendala. Indikator dapat diterima apabila koefisien alpha di atas 0,7. Adapun

rumus uji reliabilitas yaitu sebagai berikut:

𝒓

𝒌 ∑ 𝑺

��= [ 𝒌 ][�−

��−�

���

�

𝑺

]

𝒕

Dimana :

r11 **:** Koefisien reliabilitas instrumen

K : Jumlah butir pertanyaan

∑ �2

1

: Jumlah varian butir

2 : Jumlah varian butir

∑ �

𝑡

**Tabel 3.6**

**Hasil Uji Reliabilitas**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Croncbach´s**  **Alpha Hitung** | **Keterangan** |
| *Training* (X1) | 0,959 | Reliabel |
| *Development* (X2) | 0,922 | Reliabel |
| Kompensasi (X3) | 0,906 | Reliabel |
| Kinerja Pegawai (Y) | 0,822 | Reliabel |

Sumber: Hasil Penelitian, 2023

Berdasarkan tabel 3.6 diatas diperoleh bahwa hasil perhitungan uji reliabilitas menunjukkan *cronbach’s alpha* pada variabel *training*, *development,* kompensasi dan kinerja pegawai adalah 0,959, 0,922, 0,906 dan 0,822 lebih besar dari 0,70 sehingga dapat disimpulkan instrumen penelitian variabel *training*, *development,* kompensasi dan kinerja pegawai dapat dinyatakan reliabel dan layak untuk dijadikan variabel dalam pengukuran penelitian ini karena koefisien reliabel lebih besar dari 0,70.

**3.8 Uji Asumsi Klasik**

Uji asumsi klasik merupakan pengujian dengan persyaratan statistik pada regresi linier berganda yang berbasis *Ordinary Least Square (OLS)* didalamnya hanya terdapat satu variabel dependen sedangkan untuk variabel dependen berjumlah lebih dari satu yang tujuannya adalah untuk menilai apakah di dalam sebuah model regresi linier *Ordinary Least Square (OLS)* terdapat masalah asumsi klasik.

1. Uji Normalitas

Uji normalitas dilakukan untuk mengetahui apakah nilai data yang sedang diamati berdistribusi normal atau tidak. Data dapat dikatakan berdistribusi

normal jika kurva data berbentuk seimbang (data menyebar pada sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal atau grafik histogramnya).

2. Uji Multikolonieritas

Uji multikolonieritas digunakan untuk menguji apakah antar variabel independen terdapat korelasi. Jika ditemukan adanya korelasi, maka terdapat masalah kolinieritas. Model regresi yang baik adalah yang tidak terdapat masalah kolinieritas atau tidak adanya korelasi. Pengujian multikolinieritas dapat dilakukan dengan metode *Tolerance Value* (TOL) dan metode *Variance Inflation Factor* (VIF). Nilai TOL yang rendah sama dengan nilai VIF yang tinggi (Ghozali dalam Santosa, 2019).

3. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedatisitas adalah pengujian untuk menguji error dalam model statistik melalui analisis grafik. Suatu model regresi dinyatakan tidak terjadi heterokedastisitas apabila titik-titik secara acak tersebar membentuk pola yang jelas.

**3.9 Teknik Analisis Data**

1. Analisis Deskriptif

Analisis deskriptif merupakan analisis yang dilakukan dengan cara menggambarkan atau mendeskripsikan keadaan data kualitatif yang telah dikumpulkan lalu dijabarkan secara deskriptif.

2. Analisis Kuantitatif

Analisis kuantitatif yaitu proses analisis data yang sifatnya non numerik menjadi data yang bersifat numerik melalui berbagai metode analisis serta menggunakan serangkaian instrumen untuk dapat mengetahuinya.

**3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda**

Dalam penelitian ini digunakan analisis regresi linier berganda karena terdapat satu variabel dependen dan lebih dari satu variabel independen. Analisis regresi linear berganda dilakukan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat.

Persamaan regresi linier berganda dinyatakan sebagai berikut:

� = � + ���� + ���� + ���� + 𝐞

Keterangan :

Y = Kinerja Pegawai

X1 = *Training* (Pelatihan)

X2 = *Development* (Pengembangan) X3 = Kompensasi

a = Koefiesien Konstanta b1b2b3 = Koefisien Regresi

e = Epsilon (Pengaruh Faktor Lain)

**3.9.2 Uji Parsial (Uji t)**

Uji t digunakan untuk menguji tingkat signifikan dari pengaruh variabel independen secara parsial terhadap variabel dependen. Pengujiannya dilaksanakan dengan langkah membandingkan nilai thitung dengan nilai ttabel. Nilai thitung dapat

dilihat dari hasil pengolahan data *Coefficient*. Adapun langkah-langkah menggunakan uji t adalah sebagai berikut:

a. Merumuskan hipotesis, uji hipotesis nol (H0) dan hipotesis alternatif (H1) H0: b1 = 0, Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan (X1) terhadap kinerja pegawai (Y)

H1: b1 ≠ 0, Terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan (X1)

terhadap kinerja pegawai (Y)

H0: b2 = 0, Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pengembangan

(X2) terhadap kinerja pegawai (Y)

H1: b2 ≠ 0, Terdapat pengaruh yang signifikan antara pengembangan (X2)

terhadap kinerja pegawai (Y)

H0: b3 = 0, Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi (X3)

terhadap kinerja pegawai (Y)

H1: b3 ≠ 0, Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi (X3)

terhadap kinerja pegawai (Y)

b. Taraf nyata yang digunakan adalah α = 5% atau 0,05. Nilai thitung

dibandingkan dengan t dan ketentuannya sebagai berikut: Jika thitung≥ttabel, maka H0 ditolak, H1 diterima.

Jika thitung≤ttabel, maka H0 diterima, H1 ditolak.

**3.9.3 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)**

Uji F dalam penelitian ini digunakan untuk menguji tingkat signifikan dari variabel independen secara bersamaan terhadap variabel dependen.

Uji F dilaksanakan dengan cara membandingkan sesuai dengan hasil pengelolaan data. Hipotesis statistik yang diajukan sebagai berikut:

a. H0 = β1, β2 = 0, tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan (X1) and pengembangan (X2) serta kompensasi (X3) terhadap kinerja pegawai (Y).

b. H0 = β1, β2 ≠ 0, terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan (X1) pengembangan (X2) serta kompensasi (X3) terhadap kinerja pegawai (Y). Dengan kriteria pengambilan keputusan sebagai berikut:

1. Jika F\_hitung<F\_tabel pada α = 5% maka Ho diterima dan Ha ditolak

2. Jika F\_hitung>F\_tabel pada α = 5% maka Ho ditolak dan Ha diterima

**3.9.4 Uji Koefisien Determinasi (R2)**

Uji koefisien determinasi dilakukan untuk mengetahui seberapa besar data dependen (variabel terikat) dapat dijabarkan oleh data independen (variabel bebas). Untuk dapat mengetahui besarnya nilai kontribusi yang diberikan oleh variabel bebas (X1), (X2) dan (X3) terhadap variabel terikat (Y) dapat dihitung melalui rumus:

D = r2 x 100% Dimana :

D : Koefisien Determinasi

r : Koefisien Korelasi yang dikuadratkan