**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan Pengaruh *Training and Development* Serta Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirtanadi Medan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Training* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Perumda

Tirtanadi Medan.

2. *Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai

Perumda Tirtanadi Medan.

3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai

Perumda Tirtanadi Medan.

4. *Training, development* serta kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirtanadi Medan.

**5.2 Saran**

Dari hasil penelitian tersebut maka peneliti akan memberikan saran yang berkaitan dengan penelitian yang telah dilakukan untuk dijadikan masukan dan bahan pertimbangan yang berguna bagi pihak -pihak yang berkepentingan sebagai penyempurnaan penelitian selanjutnya. Beberapa saran tersebut adalah :

1. Perumda Tirtanadi Medan harus memberikan pelatihan sesuai dengan kebutuhan pegawai di masing-masing unit kerja yang terdapat pada

perusahaan.

94

95

2. Perumda Tirtanadi Medan harus dapat memberikan peningkatkan pengembangan sumber daya manusia bagi para pegawainya dengan cara memberikan pendidikan yang dibutuhkan oleh para pegawai sehingga hal tersebut dapat meningkatkan efektivitas kinerja pegawai.

3. Perumda Tirtanadi Medan harus dapat memberikan kompensasi yang sesuai dan tepat waktu kepada pegawainya seperti halnya memberikan tunjangan hari tua kepada para pegawai agar mereka mendapatkan jaminan setelah masa pensiun.

4. Pegawai harus mampu untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan dalam melaksanakan pekerjaan agar pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan dengan kualitas yang baik.

5. Pegawai harus dapat mengoptimalkan kinerjanya setelah difasilitasi pelatihan, pengembangan dan kompensasi dari perusahaan.