**DAFTAR ISI**

**Halaman**

**ABSTRAK i**

**KATA PENGANTAR ii**

**DAFTAR ISI v**

**DAFTAR TABEL viii**

**DAFTAR GAMBAR ix**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

1. Latar Belakang Masalah 1
2. Identifikasi Masalah 6
3. Batasan Masalah 6
4. Rumusan Masalah 6
5. Tujuan Penelitian 7
6. Manfaat Penelitian 7
7. Anggapan Dasar 8
8. Hipotesis 8

**BAB II LANDASAN TEORI 9**

1. Uraian Teori 9
2. Pengertian Pengelolaan diri 9
3. Aspek Pengelolaan diri 10
4. Teknik dan Strategi Pengelolaan diri 13
5. Manfaat Pengelolaan diri 15
6. Kreativitas 15
7. Hasil Belajar 27
8. Kerangka Berpikir dan Penelitian Relevan 30

**BAB III METODE PENELITIAN 32**

1. Desain Penelitian 32
2. Populasi dan Sampel Penelitian 32
3. Teknik Pengambilan Sampel 33
4. Variabel dan Indikator 34
5. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data 35
6. Teknik Analisis Data 36

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 39**

* 1. Deskripsi Data 39
	2. Deskripsi Hasil Peneltian 41
	3. Pengujian Hipotesis 70
	4. Uji Determinasi 71
	5. Diskusi Penelitian 71
	6. Keterbatasan Penelitian 72

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 74**

* 1. Kesimpulan 74
	2. Saran 74

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

**Halaman**

Tabel III.1. Definisi Oprasional 33

Tabel III.2. Jadwal Penelitian 34

Tabel III.3. Skala Pengukuran Likert 36

Tabel III.4. Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y) 38

Tabel III.5. Hasil Uji Validitas instrumen Budaya Organisasi (X1) 39

Tabel III.6. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kinerja Karyawan 41

Tabel III.7. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Budaya Organisasi 41

Tabel III.8. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Konflik 41

Tabel IV.1. Skala Pengukuran Likert 47

Tabel IV.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 48

Tabel IV.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 48

Tabel IV.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 49

Tabel IV.5. Skor Angket untuk Variabel Kinerja karyawan (Y) 50

Tabel IV.6. Skor Angket untuk Variabel Budaya organisasi (X­1) 52

Tabel IV.7. Skor Angket untuk Variabel Konflik (X­2) 54

Tabel IV.8. Uji Multikolinearitas 57

Tabel IV.9. Hasil Regresi Linier Berganda 59

Tabel IV.10. Uji t Variabel X1 terhadap Y 60

Tabel IV.11. Uji t Variabel X2 terhadap Y 61

Tabel IV.12. Uji F 62

Tabel IV.13. Uji Determinasi 63

**DAFTAR GAMBAR**

**Halaman**

Gambar II.1. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan 29

Gambar II.2. Hubungan Konflik dengan Kinerja Karyawan 30

Gambar II.3. Paradigma Penelitian 30

Gambar IV.1. Grafik Normalitas Data 56

Gambar IV.2. Pengujian Heteroskedastisitas 58