**ABSTRAK**

Besar kecilnya kompensasi sangat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan panen. Ada beberapa faktor yang dapat mendorong kepuasan kerja karyawan panen antara lain besar kecilnya gaji, premi dan termasuk dalam kompensasi Finansial (kompensasi langsung) dan ada juga pemberian kompensasi non finansial (kompensasi tidak langsung) seperti perumahan, pakaian dan alat kerja, kesehatan dan keselamatan kerja, cuti dan pemberian beras. Fokus penelitian ini adalah bagaimana pemberian kompensasi, jaminan yang diterima, tingkat kepuasan karyawan panen di PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Devisi I Desa Batu Lokong Kecamatan Galang Kabupaten Deli Serdang.Untuk menguji hipotesis yaitu terdapat sistem pemberian kompensasi, jaminan yang diterima dan kepuasan kepada karyawan panen di PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Devisi I Desa Batu Lokong Kecamatan Galang Kabupaten Deli Serdang. Berdasarkan analisis yang dilakukan bahwa sistem pengupahan karyawan perkebunan di PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Devisi 1 Desa Batu Lokong Kecamatan Galang Kabupaten Deli Serdang telah sesuai dengan keinginan karyawan yaitu pemberian gaji pokok telah sesuai dengan Surat Edaran Penetapan UMP dan UMK se Sumut dengan nomor : 500.15.14.1/15696 tahun 2023 sebesar Rp. 2.809.915 dan tahun 2024 UMK Deli Serdang sebesar Rp. 3.505.076 disesuaikan dengan masa kerja. Pemberian gaji pokok belum termasuk pemberian kompensasi tunjangan, premi dan jaminan lainnya. Jaminan yang diterima karyawan perkebunan di PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Devisi 1 Desa Batu Lokong Kecamatan Galang Kabupaten Deli Serdang sudah terpenuhi oleh pihak perusahaan kepada karyawan Perkebunan. Tingkat kepuasan karyawan terhadap sistem pengupahan di PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Devisi 1 Desa Batu Lokong Kecamatan Galang Kabupaten Deli Serdang adalah puas dengan skor 32,73.

Kata Kunci : Pengaruh, Kompensasi, Karyawan Panen, Kepuasan Kerja

