**KATA PENGANTAR**

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا هَلْ أَدُلُّكُمْ عَلَى تِجَارَةٍ تُنْجِيكُمْ مِنْ عَذَابٍ أَلِيمٍ (10 تُؤْمِنُونَ بِاللَّهِ وَرَسُولِهِ

وَتُجَاهِدُونَ فِي سَبِيلِ اللَّهِ بِأَمْوَالِكُمْ وَأَنْفُسِكُمْ ذَلِكُمْ خَيْرٌ لَكُمْ إِنْ كُنْتُمْ تَعْلَمُونَ( 11

‘’Hai orang-orang yang beriman, sukakah kamu aku tunjukkan suatu perniagaan yang dapat menyelamatkan kamu dari azab yang pedih? (Yaitu) kamu beriman kepada Allah dan Rasul-Nya dan berjihad di jalan Allah dengan harta dan jiwamu. Itulah yang lebih baik bagi kamu jika kamu mengetahuinya’’(As-Saff 10-11)

Pemberian kompensasi, lingkungan kerja yang baik serta pemberian motivasi pada dasarnya adalah hak para karyawan dan merupakan kewajiban dari pihak perusahaan untuk mendukung kontribusi para karyawannya dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditentukan. Rendahnya pembayaran kompensasi yang diberikan pihak perusahaan kepada karyawan menyebabkan produktivitas karyawan menjadi rendah. Skripsi yang ditulis mengambil judul mengenai **“**Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Panen Pada PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk (Studi Kasus : Karyawan Panen Devisi I Desa Batu Lokong Kecamatan Galang Kabupaten Deli Serdang)**”,** yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Serjana Pertanian (S1) pada Fakultas Pertanian Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah.

Akhirnya, penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukannya. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberi masukan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan

 Medan, April 2024

 (Mhd. Nazli Al Haffiz