**DAFTAR ISI**

**Halaman**

**KATA PENGANTAR** …………………………………… …………..…. i

**UCAPAN TERIMA KASIH**…………………………..............................ii

**ABSTRA**K …………………………………………………………….….. v

**ABSTRACT** ………………………………………………………….…… vi

**DAFTAR ISI** ……………………………………………………….……. vii

**DAFTAR TABEL** ………………………………………………….……. ix

**DAFTAR GAMBAR** ……………………………………………….…… x

**DAFTAR LAMPIRAN** …………………………………………….…… xi

**BAB. I. PENDAHULUAN**

* 1. Latar Belakang Masalah…………………………………………….... 1
  2. Identifikasi Masalah ……………………………………………….…. 4
  3. Batasan Masalah………………………………………………….…… 5
  4. Perumusan Masalah………………………………………………….... 5
  5. Tujuan Penelitian…………………………………………………….... 5
  6. Manfaat Penelitian…………………………………………………...... 6
  7. Anggapan Dasar………………………………………………….….... 6
  8. Hipotesis Penelitian…………………………………………….……... 7

**BAB. II. TINJAUAN PUSTAKA**

2.1. Kepuasan Kerja Karyawan…………………………………………… 8

2.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja ……………………………………..... 8

2.1.2. Indikator Kepuasan Kerja ………………………………………... 9

2.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan... 9

2.1.4. Dampak Positif Dari Kepuasan Kerja……………………………. 12

2.2. Kompensasi ………………………………………………………….. 12

2.2.1. Pengertian Kompensasi ………………………………………….. 12

2.2.2. Arti Penting Kompensasi ………………………………………... 16

2.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi ………………. 17

2.2.4. Indikator Kompensasi …………………………………………… 18

2.3. Motivasi Kerja ……………………………………………………….. 20

2.4. Produktivitas Kerja Karyawan ………………………………………. 23

2.5. Karyawan Tetap ……………………………………………………... 26

2.5.1. Karyawan Tanaman ……………………………………………… 27

2.5.2. Karyawan Teknik …………………………………………….….. 27

2.5.3. Karyawan Rumah Tangga…………………………………….….. 27

2.5.4. Karyawan Keamanan ……………………………………….…… 27

2.6. Penelitian Terdahulu …………………………………………….…... 27

2.7. Kerangka Pemikiran ………………………………………………… 31

**BAB. III. METODE PENELITIAN**

3.1. Desain Penelitian…………………………………………………..… 33

3.2. Populasi dan Sampel…………………………………………….…… 33

3.3. Waktu dan Tempat Penelitian……………………………………....... 34

3.4. Metode Pengumpulan Data……………………………………….….. 34

3.5. Metode Analisis Data……………………………………..…………... 35

3.6. Definis dan Batasan Operasional………………………………….….. 38

3.6.1. Definisi Penelitian…………………………………………….…... 38

3.6.2. Batasan Operasional …………………………………………..…. 40

**BAB. IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian ………………………………………………….….… 41

4.1.1. Gambaran Umum Daerah Penelitian …………………………..… 41

4.1.2. PT. Eagle High Plantation Tbk (BW PT) ………………………... 42

4.1.3. .PT. Sampoerna Agro Tbk (SGRO) ………………………….…... 43

4.1.4. PT Tunas Baru Lampung Tbk (TBLA) ………………………..… 44

4.1.5. PT. Sawit Sumbermas Sarana (SSMS) …………………….……. 44

4.1.6. PT. Gozco Plantantion Tbk (GZCO)……………………….……. 45

4.1.7. PT. Struktur Organisasi PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk. 46

4.1.8. Tugas dan Kewajiban Karyawan Pemanen …………………...…. 49

4.1.9. Sarana dann Prasarana Karyawan ……………………..………… 49

4.1.10. Karakteristik Sampel ………………………………………..….. 51

4.1.10.1. Jenis Kelamin Sampel …………………………………...….. 51

4.1.10.2. Usia Sampel ……………………………………………...…. 52

4.1.10.3. Tingkat Pendidikan Sampel …………………………………. 52

4.1.10.4. Status Perkawinan Sampel ………………………………..… 53

4.1.10.5. Lama Bekerja ……………………………………………..… 54

4.2. Pembahasan ………………………………………………………..… 54

4.2.1. Tingkat Kepuasan Karyawan Terhadap Sistem Pengupahan

Di PT PP London Sumatra Indonesia Tbk …………………..…... 54

4.2.1.1. Gaji Pokok …………………………………………………..... 55

4.2.1.2. Tunjangan …………………………………………………..… 56

4.2.1.3. Lembur/Premi ………………………………………………… 57

4.2.1.4. Pemberian Beras …………………………………………..….. 58

4.2.1.5. Upah dalam Bentuk Jaminan …………………………...…….. 59

4.2.1.6. Jaminan Perumahan ……………………………………..……. 61

4.2.1.7. Jaminan Pakaian Kerja dan Peralatan Kerja ………………..… 63

4.2.1.8. Pemberian Cuti ………………………………………….……. 64

**BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan ………………………………………………..………….. 69

5.2. Saran ………………………………………………………….……… 70

**DAFTAR PUSTAKA** ................................................................................ 71

**DAFTAR TABEL**

**No. Judul Halaman**

1. Jadwal Penelitian ……………………………………………………… 34

2. Parameter Tingkat Kepuasan Karyawan Panen di PT.PP London

Sumatra Indonesia Tbk Devision 01 Desa Batu Lokong Kecamatan

Galang Kabupaten Deli Serdang ………………………………………. 36

3. Distribusi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin ………………………… 51

4. Distribusi Sampel Berdasarkan Usia …………………………………... 52

5. Distribusi Sampel Berdasarkan Tingkat Pendidikan ………………….. 53

6. Distribusi Sampel Berdasarkan Status Perkawinan……………………. 53

7. Gaji Pokok Karyawan PT PP London Sumatra Indonesia Tbk ……….. 55

8. Tunjangan Karyawan PT PP London Sumatra Indonesia Tbk ………… 56

9. Lembur/Premi Karyawan PT PP London Sumatra Indonesia Tbk ……. 57

10 Pemberian Beras Karyawan PT PP London Sumatra Indonesia Tbk ….. 58

11.Karyawan Berdasarkan Skopring Jaminan Kesehatan dan Kecelakaan.. 60

12.Karyawan Berdasarkan Skoring Jaminan Perumahan ………………… 61

13.Karyawan Berdasarkan Skoring Jaminan Pakaian dan Alat Kerja …… 63

14.Karyawan Berdasarkan Skoring Jaminan Cuti ………………………. 65

15.Tingkat Kepuasan Karyawan di PT PP London Sumatra Indonesia Tbk. 67

**DAFTAR GAMBAR**

**No. Judul Halaman**

1. Skema Kerangka Pemikiran Pengaruh Pemberian Kompensasi

Terhadap Kepuasan Karyawan Panen Pada PT.PP London

Sumatra Indonesia Tbk Devison 01 Desa Batu Lokong Kecamatan

Galang Kabupaten Deli Serdang ……………………………………. 32

1. Struktur Organisasi ………………………………………………….. 47

**DAFTAR LAMPIRAN**

**No. Judul Halaman**

1. Karakteristik Responden (karyawan) …………………………….….….. 74

2. Jenis Pekerjaan Sampel ……………………………………………….… 75

3. Jaminan Karyawan PT PP London Sumatra Tbk Devisi I Desa Batu

Lokong Kecamatan Galang ……………………………………………. 76

4. Kuesioner Penelitian ……………………………………………….…... 77

5. Rekapitulasi Data Kepuasan Karyawan Panen di PT. PP London

Sumatra Indonesia Tbk ………………………………………………… 84

6. Rekapitulasi Data Kepuasan Karyawan Panen di PT. PP London

Sumatra Indonesia Tbk ………………………………………………… 85