**DAFTAR PUSTAKA**

Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator. Riau: Zanafa Publishing.

Aini, MN, Hutasuhut, J., & Lubis, AS (2022). Pengaruh Pelatihan, Penggunaan Teknologi Informasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kota Medan. Institut Penelitian dan Kritikus Internasional Budapest-Jurnal (BIRCI-Journal) , 5 (4), 30558-30570.

Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Jiaganis, 3(1).

Almustofa, R. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Universitas Diponegoro.

Arikunto, S., (2017). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.

Audenaert, M., Decramer, A., George, B., Verschuere, B., & Van Waeyenberg, T. (2019). When Employee Performance Management Affects Individual Innovation In Public Organizations: The Role of Consistency and LMX. The International Journal of Human Resource Management, 30(5), 815-834.

Aziti, T. M. (2019). Pengaruh Motivasi Kekuasaan, Motivasi Afiliasi, dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan PT X. Manners (Management and Entrepreneurship Journal), 2(2), 71-82.

Cahya, A. D., Khristian, S., & Noriyah, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ukm Alkijo Laundry Yogyakarta). Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business, 4(3), 449-457.

Damuri, M., Suwasono, E., & Musafik, H. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Nurul Hayat Kediri. Revitalisasi: Jurnal Ilmu Manajemen, 6(2), 13-24.

Dessy, D., Yunita, L., & Sinulingga, N. A. B. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II Pagar Merbau. Journal of Management Science (JMAS), 1(1, Januari), 1-6.

Dewi, M. S., Hutasuhut, J., Lubis, T., & Harahap, N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Internal terhadap Kinerja Karyawan PTP Nusantara II Tanjung Morawa. Manajemen: Jurnal Ekonomi, 5(2), 129-145.

Dhinda, F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sei Ogan Mill (SOGM) PT Perkebunan Minanga Ogan Kabupaten Ogan Komering Ulu Sumatera Selatan.

Dingel, J., & Maffett, M. G. (2023). The Effect of Work Environment and Individual Characteristics on Medical Medical Employee Performance at PT. Sari Tani Sumatra. Medalion Journal: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation, 4(1), 6-14.

Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. Ikraith-Ekonomika, 5(1), 20-30.

Ghozali. I (2016) Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Hadrane, H. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Hulu Sungai Tengah. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, 3(1).

Hanifah, F. N. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Twisting pada PT. Dewa Sutratex II Cimahi. E-Jurnal Manajemen. Universitas Islam Bandung.

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 120-135.

Hasanah, S. Q., Sumowo, S., & Santoso, B. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia, 8(1).

Hendry, R. S. M. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu Utara. Informatika, 5(1), 48-56.

Herlina, E., & Sutrisno, S. (2022). Korelasi Motivasi Berprestasi dengan Produktivitas Karyawan PT. PLN Unit Pelaksana Transmisi Bogor. Jurnal Sosial Teknologi, 2(2), 153-159.

Hidayat, R. (2020). The Influence of Compensation, Work Discipline, and Achievement Motivation on Employee Performance. Jurnal Dimensi, 9(3), 525-535.

Husein, U. (2019). Metode Riset Manajemen Perusahaan: Langkah Cepat dan Tepat Menyusun Tesis dan Desertasi. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Hutasuhut, J. (2016). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kantor Pusat Medan). Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora,1(1), 43-53.

Indiyati, D., Kurniawan, A., & Choirunnisa, M. (2018). Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja pada Perusahaan Manufaktur untuk Mendukung Pariwisata Indonesia. Jurnal Pariwisata, 5(3), 203-212.

Imban, I., Kojo, C., & Mintardjo, C. M. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 5(3).

Isrokin, I., & Adriani, Z. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja pada Construction & Engineering Department Petrochina International Jabung Ltd. Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi. Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan, 11(04), 890-903.

Kalhoro, M., Jhatial, A, A., Khokhar, S. (2017). Investigating the Influence of Extrinsic and Intrinsic Motivation on Work Performance: Study of Bank Officers. GMJACS, (7)1.

Kementerian Badan Usaha Milik Negara (2020). Surat Edaran Nomor SE-07/MBU/07/2020 Tentang Nilai-Nilai Utama (Core Values) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara. Jakarta: Kementerian Badan Usaha Milik Negara

Kusumaningrum, D. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah di Gresik.

Laksananto, T. (2019). Pengaruh Profesionalitas dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di STBA. Jurnal Lentera Bisnis, 8(1), 115-136.

Laoh, J., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Rumah Kopi di Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 7(4).

Laporan Tahunan (Annual Report), (2022). PT. Perkebunan Nusantara IV Kota Medan, Sumatera Utara.

Listyanti, K. N., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Motivasi Berprestasi serta Pendidikan dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja (Doctoral Dissertation, Udayana University).

Lubis, A. S., & Munawaroh, M. (2020). Anteseden Kompetensi Sumber Daya Manusia Islami dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0 bagi Lembaga Keuangan Berbasis Syariah. Jurnal Manajemen dan Keuangan, 9(1), 35-47.

Mahayanti, I. G. A. K., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Karakteristik Situasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Doctoral Dissertation, Udayana University).

Mangkunegara, A.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.  
Bandung: Rosda.

Mathis, R. L., and J. H. Jackson. (2017). Human Resource Management. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.

Mawardi, M. M. (2023). Path Analysis Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Marinal Indoprima. Bayan lin-Naas: Jurnal Dakwah Islam, 4(1).

Mulia, W., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas II/B Bangkinang Kota. Indonesian Management Research Journal, 1(1), 53-60.

Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170–183. <http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v2i2.3667>

Nasib, N., & Martin, M. (2018, September). Pengaruh lingkungan kerja dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai. in Seminar Nasional Royal (SENAR) (Vol. 1, No. 1, pp. 423-428).

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Priansa, D. J. (2017). Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan (Cetakan Ke). Bandung: CV. Pustaka Setia.

Regional II PTPN IV. (2024). https://www.ptpn4.co.id/wp-content/uploads/2024/05/MINAT-2023-Edisi-Bulan-Desember-1.pdf, Diakses tanggal 6 Juli 2024

Robbins, S. (2015), Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Robbins, P. S dan Judge, T. A. (2017). Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat. Jakarta.

Sekaran, U, Bougie R. (2016). Research Methods for Business a Ski Building Approach Seventh Edition, ISBN: 978111916555 United Kingdom : John Wiley dan Sons.

Siagian, S. P., (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.

Sofian, E. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PTPN II Medan. MUTLAQAH: Jurnal Kajian Ekonomi Syariah, 1(2), 16-25.

Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alphabet.

Sujarweni, V. (2019) Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sunarno, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. Kinerja, 3(02), 230-244.

Sunyoto, D. (2017). Dasar Dasar Manajemen Pemasaran. Yogyakarta : CAPS (Center of Academic Publishing Service).

Suroso, I., Afini, V., Tulip, A., Pebrianti, T., & Mawarni, I. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Unit Export Final Product Pada PT. Aneka Bumi Pratama Palembang. Jurnal Ekobis Kajian Ekonomi dan Bisnis, 2(1), 1-23.

Sutrisno, D., & Ernanda, Y. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Bursa: Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 3(1), 8-17.

Taufik, I. S., & Ismuni, M. (2024). Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan. EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, 3(2), 711-715.

Thoha, M. (2018). Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya. PT. Raja Grafindo Persada.

Uma, S., Roger, B., (2017), Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.

Warongan, B. U., Dotulong, L. O., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jordan Bakery Tomohon. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 10(1), 963-972.

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Widhiastana, N. D., Wardana, M., & Sudibya, I. G. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan Terhadap Kreativitas dan Kinerja Pegawai di Universitas Pendidikan Ganesha. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, 1, 223-250.

Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Rahmayanti, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja. Jurnal ekonomi, 23(3), 319-333.

Yuniar, B., Farida, N., & Widiartanto, W. (2016). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. KAO di Kota Semarang). Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 5(1), 334-343