**ABSTRAK**

Produktivitas merupakan salah satu komponen yang harus dimiliki oleh suatu perusahaan apabila ingin mencapai tujuan yang teleh ditetapkan perusahaan. Dalam kegiatannya perusahaan harus mampu meningkatkan produktivitas dari waktu kewaktu karena ini menyangkut pada produksi perusahaan itu sendiri. Dalam melaksanakan target produktivitas, sumber daya manusia memegang peran penting, karena kegiatan perusahaan tidak mungkin dapat dilakukan dengan baik tanpa didukung oleh sumber daya manusia. Maka diperlukan suatu rangsangan untuk meningkatkan produktivitas kerja, agar memperoleh hasil untuk mencapai tujuan perusahaan. Fokus penelitian ini adalah bagaimana pengaruh faktor- faktor yang meliputi umur, tingkat pendidikan, jumlah tanggungan, pengalaman bekerja dan premi terhadap produktivitas karyawan pemanen dan pemupuk kelapa sawit di PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Karang Inong Desa Alue Geunteng Kecamatan Ranto Peureulak Kabupaten Aceh Timur. Untuk menguji hipotesis yaitu diduga ada pengaruh faktor-faktor yang meliputi umur, tingkat pendidikan, jumlah tanggungan, pengalaman bekerja dan premi terhadap produktivitas karyawan pemanen dan pemupuk kelapa sawit di PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Karang Inong Desa Alue Geunteng Kecamatan Ranto Peureulak Kabupaten Aceh Timur. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan analisis yang dilakukan bahwa secara serempak umur (X1), tingkat pendidikan (X2), pengalaman bekerja (X3), jumlah tanggungan (X4) dan premi (X5) berpengaruh nyata terhadap produktivitas karyawan pemanen (Y) dengan demikian hipotesis diterima. Sedangkan secara parsial umur (X1), pengalaman bekerja (X3), premi (X5) berpengaruh nyata terhadap produktivitas kerja karyawan pemanen (Y) dan secara parsial tingkat pendidikan (X2) dan jumlah tanggungan (X4) tidak berpengaruh nyata terhadap produktivitas kerja karyawan pemanen (Y).Secara serempak umur (X1), tingkat pendidikan (X2), pengalaman bekerja (X3), jumlah tanggungan (X4) dan premi (X5) berpengaruh nyata terhadap produktivitas karyawan pemupuk (Y) dengan demikian hipotesis diterima. Sedangkan secara parsial pengalaman bekerja (X3) dan premi (X5) berpengaruh nyata terhadap produktivitas kerja karyawan pemupuk (Y) sedangkan umur (X1), tingkat pendidikan (X2) dan jumlah tanggungan (X4) tidak berpengaruh nyata terhadap produktivitas kerja karyawan pemupuk (Y)

Kata Kunci : Faktor Mempengaruhi, Produktivitas Kerja, Karyawan Pemanen dan Pemupuk

