**DAFTAR ISI**

 **Halaman**

**KATA PENGANTAR** …………………………………… …………..…. i

**UCAPAN TERIMA KASIH**…………………………...............................ii

**ABSTRAK** …………………………………………………………..…… v

**ABSTRACT**  …………………………………………………………..…. vi

**DAFTAR ISI** …………………………………………………………..…. vii

**DAFTAR TABEL** ……………………………………………………..…. x

**DAFTAR GAMBAR** ………………………………………………..…… xi

**DAFTAR LAMPIRAN** …………………………………………….…… xii

**BAB. I. PENDAHULUAN**

* 1. Latar Belakang Masalah…………………………………………..…... 1
	2. Identifikasi Masalah ………………………………………………..…. 5
	3. Batasan Masalah…………………………………………………..…… 6
	4. Perumusan Masalah………………………………………………..….. 6
	5. Tujuan Penelitian…………………………………………………..….. 6
	6. Manfaat Penelitian…………………………………………………...... 7
	7. Anggapan Dasar…………………………………………………..…... 7
	8. Hipotesis Penelitian………………………………………………..….. 8

**BAB. II. TINJAUAN PUSTAKA**

2.1. Produktivitas Kerja Karyawan ……………………………………..… 9

 2.1.1. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan …………………..…… 9

 2.1.2. Peningkatan Produktivitas Kerja ……………………………..….. 13

 2.1.3. Pengukuran Produktivitas Kerja ……………………………..….. 14

2.2. Karyawan Tetap …………………………………………………..…. 18

 2.2.1. Karyawan Tanaman …………………………………………...…. 18

 2.2.2. Karyawan Teknik …………………………………………..….… 19

 2.2.3. Karyawan Rumah Tangga……………………………………..… 19

 2.2.4. Karyawan Keamanan ………………………………………..…... 19

2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan…. 19

 2.3.1. Faktor Motivasi Kerja ………………………………………..…... 20

 2.3.2. Teori -Teori Motivasi ……………………………………….…… 24

 2.3.3. Tujuan Motivasi ……………………………………………….… 26

 2.3.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja ……….…… 26

 2.3.5. Jenis dan Proses Motivasi …………………………………….…. 27

2.4. Faktor Kompensasi ………………………………………………..… 28

 2.4.1. Pengertian Kompensasi …………………………………….…… 28

 2.4.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi ………….…… 29

 2.4.3. Kompensasi Menjadi Tiga Kelompok ……………………….…. 30

 2.4.4. Syarat-Syarat Kompensasi …………………………………..….. 31

 2.4.5. Tujuan Pemberian Kompensasi ……………………………..….. 32

 2.4.6. Manfaat Pemberian Kompensasi …………………………….…. 33

 2.4.7. Komponen Kompensasi ……………………………………..….. 34

2.5. Faktor Kemampaun Kerja ………………………………………..…... 35

 2.5.1. Pengertian Kemampuan Kerja ………………………………..….. 35

 2.5.2. Kemampuan Menjadi Dua Kelompok ………………………..….. 36

 2.5.3. Komponen Kemampuan ……………………………………..…... 37

 2.5.4. Fungsi Kemampuan …………………………………………....…. 39

2.6. Kepuasan Kerja ……………………………………………………….. 36

 2.6.1. Indikator Kepuasan Kerja…………………………………………. 39

 2.6.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja…………….. 39

 2.6.3. Dampak Positif Dari Kepuasan Kerja ……………………………. 40

2.7. Penelitian Terdahulu ………………………………………………..... 40

2.8. Kerangka Pemikiran ……………………………………………….… 44

**BAB. III. METODE PENELITIAN**

3.1. Desain Penelitian…………………………………………………..… 47

3.2. Populasi dan Sampel………………………………………………..… 47

3.3. Waktu dan Tempat Penelitian……………………………………....... 47

3.4. Metode Pengumpulan Data……………………………………….….. 48

3.5. Metode Analisis Data………………………………………………... 49

3.6. Definis dan Batasan Operasional…………………………………….. 50

 3.6.1. Definisi Penelitian………………………………………………... 50

 3.6.2. Batasan Operasional ……………………………………………. 51

**BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian ……………………………………………………… 52

 4.1.1. Gambaran Umum Daerah Penelitian ……………………………. 52

 4.1.2. Sejarah Desa Alue Geunteng ……………………………………. 53

 4.1.3. Letak Geografis …………………………………………………. 53

 4.1.4. Letak Demografi ………………………………………………… 54

 4.1.5. Kondisi Ekonomi Desa Alue Geunteng ………………………… 55

 4.1.6. Keadaan Sosial ………………………………………………….. 56

 4.1.6.1. Pendidikan ……………………………………………………. 56

 4.1.7. Keagamaan ………………………………………………………. 57

 4.1.8. Struktur Pemerintahan Desa Alue Geunteng …………………….. 57

 4.1.9. Sarana dan Prasarana yang Terdapat di Desa Alue Geunteng …… 58

 Jumlah Lembaga Pendidikan …………………………………….. 59

 4.1.10. Karakteristik Responden ……………………………………... 60

4.1.10.1. Umur …………………………………………………….. 60

 4.1.10.2. Tingkat Pendidikan ………………………………………. 61

4.1.10.3. Pengalaman Bekerja …………………………………….. 62

4.1.10.4. Jumlah Tanggungan ……………………………………... 62

4.1.10.5. Golongan Kerja ………………………………………….. 63

4.2. Pembahasan …………………………………………………………. 64

 4.2.1. Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen pada PT. Perkebunan

 Nusantara I Kebun Karang Inong ……………………………….. 64

 4.2.2. Produktivitas Karyawan Pemupuk PT. Perkebunan

 Nusantara I Kebun Karang Inong ……………………………….. 66

 4.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempenagruhi Produktivitas Karyawan

 Pemanen pada PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Karang Inong… 66

 4.2.4. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja

 Karyawan Pemupuk pada PT Perkebunan Nusantara I Kebun

 Karang Inong …………………………………………………….. 70

**BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan …………………………………………………………. 74

5.2. Saran ………………………………………………………………... 74

**DAFTAR PUSTAKA** ………………………………………………….. 76

**DAFTAR TABEL**

**No. Judul Halaman**

1. Penelitian Terdahulu …………………………………………………... 41

2. Jadwal Penelitian …………………………………………………….... 48

3. Luas Wilayah Desa Alue Geunteng …………………………………... 54

4. Jumlah Penduduk Desa Alue Geunteng Berdasarkan Jenis Kelamin…. 54

5. Mata Pencaharian Masyarakat Desa Alue Geunteng …………………. 55

6.. Bidang Pertanian dan Perikanan ………………………………………. 55

7. Bidang Peternakan …………………………………………………….. 56

8. Kelompok Penduduk Menurut Pendidikan ……………………………. 57

9. Distribusi Karyawan Sampel Menurut Tingkat Pendidikan …………… 61

10.Data Keagamaan Desa Alue Geunteng ……………………………….. 57

11.Distribusi Karyawan Sampel Menurut Kelompok Umur …………….. 60

12.Distribusi Karyawan Sampel Menurut Pengalaman Bekerja …………. 62

13.Distribusi Karyawan Sampel Menurut Jumlah Tanggungan …………. 63

14.Distribusi Karyawan Sampel Menurut Kelompok Golongan Kerja…... 63

15.Produktitivitas Karyawan Rata-Rata Pemanen Pada PT. Perkebunan

 Nusantara I Kebun Karang Inong …………………………………….. 65

16.Produktitivitas Karyawan Rata-Rata Pemupuk Pada PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Karang Inong …………………………………….. 66

17.Analisis Regresi Pengaruh Umur, Tingkat Pendidikan, Pengalaman

 Bekerja, Jumlah Tanggungan dan Premi Terhadap Produktivitas

 Karyawan Pemanen Pada PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Karang

 Inong …………………………………………………………………. 67

18.Analisis Regresi Pengaruh Umur, Tingkat Pendidikan, Pengalaman

 Bekerja, Jumlah Tanggungan dan Premi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pemupuk …………………………………………………. 70

**DAFTAR GAMBAR**

**No. Judul Halaman**

1. Skema Kerangka Pemikiran Analisis Faktor-Faktor Yang

 Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan PT. Perkebunan

 Nusantara I Kebun Karang Inong Desa Alue Geunteng Kecamatan

 Ranto Peureulak Kabupaten Aceh Timur ……………………………. 46

1. Strktur Organisasi Desa Alue Geunteng………………………………58

**DAFTAR LAMPIRAN**

**No. Judul Halaman**

1. Kuesioner Penelitian ………………………………………………... 79

2. Karakteristik Karyawan Sampel Pemanen di PT. Perkebunan Nusantara I

 Kebun Karang Inong Desa Alue Geunteng Kecamatan Ranto

 Peureulak Kabupaten Aceh Timur …………………………………. 82

3 Karakteristik Karyawan Sampel Pemupuk di PT. Perkebunan Nusantara I

 Kebun Karang Inong Desa Alue Geunteng Kecamatan Ranto

 Peureulak Kabupaten Aceh Timur ………………………………….. 83

4. Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Pemanen …………………… 84

5.Total Premi Karyawan Pemanen ……………………………………. 85

6. Produktivitas Kerja Karyawan Pemupuk …………………………… 86

7. Premi Karyawan Pemupuk Per Bulan ………………………………. 87

8. Hasil Regresi Linier Berganda Faktor- Faktor yang Mempengaruhi

 Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen ……………………………. 88

9. Hasil Regresi Linier Berganda Produktivitas Kerja Karyawan

 Pemanen ……………………………………………………………… 90