**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja Internal Dan Pelatihan Terhadap Produktifitas Karyawan PT. Interfood Sukses Jasindo Deli Serdang adapun hasil dari penelitian tersebut adalah :

1. Pada uji HasilUjiAnalisisRegresiLinearBerganda pada varabel Lingkungan Kerja sebesar 0,019 menunjukkan bahwa varabel Linkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Produktifitas karyawan, artinya setiap terjadinya peningkatan pada variabel Lingkungan Kerja maka akan berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Pada hasil uji T Diketahui bahwa nilai signifikan untuk lingkungan kerja (0,305), lebih kecil dibandingkan dengan alpha 5% (0,05) atau nilai thitung (1,035), (2.650)> ttabel (1.674) (n-k=54-5=49), maka dalam hal ini Ha diterima dan Ho ditolak.
2. Pada uji HasilUjiAnalisisRegresiLinearBerganda pada varabel Pelatihan Pelatihan 0.335 menunjukkan bahwa berpengaruh positif terhadap Produktifitas karyawa artinya setiap terjadinya peningkatan pada variabel pelatihan maka akan berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Pada hasil uji T pelatihan (0,011), lebih kecil dibandingkan dengan alpha 5% (0,05) atau nilai thitung (1,035), (2.650)> ttabel (1.674) (n-k=54-5=49), maka dalam hal ini Ha diterima dan Ho ditolak.
3. pengaruh dari setiap variabel secara simultan dapat dilihat bahwa nilai Fhitung (4.602) > Ftabel (3,168) dengan taraf signifikan sebesar 0,000 > 0,05. Maka hal ini menunjukkan bahwa H3 diterima Lingungan Kerja, dan Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan PT Interfood Sukses Jasindo.

**5.2 Saran**

Berdasarkanhasilpenelitianyangtelahdilaksanakanmakapenulismemberikanbeberapa saran sebagai berikut:

1. HasilpenelitianmenunjukkanbahwavariabelLingkungan Kerja dan pelaihan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Oleh karena itu, maka sangat penting untukmemperhatikan faktor- faktor yang mendukung terbentuknya Lingkungan Kerja dan Pelatihan agar lebih meningkatkan lagi produktivitas karyawan.
2. Bagi pihak lain yang ingin melanjutkan penelitian, hendaknya agar dapatmenambahvariabel-variabellainuntukmengukurproduktivitas karyawan sehingga dapat menyempurnakan penelitian ini.