# DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, S., (2017). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.

Bahri, S. (2019). Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*(1), 16- 30.

Cahyati, C. (2018). Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Semarang (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).

Fahmi, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi.

Bandung: Alfabeta

Firman, A. (2017). Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Keunggulan Bersaing Pada PT Toyota Kalla Cabang Alauddin Makassar. Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN, 6(1).

Fitri, R. L., Handaru, A. W., & Yohana, C. (2021). The Effect of Recruitment, Selection, and Placement on Employee Performance. *The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, *3*(2), 90-97.

Gasmadia, G., Firman, A., & Hamzah, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Iklim Sekolah Terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Tinambung Kabupaten Polewali Mandar. Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN, 11(2), 188-195.

Ghozali (2018) Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19.

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Hasibuan, M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara. Hermaddin, D. (2017). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja

Karyawan (Studi pada Industri Konveksi CV. Firdilla Zenaf,

Bandung) (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama).

Husein, U. (2016). Metode Riset Manajemen Perusahaan. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Kasmir. 2017. Customer Service Excellent: Teori dan Praktik. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.

Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Muntu, R.R. (2017). Pengaruh Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Kantor Cabang Manado. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 5, 4235-4244.

Notoadmojo, Soekidjo. 2018. Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta : Rineka Cipta.

Nuraeni, N. (2018). Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dalam Seleksi Calon Karyawan. *Swabumi (Suara Wawasan Sukabumi): Ilmu Komputer, Manajemen, dan Sosial*, *6*(1), 63-71.

Pusparini, P. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. 14-31.

Putra, I. K. Y. D., Mendra, I. W., & Harwathy, T. I. S. (2022). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Eden Hotel Kuta Bali. *EMAS*, *3*(3), 124-133

Putri, N. L. A. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kemuning Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, *3*(1), 13-18.

Rahman, A. T., Haerani, S., & Hakim, W. (2019). Analisis Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn)(Studi Kasus: Pemerintahan Kabupaten Keerom). *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, *2*(1), 8-19.

Rivai, V. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta : Grafindo Persada.

Robbins. S. (2016). Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh. Jakarta; Indeks. Rosento, R. S. T. (2018). Efektivitas Rekrutmen dalam Kinerja Karyawan Pada

Bagian Pemasaran di CV Ikra Cendana Lintang Jakarta. *Cakrawala: Jurnal Humaniora Bina Sarana Informatika*, *18*(1), 81-87.

Rozarie. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: CV Rozarie. Runtunuwu, (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja

Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. Jurnal EMBA. Jurnal t.p. Vol. 3, No. 3.

Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.

Sinambela L. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Cetakan 4. Jakarta: Bumi Aksara.

Sujarweni, V. (2019) Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sugiyono. (2019). Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: ALFABETA.

Suparni, E. (2017). Proses Rekrutmen dan Seleksi Pada PT Jamsostek (Persero) Pusat. *Jurnal Widyacipta*, 1-6.

Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan.

Jakarta: Prenadamedia Group.

Suwandewi, A. D., Sadiartha, A. N. G., & Puja, I. M. S. (2023). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Remiten Indonesia di Kuta, Bali. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, *3*(6), 1057-1069.

Suwarto, F. X., & Subyantoro, A. (2019). The effect of recruitment, selection and placement on employee performance. *International Journal of Computer Networks and Communications Security*, *7*(7), 126-134.

Suwatno (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis. Bandung : Alfabeta.

Tekkay, A. E., Nelwan, O. S., & ch Pandowo, M. H. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brawijaya Group Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, *10*(1), 1315-1325.

Trisnawati, A. (2019). *Pengaruh seleksi dan penempatan terhadap kinerja karyawan pada pt. Linggarjati mahardika mulia pacitan* (Doctoral dissertation, IAIN PONOROGO).

Uma, S., Roger, B., (2017), Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.

Wulandari, R., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, *10*(2), 739-746.