# BAB III METODEPENELITIAN

## DesainPenelitian

Menurut Sugiyono (2019) “Metode penelitian merupakan cara ilmiahuntuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu. Desain penelitian berguna untu membentuk terlaksananya proses penelitian dengan baik, dalam penelitian ini penulis menggunakan metode analisis yang di gunakan adalah metode analisis deskriptif dan metode analisis statistik yaitu dengan analisis regresi linear berganda. Metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivism,digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data, menggunakan istrumenpenelitian,analisisdatabersifatkuamtitatif/statistik,dengantujuanuntuk menguji hipotesis yang telah di tetapkan. (Sugiyono, 2019).

## Populasidansampel

* + 1. **Populasi**

Menurut Sekaran dan Bougie (2016), Populasi adalah seluruh sekelompok orang, atau secara keseluruhan yang ingin diteliti untuk mengidentifikasi sebuah hal minat atau kejadian yang sebagai terjadi. Maka dalam hal ini, populasi dalam penelitian ini yang menjadi sumber populasi adalah karyawan PT. Pos Cabang Lubuk Pakam sebanyak 41 orang.

37

## Sampel

Sampel merupakan sebagian dari populasi, Sugiyono, (2019).Pendapat Uma dan Roger (2017) Teknik sampling jenuh merupakan teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sabagai sampel. Berhubung jumlah karyawan PT. Pos Cabang Lubuk Pakam sebanyak 41 orang (kurang dari 100 orang), maka semua karyawan diambil jadi objek penelitian.

## Lokasidanwaktu penelitian

* + 1. **Lokasipenelitian**

Penelitian ini dilaksanakan pada PT.Pos Indonesia (Persero) CabangLubuk Pakam yang beralamat Jl.DR. Sutomo, Tj. Garbus Satu, Kec. LubukPakam Kabupaten Deli Serdang

## Waktu penelitan

Penelitian ini dilakukan di PT. Pos Indonesia (persero) Cabang Lubuk Pakam.Penelitian ini dimulai pada bulan Desember 2022 S/d Juli 2023.

**Tabel 3.1**

**JadwalWaktuPenelitian**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kegiatan** | **Des 2022** | | | | **Jan 2023** | | | | **Feb 2023** | | | | **Mar 2023** | | | | **Apr 2023** | | | | **Mei 2023** | | | | **Jun 2023** | | | | **Jul 2023** | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | Pengajuan  Judul |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Penyusuna  nProposal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Surat  Prariset |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Bimbingan  Proposal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Seminar Proposal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Revisi Seminar  Proposal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 7 | SuratRiset |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  |
| 8 | Pengumpul  an Data |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | |  |
| 9 | Pengolahan  Data |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  |
| 10 | Penyusuna  n Skripsi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |  | |  |
| 11 | Bimbingan  Skripsi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  | |  |  |
| 12 | Sidang |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  |  |

* 1. **Variabel penelitian**

Variabel Penelitian adalah suatu atribut atau sifat atai nilai dari orang, objek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh objek ataukegiatanyangmempunyai variasitertentuyangditetapkanolehpenelitiuntuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono,2019).

1. VariabelBebas(*Independen Variabel)*

Independen Variabel sering disebut sebagai variable *stimulus, predictor*, dan *antecedent.* Dalam bahasa Indonesia sering disebut variable bebas. Variabel bebas merupakan variable yang mempengaruhi atau menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variable dependen terikat (Sugiyono, 2019). Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah Rekrutmen (X1)dan Penempatan Kerja (X2), dan variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).

Variabel lain ingin diketahui, Dalam penelitian ini yang menjadi variabel bebas antara lain :

* 1. Rekrutmen(X1)
  2. Penempatankerja (X2)
  3. Kinerja (Y)

1. VariabelTerikat (*DependentVariabel*)

Menurut Sugiyono (2019) Dependent Variabel sering disebut sebagai variabel output, kriteria, konsekuen. Dalam bahasa Indonesia sering disebut sebagai terikat. Variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas. Variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y).

## Tabel 3.2 OperasionalisasiVariabel

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Variabel** | **DefinisiVaribel** | **Indikator** | **Skala** |
| 1 | Rekrutment (X1) | Menurut Sinambela (2019:119) rekrutmen merupakan jumlah dan kategorikaryawanyang diperlukan dan ditetapkan dalam perencanaan karyawan atau pengelolaan SDM  secara formal. | 1. Dasar Perekrutan 2. Sumberinternal 3. Sumbereksternal 4. Metode tertutup 5. Metode terbuka   Sumber: Hasibuan(2017) | Likert |
| 2 |  | Bahri (2019) mengemukakanbahwa penempatan karyawan adalah proses menempatkan para karyawan pada pekerjaan-pekerjaan yang sesuai dengan ketrampilannya agar mereka bekerja secara efektif yang didasari olehinformasianalisis  pekerjaan. |  |  |
| 3 | Kinerja Karyawan (Y) | Menurut Rivai dkk (2015) kinerja adalah suatutampilankeadaan secarautuhatasselama periode tertentu, merupakan hasil atau | 1. KualitasKerja 2. Kuantitas 3. Ketepatan Waktu 4. Efektivitas 5. Kemandirian   Sumber: | Likert |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | prestasi yang diperangaruhi oleh kegiatanoperasional perusahaan dalam manfaatkansumber- sumber daya yang  dimiliki. | Robbins (2016:260) |  |

* 1. **SkalaPengukuranVariabel**

Penelitianinimengguanakan skalalikert,yaitu digunakan untukmengukur sikap,pendapat,dan persial seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena social. (Uma dan Roger, 2017). Dengan menggunakan skala likert maka variabel yang akan diukur dijabarkan menjadi indikator variabel . kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak untuk menyusun item-item instrument yang dapat berupa pernyataan dan pertanyaan . dalam melakukan penelitian terhadap variabel yang akan diuji pada setiap jawaban yang akan di berikan skor yang di berikan adalah :

## Tabel 3.3 TabelSkalaLikert

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Pernyataan | Skor |
| 1 | SangatSetuju(SS) | 5 |
| 2 | Setuju(S) |  |
| 3 | KurangSetuju(KS) |  |
| 4 | TidakSetuju(TS) | 2 |
| 5 | SangatTidakSetuju(STS) | 1 |

* 1. **TeknikPengumpulan Data**

Menurut Sugiyono (2019) pengumpulan data dapat dilakukan dalam berbagai setting, berbagai sumber, dan berbagai cara. Bila dilihat dari settingnya, data dapat dikumpulkan pada setting alamiah, pada labolatorium dengan metode

eksperimen, di rumah dengan berbagai responden, pada suatu seminar, diskusi, di jalan dan lain-lain. Adapun metode pengumpulan data data penelitian ini adalah sebagai berikut :

## Observasi

Menurut Sugiyono (2019) observasi merupakan teknik pengumpulan data yang mempunyai ciri yang spesifik bila dibandingkan dengan teknik yang lain. Observasi dalam penelitian ini yaitu dengan melakukan pengamatan langsung di lapangan untuk mengetahui kondisi yang sebenarnya di PT. Pos Cabang Lubuk Pakam.

## Dokumentasi

Menurut Sugiyono (2019) Dokumentasi adalah suatu cara yang digunakan untuk memperoleh data dan infomasi dalam bentuk buku, arsip, dokumen, tulisan angka dan gambar yang berupa laporan serta keterangan yang dapat mendukung penelitian.

## Kuesioner

Menurut Sugiyono (2019) Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab. Instrumen pengumpulan data dalam penelitianinimenggunakan kuesioner yaitu daftarpernyataan yangdisusun secara tertulis yang bertujuan untuk memperoleh data berupa jawaban para responden.

## InstrumenPenelitian

* + 1. **UjiValiditas**

Validitas atau kesasihan menunjukan sejauh mana suatu alat ukur mampu mengukur apa yang ingin diukur (Ghozali, 2018). Jumlah butir soal uji coba variabel rekrutmen sebanyak 5 butir, jumlah butir soal uji coba variabel penempatan kerjasebanyak4butir, dan jumlah butir soaluji cobavariabel kinerja karyawan sebanyak 5 butir. Kemudian dilakukan uji coba instrument kepada 30respondendengantarafsignifikan0,05sehinggadidapatrtabel=0,3610. Dari hasil perhitungan diperoleh bahwa semua pernyataan koefisien korelasi yang lebih besar dari rtabel = 0,3610 sehingga semua indikator tersebut adalah valid. Validitas instrument penelitian variabel dalam penelitian ini adalah :

## Tabel 3.4 HasilUjiValiditas

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NoPernyataan** | **Rhitung** | **Rtabel** | **Keterangan** |
| **VariabelRekrutmen(X1)** | | | |
| 1 | 0,916 | 0,3610 | Valid |
| 2 | 0,941 | 0,3610 | Valid |
| 3 | 0,745 | 0,3610 | Valid |
| 4 | 0,929 | 0,3610 | Valid |
| 5 | 0,914 | 0,3610 | Valid |
| **VariabelPenempatanKerja(X2)** | | | |
| 1 | 0,766 | 0,3610 | Valid |
| 2 | 0,712 | 0,3610 | Valid |
| 3 | 0,717 | 0,3610 | Valid |
| 4 | 0,812 | 0,3610 | Valid |
| **VariabelKinerja(Y)** | | | |
| 1 | 0,552 | 0,3610 | Valid |
| 2 | 0,753 | 0,3610 | Valid |
| 3 | 0,695 | 0,3610 | Valid |
| 4 | 0,717 | 0,3610 | Valid |
| 5 | 0,680 | 0,3610 | Valid |

Sumber:HasilPenelitian(2023)

Dari hasil perhitungan diperolehbahwa semua pernyataan yangdigunakan untuk mengukur variabel dalam penelitian ini mempunyai koefisien korelasi yang lebih besar dari rtabel = 0,3610 (rtabel untuk *degree of freedom*), sehingga semua indikator adalah valid dan dapat digunakan sebagai alat pengumpulan data.

## UjiReliabilitassInstrumen

Reabilitasbertujuanuntukmengetahuisejauhmanahasilpengukurantetap koefisien, apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan menggunakan alat pengukur yang sama pula. Berdasarkan perhitungan akan didapat reabilitas instrument dari masing-masing butir angket. Jika koefisien reabilitas > 0,6 maka butir angket dinyatakan reliable (Ghozali, 2018). Berikut ini adalah hasil uji reabilitas dalam penelitian ini :

## Tabel 3.5 HasilUjiReabilitas

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Variabel** | **Reabilitas** | **Standar**  **KoefisienAlfa** | **Keterangan** |
| 1 | Rekrutmen | 0,824 | 0,6 | Realibel |
| 2 | PenempatanKerja | 0,800 | 0,6 | Reliabel |
| 3 | Kinerja Karyawan | 0,770 | 0,6 | Reliabel |

Sumber:HasilPenelitian(2023)

Dari hasil perhitungan realibitas instrument variabel rekrutmen diperoleh nilai reliabilitas sebesar 0,824, reabilitas instrument variabel penempatan kerja diperoleh nilai reliabilitas sebesar 0,800, dan reliabilitas instrument variabel kinerja diperoleh nilai reliabilitassebesar 0,770, Kuesioner dikatakan reliable apabila nilai a > 0,6. Karenanilai croncvach’s alpha semua variabel > 0,6 maka kuesioner tersebut dikatan realiabel. Dengan demikian instrument variabel rekrutmen, penempaan kerja dan kinerja tersebut dapat dinyakatan reliable dapat digunakan pengumpulan data penelitian.

## Teknikanalisisdata

Menurut Sugiyono (2019) “Analisis data merupakan kegiatan setelah dai seluruh responden atau sumber data lain terkumpul.” Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan statistic. Sesuai dengan masalah dengan rangkaian hipotesis, metode analisis yang digunakan untuk membuktikan kebenaran yang dimaksud adalah:

1. AnalisisDeskriptif

Metode analisis deskriptif yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan mengumpulkan,mengelolah,mengklasifikasikan,danmengiterprestasikandata penelitian sehingga diperoleh gambaran yang jelas mengenai objek yangditeliti Data diperoleh gambaran yang jelas mengenai objek yang diteliti. Data diperoleh dari data primer yang diisi oleh sejumlah responden penelitian.

1. AnalisisKuantitatif

Metode analisis kuantitatif adalah metode yang digunakan untuk mengajukan dalam bentuk angka.

## UjiAsumsiKlasik

Uji asumsi klasik digunakan untuk mengetahui apakah terdapat masalah didalam data regresi. Uji asumsi klasik yang digunakan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y). Analisis regresi ini digunakan untuk memperoleh model regresi yang bisa dipertanggung jawabkan, maka asumsi-asumsi berikut harus terpenuhi. Dengan sebagai berikut.

1. Uji Normalitas

Uji normalitas data dilakukan sebelum data diolah berdasarkan model-model penelitian. Uji normalitas ini bertujuan untuk mengetahui distribusi data dalam variabel yang akan digunakan dalam penelitian. Data yang baik dan layak digunakan dalam penelitian adalah data yang memiliki distribusi normal. Sujarweni (2019) menyatakan grafik normal P-Plot menggunakan uji *Kolmogorov Smirnov.* Menurut Santoso (2016) dasar pengambilan keputusan bisa dilakukan berdasarkan probabilitas (*Asymtotic Significance*), yaitu:

* 1. Jikaprobabilitas>0,05makadistribusidarimodelregresiadalah normal.
  2. Jikaprobabilitas<0,05makadistribusidarimodelregresiadalahtidak normal.

1. Uji Heterokedastitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika *vatiance* dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang laintetap, maka disebut homoskedastisitas dan jika berbeda disebut heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah yang homoskesdastisitas atau tidak terjadi heterpskesdastisitas. Kebanyakan data *crossection* mengandungsituasiheteroskesdastisitaskarenadatainimenghimpundatayang mewakili berbagai ukuran kecil, sedang, dan besar (Ghozali. 2016). Ada beberapa cara untuk mendeteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas yaitu melihat Grafik Plot antara nilai prediksi variable terkait *(dependen*) yaitu *ZPRED*denganresidualnya*SRESID*.Deteksiadatidaknyaheteroskedastisitas

dapat dilakukan dengan melihat ada tidaknya pola tertentu pada grafik *scatterplot* antara *SRESID* dan *ZPRED* dimana sumbu Y adalah Y yang telah diprediksi, dan sumber X adalah residual (Y prediksi – Y sesungguhnya) yang telah di-*stundentized*. Dasar dasar analisis:

1. Jika ada pola tertentu, seperti titik-titik yang ada membentuk pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar kemudian menyempit), maka mengndikasikan telah terjadi heteroskedastisitas.
2. Jika tidak ada pola yang jelas, serta titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.
3. Uji Multikolenearitas

Uji multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah pada sebuah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel *independen*. Jika terjadi korelasi, maka dinamakan terdapat *problem multikolinieritas*. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi di antara variabel *independen*. Jika terbukti ada multikolinieritas, sebaiknya salah satu dari variabel *independen* yang ada dikeluarkan dari model, lalu pembuatan model regresi diulang kembali (Santoso. 2016). Untuk mendeteksi ada tidaknya multikolinieritas dapat dilihat pada besaran *Variance Inflation Factor* (VIF) dan *Tolerance*. Pedoman suatu model regresi yang bebas multikolinieritas adalah mempunyai angka *tolerance* mendekati 1. Batas VIFadalah 10, jika nilai VIFdi bawah 10, maka tidak terjadi gejala multikolinieritas.

## AnalisisRegresiLinearBerganda

Analisis statistik dengan regresi berganda digunakan untuk memprediksi seberapa jauh pengaruh satu atau beberapa variabel bebas (Independen) terhadap variabel terikan (Dependen). Regresi linear berganda yaitu untuk memprediksi nilai variabel terikat bebas promosi jabatan dan lingkungan kerja sehingga dapat diketahui pengaruh positif atau negative terhadap kinerja. Persamaannya sebagai berikut:

Y= a+ b1X1+ b2X2+e

Dimana :

Y =KinerjaA=Konstanta

b1–b2=KoefisienRegresi X1 =Rekrutment

X2=PenempatanKerja E = Standart Eror

## UjiHipotesis

* + - 1. **Uji t(Parsial)**

Menguji tingkat signifikan koefisien korelasi yang digunakan untuk mengetahui keberartian derajat hubungan antara variabel X dan variabel Y yang digunakan dengan koefisien korelasi. Adapun rumus yang digunakan seperti ditemukan oleh (Uma dan Roger, 2017).

## Uji F (Simultan)

Dalam penelitian ini untuk mengetahui tingkat signifikasi pengaruh fariabel-fariabel independen secara bersama-sama (Simultan) terhadap variabel dependen dilakukan dengan menggunakan uji F test, yaitu dengan cara membandingkan antara F hitung dengan F tabel.

## KoefisienDeterminasi(R2)

Koefisiendeterminasi merupakankoefisienkolerasi yangdigunakanuntuk menjelaskan proporsi variasi dalam variabel *dependen* (Y) yang dijelaskan oleh satu varibel *independen* (lebih dari satu variabel bebas : 𝑋𝑖: *i =* 1,2,3,4, dst) secara bersama-sama. Sementara itu *R* adalah koefisien kolerasi majemuk yang mengukur tingkat hubungan antara variabel *dependen* (Y) dengan semua variabel *independen* yang menjelaskan secara bersama-sama dan nilainya selalu positif. Menurut Uma dan Roger (2017) Uji determinasi digunakan untuk melihat seberapa besar pengaruh variabel bebas (X) terhadap variable terikat (Y).