# BAB V KESIMPULANDANSARAN

## Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan Pengaruh Rekrutment Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Cabang Lubuk Pakam, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji t menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Cabang Lubuk Pakam, dimana nilai t- hitung > t-tabel (2,532 > 1,6859) dan signifikan sebesar 0,016 lebih kecil dari 0,05.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Cabang Lubuk Pakam, dimana nilai t-hitung > t-tabel (3,926 > 1,6859) dan signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05.
3. Hasil uji F menunjukkan bahwa rekrutmen dan penempatan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Cabang Lubuk Pakam dengan nilai Fhitung (70,936)> Ftabel(3,24),dannilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05.

## 5.2.Saran

Dari hasil penelitian tersebu tmaka peneliti akan memberikan saran yang berkaitan dengan penelitian yang telah dilakukan untuk dijadikan masukan dan

80

bahan pertimbanganyangberguna bagi pihak -pihak yangberkepentingansebagai penyempurnaan penelitian selanjutnya. Beberapa saran tersebut adalah :

1. PT. Pos Cabang Lubuk Pakam kedepannya harus mampu merubah sistem rekrutmen agar lebih terbuka untuk calon pelamar yang ingin berkontribusi pada perusahaan ini sehingga dapat mencapai visi misi serta tujuan perusahaan yang sudah ditentukan.
2. Pimpinan PT. Pos Cabang Lubuk Pakam harus dapat menyesuaikan posisi jabatan dengan kompetensi yang dimiliki oleh individu karyawan agar tidak terjadinya kesalahan dalam penempatan kerja sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan.
3. Karyawan PT. Pos Cabang Lubuk Pakam harus dapat untuk menyelesaikan pekerjaan dengan target serta waktu yang sudah ditentukan agar dapat meningkatkan efektivitas kinerja karyawan.