# ABSTRAK

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.POS**

**CABANG LUBUK PAKAM**

**Oleh :**

# SITI MULIANA

# NPM. 193114124

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rekrutment dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Cabang Lubuk Pakam. Jenis penelitian adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yang menjadi sumber populasi adalah karyawan PT. Pos Cabang Lubuk Pakam sebanyak 41 orang. Berhubung jumlah karyawan PT. Pos Cabang Lubuk Pakam sebanyak 41 orang (kurang dari 100 orang), maka semua karyawan diambil jadi objek penelitian. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan observasi, dokumentasi serta kuesioner dengan skala pengukuran data Skala Likert. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas dan asumsi klasik. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program *SPSS*. Hasil penelitian menunjukkan rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Cabang Lubuk Pakam, dimana nilai t-hitung > t-tabel (2,532 > 1,6859) dan signifikan sebesar 0,016 lebih kecil dari 0,05. Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Cabang Lubuk Pakam, dimana nilai t-hitung > t-tabel (3,926 > 1,6859) dan signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Hasil uji F simultan menunjukkan bahwa rekrutmen dan penempatan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Cabang Lubuk Pakam dengan nilai Fhitung (70,936) > Ftabel (3,24), dan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05.

**Kata kunci:** Rekrutment, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan.

