**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pengaruh *employee engagement*, kesejahteraan karyawan, lingkungan kerja internal terhadap *employee retention* di PT. Seltech Utama Mandiri Medan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

* + 1. *Employee engagement*berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention* di PT. Seltech Utama Mandiri Medan.
		2. Kesejahteraan karyawanberpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention* di PT. Seltech Utama Mandiri Medan.
		3. Lingkungan kerja internalberpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention* di PT. Seltech Utama Mandiri Medan.
		4. *Employee engagement*, kesejahteraan karyawan, lingkungan kerja internalsecara simultan berpengaruh terhadap *employee retention* di PT. Seltech Utama Mandiri Medan.

**5.2Saran**

Dari hasil penelitian tersebu tmaka peneliti akan memberikan saran yang berkaitan dengan penelitian yang telah dilakukan untuk dijadikan masukan dan bahan pertimbangan yang berguna bagi pihak -pihak yang berkepentingan sebagai penyempurnaan penelitian selanjutnya. Beberapa saran tersebut adalah :

1. Untukmeningkatkantingkat*employee engagement* di PT. SeltechUtamaMandiri Medan, pentinguntukmemperhatikancarakaryawanmeresponsaatdilibatkandalampekerjaan. Salah satu saran yang dapatdiberikanadalahdenganlebihmendengarkandanmenghargaipendapatsertakontribusikaryawan. Memberikanruangbagikaryawanuntukberpartisipasiaktifdalampengambilankeputusanatau proses perencanaandapatmeningkatkan rasa memilikidanmotivasikaryawan.
2. Untukmeningkatkankesejahteraankaryawan di PT. SeltechUtamaMandiri Medan, pentinguntuksegeramempertimbangkanuntukmemberikanfasilitasasuransi yang memadaibagikaryawandankeluargakaryawan. Asuransikesehatandanperlindunganlainnyatidakhanyamemberikankeamananfinansialbagikaryawandalammenghadapirisikokesehatan, tetapijugameningkatkankepercayaandanloyalitasterhadapperusahaan.
3. Untukmeningkatkanlingkungankerja internal di PT. SeltechUtamaMandiri Medan, pentinguntuksegeramemperbaikipenerangandansirkulasiudaradalamruangkerja. Penerangan yang cukupdanbaiksertaudara yang bersihdansegarsangatpentingbagikesejahteraandanproduktivitaskaryawan.
4. Untukmeningkatkanretensikaryawan di PT. SeltechUtamaMandiri Medan, pentinguntukmemperhatikankepuasankerjakaryawansecaramenyeluruh. Salah satu saran yang dapatdiberikanadalahdenganmelakukansurveiatauwawancarasecarareguleruntukmemahamilebihdalammengenaiapa yang membuatkaryawanmerasakurangpuasdenganpekerjaanmyasaatini. Selainitu, perusahaandapatmeningkatkankomunikasiantaramanajemendankaryawanuntuklebihmemahamitantangandanharapan yang merekahadapi. Memberikankesempatanuntukpengembangankarir, meningkatkankesejahteraan, danmemberikanapresiasiataskontribusikaryawanjugadapatmembantumeningkatkankepuasandankomitmenkaryawanterhadapperusahaan.