**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

BerdasarkanhasilanalisisdanpembahasanPengaruhKepemimpinanTransformasionaldanLingkunganKerjaTerhadapMotivasiKerjaPegawaiPadaKantor BadanPendapatanDaerahUPT Wilayah IX KecamatanPercutSeiTuan, makadapatditarikkesimpulansebagaiberikut:

1.Hasilujit menunjukkanbahwakepemimpinantransformasionalberpengaruhpositifdansignifikanterhadapmotivasikerjapegawaidengannilaiyangdiperolehdarinilait-hitung>t-tabel(5,332>1,7032)dansignifikansebesar0,000lebihkecildari

0,05..

2.Hasilujit menunjukkanbahwalingkungankerjaberpengaruhpositifdansignifikanterhadapmotivasikerjapegawaidengannilaiyang diperolehdarinilait-hitung>t- tabel(3,232> 1,7032) dansignifikansebesar0,003 lebihkecildari0,05..

3.SecarasimultankepemimpinantransformasionaldanlingkungankerjaberpengaruhpositifdansignifikanterhadapmotivasikerjapegawaidengannilaiFhitung(54,283)>Ftabel(3,34), dannilaisignifikansisebesar0,000 < 0,05.

**5.2. Saran**

Darihasilpenelitiantersebutmakapenelitiakanmemberikansaranyang berkaitandenganpenelitianyang telahdilakukanuntukdijadikanmasukandanbahanpertimbanganyang bergunabagipihak-pihakyangberkepentingansebagaipenyempurnaanpenelitianselanjutnya.Beberapasaran tersebutadalah :

1.PimpinanpadaKantor BadanPendapatanDaerahUPT Wilayah IX Kecamatan

PercutSeiTuan harusmampumemberikandoronganyang kuatuntukmenyelesaikanpekerjaanagarpegawaimendapatkanmotivasiyangbaikdaripimpinan.

79

80

2.PimpinanpadaKantor BadanPendapatanDaerahUPT Wilayah IX KecamatanPercutSeiTuanharusmampuuntukmemberikandukungansertapengawasanyang baikkepadapegawaidalammelaksanakanpekerjaanagar dapatmeningkatkanmotivasikerjapegawai.

3.KantorBadanPendapatanDaerahUPT Wilayah IX KecamatanPercutSeiTuan harusmampuuntukmelengkapifasilitassaranadanprasaranayangmendukungpekerjaanagarpegawaidapatmeningkatkanmotivasidalammenyelesaikanpekerjaan.