**ABSTRAK**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. GEMILANG**

**SUKSESTAMA MANDIRI**

**RIKA WAHYUNI**

Produktivitas berhubungan erat dengan kemajuan dan keberhasilan dari suatu perusahaan. Perusahaan tidak akan sukses apabila tidak didukung oleh produktivitas karyawannya Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan iklim organisasi terhadap produktivitas karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi yang berjumlah 32 orang. Teknik sampling menggunakan *sampling* jenuh. Teknik analisis data menggunakan Analisis regresi berganda, uji parsial, uji simultan dan uji determinasi, sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik. Hasil penelitian terbukti secara parsial rekrutmen dan iklim organisasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Secara simultan rekrutmen dan iklim organisasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.Hasil uji determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,489 yang berarti besarnya kemampuan variabel rekrutmen dan iklim organisasi menjelaskan variabel produktivitas karyawan sebesar 0,489 atau 48,9%, sisanya sebesar 51,1% dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kompensasi, kepemimpinan, motivasi kerja, dan lain-lain.

**Kata Kunci: Rekrutmen, Iklim Organisasi, Produktivitas Karyawan**

