**KATA PENGANTAR**

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



*Artinya:“Hai orang-orang yang beriman, sukakah kamu Aku tunjukkan suatu perniagaan yang dapat menyelamatkan kamu dari azab yang pedih? (yaitu) kamu beriman kepada Allah dan Rasul-Nya dan berjihad di jalan-Nya dengan harta dan jiwamu, itulah yang lebih baik bagimu jika kamu mengetahuinya.” (QS. ash-Shaff: 10 dan 11).*

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah memberi rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat dan salam penulis sanjungkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai pembawa risalah ummat.

skripsi ini dengan judul “Pengaruh Rekrutmen dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Gemilang Suksestama Mandiri”. Penyusunan skripsi ini ditulis bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tulus setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dengan keikhlasan dan ketulusan baik langsung maupun tidak langsung sampai terselesainya skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas kebaikan tersebut. Untuk itu ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. KRT. Hardi Mulyono K Surbakti. Selaku rektor Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan.
2. Ibu Anggia Sari Lubis, SE,M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan.
3. Bapak Toni Hidayat, SE, M.SI. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan.
4. Bapak Abdul Malik, S.Sos, MAP, selaku Dosen Pembimbing, yang dengan sabar mengarahkan dan membimbing penulis untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh staf pengajar dan pegawai di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan.
6. Kepada Bapak/Ibu pimpinan di PT. Gemilang Suksestama Mandiri, yang telah memberikan izin riset sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian.
7. Teristimewa untuk kedua orang tua dan teman-teman Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan khususnya jurusan Manajemen yang senantiasa tulus memberikan motivasi dan do’a yang tiada henti-hentinya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Medan, Juli 2022

Penulis,

**Rika Wahyuni**

**NPM : 183114071**

**DAFTAR ISI**

Halaman

**ABSTRAK** i

***ABSTRACT*** ii

**KATA PENGANTAR** iii

**DAFTAR ISI** vi

**DAFTAR TABEL** ix

**DAFTAR GAMBAR** xi

**DAFTAR LAMPIRAN** xii

**BAB I PENDAHULUAN** 1

* 1. Latar Belakang Masalah 1
  2. Identifikasi Masalah 7
  3. Batasan Masalah 7
  4. Rumusan Masalah 8
  5. Tujuan Penelitian 9
  6. Manfaat Penelitian 9

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA** 11

2.1Kerangka Teori11

2.1.1 Rekrutmen11

2.1.2Iklim Organisasi17

2.1.3 Produktivitas Kerja21

2.2 Penelitian Terdahulu 26

* 1. Kerangka Konseptual 30

2.4 Hipotesis 32

**BAB III METODE PENELITIAN**  33

* 1. Desain Penelitian 33
  2. Populasi dan Sampel Penelitian 33
  3. Lokasi dan Waktu Penelitian 34
     1. Lokasi Penelitian 34
     2. Waktu Penelitian 34
  4. Variabel dan Indikator 35

3.4.1 Variabel 35

3.4.2 Indikator 36

3.4.3 Skala Pengukuran Variabel 37

* + 1. Definisi Operasional Variabel 37
  1. Instrumen Penelitian 38
  2. Teknik Pengumpulan Data 40
  3. Uji Validitas dan Reliabilitas 41

3.7.1 Uji Validitas 41

* + 1. Uji Reliabilitas 41
  1. Teknik Analisis Data 42

3.8.1 Uji Asumsi Klasik 42

* + 1. Analisis Deskriptif 45
    2. Analisis Regresi Linear Berganda 45
    3. Uji Secara Parsial (Uji t) 46
    4. Uji F (Anova) 46

3.8.6 Uji Koefisien Determinasi (R2) 47

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN** 49

* 1. Gambaran Umum Perusahaan 49

4.1.1 Sejarah Perusahaan 49

4.1.2 Struktur Organisasi 50

* 1. Hasil Penelitian 55

4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrulmen Variabel 55

4.2.2 Karakteristik Responden 58

4.2.3 Statistik Deskriptif 59

4.2.4 Penjelasan Distribusi Jawaban Responden 61

4.2.5 Pengujian Asumsi Klasik 70

4.2.5.1 Hasil Uji Normalitas 70

4.2.5.2 Hasil Uji Multikolinieritas 72

4.2.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas 73

4.2.6 Hasil Analisis Data 75

4.2.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda 75

4.2.6.2 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji- t) 76

4.2.6.3 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-F) 77

4.2.6.4 Koefisien Determinasi (*Adjusted R Square*) 78

* 1. Pembahasan 79

4.3.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap

Produktivitas Karyawan 79

4.3.2 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap

Produktivitas Karyawan 80

4.3.3 Pengaruh Rekrutmen dan Iklim Organisasi

Produktivitas Karyawan 82

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN** 83

* 1. Kesimpulan 83
  2. Saran 83

**DAFTAR PUSTAKA**  85

**DAFTAR TABEL**

Halaman

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 26

Tabel 3.1 Data Karyawan 34

Tabel 3.2 Jadwal Kegiatan Penelitian 35

Tabel 3.3 Alternatif Jawaban 37

Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian 37

Tabel 4.1 Pengujian Validitas Variabel Rekrutmen (X1) 56

Tabel 4.2 Pengujian Validitas Variabel Iklim Organisasi(X2) 56

Tabel 4.3 Pengujian Validitas Variabel Produktivitas Karyawan(Y) 57

Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas 58

Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur 59

Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 59

Tabel 4.7 Statistik Deskriptif 60

Tabel 4.8 Mutu 61

Tabel 4.9 Analisis Pekerjaan 62

Tabel 4.10 Sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan 62

Tabel 4.11 Deskripsi pekerjaan 63

Tabel 4.12 Jumlah pekerjaan 64

Tabel 4.13 Tanggung jawab 64

Tabel 4.14 Karyawan melaksanakan pekerjaan sesuai dengan

Standar Operasional Prosedur 65

Tabel 4.15 Kehangatan antar karyawan 66

Tabel 4.16 Saling mendukung dan memberikan *support* antar karyawan 66

Tabel 4.17 Konflik yang terjadi dapat diselesaikan dengan baik 67

Tabel 4.18 Kemampuan 68

Tabel 4.19 Meningkatkan hasil yng dicapai 68

Tabel 4.20 Semangat kerja 69

Tabel 4.21 Pengembangan diri 69

Tabel 4.22 Efisiensi 70

Tabel 4.23 Hasil Uji Normalitas 72

Tabel 4.24 Hasil Uji Multikolinieritas 73

Tabel 4.25 Hasil Uji Heteroskedastisitas 74

Tabel 4.26 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda 75

Tabel 4.27 Hasil Uji Parsial (Uji - t) 76

Tabel 4.28 Hasil Uji Serempak (Uji - F) 77

Tabel 4.29 Hasil Uji Koefisien Determinasi 78

**DAFTAR GAMBAR**

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 31

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Gemilang Suksestama Mandiri 51

Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram 70

Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Grafik P-P Plot 71

Gambar 4.4 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas 73

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Jawaban Responden

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4. Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

Lampiran 6. Tabel t, F dan R