**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

Dari hasil analisis dan pembahasan, peneliti mencoba untuk menarik kesimpulan atas penelitian yang dilakukan mengenai PengaruhKecerdasanEmosionaldanKomitmenOrganisasionalterhadapKinerjaPegawai PT JasaMargaKualanamuTebingTinggi serta memberikan saran yang mungkin akan bermanfaat bagi PT Jasa Marga Kualanamu Tebing Tinggi.

* 1. **Kesimpulan**

Dari uraian dan analisis dalam bab-bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil koefisen korelasi diperoleh nilai rxy= 696, berarti pengaruhKecerdasan emosional dan komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di PT Jasa Marga Kualanamu Tebing Tinggi.
2. Diperoleh nilai thitung sebesar 2,721 dengan tingkat signifikan 0,000. Sedangkan nilai ttab sebesar 4,996. Karena thitung (2,721) > ttab artinya Kecerdasan emosional dan komitmen organisasionaltidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawaiPT Jasa Marga Kualanamu Tebing Tinggi.
3. Nilai koefisien determinasi (R2) diperoleh sebesar 0,728 besarnya angka koefisien determinasi R square adalah 0,530 atau sama dengan 53%. Angka tersebut mengandung arti bahwa variabel Kecerdasan emosional,
4. dan komitmen organisasional, secara simultan bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja sebesar 53%.
	1. **Saran**

Penulis menuliskan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak, antara lain :

1. Untuk meningkatkan stabilitas kelangsungan bisnis, pemilihan sistem distribusi yang tepat perlu dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan kualitaskerjapegawai.
2. Perusahaan harusmemperhatikan hubungan sesama pegawai, serta sikap pimpinan dan hubungan pimpinan dengan bawahan agar tetap kondusif dan harmonis, serta memberikan motivasi kerja yang baik agar kepuasan kerja pegawai tetap terjaga.
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mencari dan membaca referensi lebih luas sehingga hasil penelitian selanjutnya akan semakin baik dan dapat memperoleh ilmu pengetahuan yang baru.