**ABSTRAK**

**PENGARUH KECERDASAN EMOSI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**PT JASA MARGA KUALANAMU**

**TEBING TINGGI**

**ARNET ANGGI PUTRI**

**NPM : 183114234**

Penelitian ini berjudul “ Pengaruh kecerdasan emosional dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai PT Jasa Marga Kualanamu Tebing Tinggi“. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Pengaruh kecerdasanemosional dan Komitmen organisasional terhadap Kinerja PegawaiPT Jasa Marga Kualanamu Tebing Tinggi dengan jumlah populasi dan sampel berjumlah 91 orang pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan SPSS versi 22.0 *for windows*. Hasil uji Koefisien Korelasi diperoleh nilairxy sebesar 696 berarti kecerdasan emosinal dan komitmen organisasionalberpengaruhpositifterhadapKinerja pegawaiPT Jasa Marga Kualanamu Tebing Tinggi. Nilai koefisiendeterminasi (R2) diperoleh sebesar 0,530 atau 53% yang berarti bahwa variable kecerdasan emosional dan komitmen organisasional berpengaruh simultan terhadap kinerja pegawai PT Jasa Marga Kualanamu Tebing Tinggi. Mengetahui diterima atau tidaknya hipotesis dalam penelitian ini, digunakan uji t (parsial) yang diperoleh dari kecerdasan emosional dan komitmen organisasional (X) memiliki nilai thitung 2,721,< ttabel 4,996. Dengan demikian Ha tidak diterima karena thitung < ttabel. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa kecerdasan emosional dan komitmen organisasional atau variabel bebas secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT Jasa Marga Kualanamu Tebing Tinggi. Uji f dalam penelitian ini diketahui f hitung sebesar 38,982 > nilai F tabel sebesar 0,000 maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis dapat diterima atau kata lain kecerdasanemosional dan komitmen organisasional berpengaruh simultan terhadap kinerja pegawaiPT Jasa Marga Kualanamu Tebing Tinggi.

**Kata Kunci : Kecerdasan Emosi, Komitmen organisasional Dan Kinerja Pegawai**

