**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

* 1. **KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Kepemimpinan, Keterampilan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Home Industri Gula Merah Di Kecamatan Pegajahan Kabupaten Serdang Bedagai, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Home Industri Gula Merah Di Kecamatan Pegajahan Kabupaten Serdang Bedagai, hal ini diketahui nilai thitung variabel kepemimpinan sebesar 8,487 yang dibandingkan sebesar 1,668 sebagai ttabel maka 8,487>1,668 sehingga dapat dikatakan variabel kepemimpinan memiliki pengaruh yang nyata atau signifikan dengan variabel kinerja karyawan.
2. Ada pengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Home Industri Gula Merah Di Kecamatan Pegajahan Kabupaten Serdang Bedagai, hal ini diketahui nilai thitung variabel keterampilan sebesar 4,630 yang dibandingkan sebesar 1,668 sebagai ttabel maka 4,630 >1,668 sehingga dapat dikatakan variabel keterampilan memiliki pengaruh yang nyata atau signifikan dengan variabel kinerja karyawan.
3. Ada pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Home Industri Gula Merah Di Kecamatan Pegajahan Kabupaten Serdang Bedagai, hal ini diketahui nilai thitung variabel lingkungan kerja sebesar 1,878 yang dibandingkan sebesar 1,668 sebagai ttabel maka 1,878 >1,668 sehingga dapat dikatakan variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang nyata atau signifikan dengan variabel kinerja karyawan.
4. Ada pengaruh kepemimpinan, keterampilan, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Home Industri Gula Merah Di Kecamatan Pegajahan Kabupaten Serdang Bedagai, hal ini diketahui nilai Fhitung sebesar 65,853 yang dibandingkan Ftabel sebesar 2,74, maka 65,853>2,74 sehingga dapat dikatakan variabel kepemimpinan, keterampilan, dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang nyata atau signifikan dengan variabel kinerja karyawan.
	1. **SARAN**
		* 1. Saran pada variabel kepemimpinan adalah sebaiknya pemimpin sering berdiskusi dan memberikan bimbingan atau arahan agar karyawan merasa mendapatkan perhatian dan rasa peduli dari pimpinan sehingga termotivasi untuk meningkatkan kinerja.
			2. Tingkat pengetahuan, keterampilan serta penguasaan pekerjaan cukup dapat menghambat suatu kegiatan usaha, sebaik dan selayaknya diberikan pelatihan yang dapat mengukur tingkat pengetahuannya, serta diberikan ruang untuk mengapresiasikan bakat dan keterampilan yang mereka miliki, dan sebaiknya seorang pimpinan memberikan karyawannya hanya satu jenis pekerjaan dan jangan dibebankan dengan pekerjaan lainnya.
			3. Bagi peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian dengan menambahkan referensi dan variabel yang lain dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan.