**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

* 1. **Kesimpulan**
		+ 1. Kebutuhan Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variable prestasi kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Medan.
			2. Kebutuhan Sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variable prestasi kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Medan.
			3. Kebutuhan Penghargaan dan kebutuhan social berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap variable prestasi kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Medan.
	2. **Saran**
1. DinasPerhubungan Kota Medan harus memperhatikan kebutuhan penghargaan dan kebutuhan sosial. Dengan cara memberikan bonus kepada pegawai dan memberikan penghargaan yang pada pegawai yang berprestasi.
2. Dinas Perhubungan Kota Medan harus mempertahankan serta meningkatkan prestasi kerja pegawai. Dengan cara memberikan pelatihan kepada pegawai Dinas Perhubungan Kota Medan.
3. Bagi peneliti selanjutnya jika ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan kebutuhan penghargaan dan kebutuhan social diharapkan agar menambahkan faktor pelatihan, pengalaman kerja, motivasi dan lainya yang dapat mempengaruhi prestasi kerja.