**ABSTRAK**

**PENGARUH KEBUTUHAN PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN KOTA MEDAN**

**MUHAMMAD WAHYU HIDAYAT**

**173114098**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kebutuhan Penghargaan dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Medan. Populasi penelitian ini adalah 301 pegawai Dinas Perhubungan Kota Medan. Sampel dalam penelitian ini adalah 172 pegawai Dinas Perhubungan Kota Medan. Metode analisis yang digunakan adalah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, Uji asumsi Klasik, analisis Regresi Berganda, Uji T, Uji F dan Koefisien Determinasi. Hasil penelitian secara parsial membuktikan bahwa kebutuhan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Medan. Kebutuhan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Medan. Secara simultan, hasil penelitian menunjukkan bahwa kebutuhan penghargaan dan kebutuhan social berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Medan dengan nilai F hitung 96,868 > F tabel 3,05. Nilai R square (R2) atau kuadrat R menunjukkan koefisien determinasi adalah sebesar 0.534, artinya persentase Kebutuhan Penghargaan (X1) dan Kebutuhan Sosial (X2) terhadap Prestasi Kerja Pegawai sebesar 53,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini.

**Kata Kunci:** Kebutuhan Penghargaan, Kebutuhan Sosial dan Prestasi Kerja

