**Lampiran 1**

**KUESIONER**

No.Responden :……(diisi peneliti)

Yth. Para Responden

Dengan hormat,

Dalam rangka penyelesaian program akhir saya sebagai mahasiswa Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan. Penelitian ini nantinya akan dikemas dalam sebuah skripsi yang merupakan salah satu syarat untuk memenuhi gelar Sarjana Ekonomi (SE). Akhir kata saya ucapkan terima kasih atas bantuan dan kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini.

**Berilah tanda (X) pada salah satu pilihan jawaban saudara**

*1. Usia saudara saat ini :*

( ) 20 – 25 tahun ( ) 36 – 40 tahun

( ) 26 – 30 tahun ( ) > 41 tahun

( ) 31 – 35 tahun

*2. Jenis kelamin saudara :*

( ) laki – laki ( ) perempuan

*3. Pendidikan Terakhir*

( ) SLTA ( ) S1

( ) D3 ( ) S2

**Berilah tanda (X) pada salah satu jawaban saudara**

 Sangat Setuju (SS) : jika saudara pasti setuju dengan penyataan.

 Setuju (S) : jika saudara kemungkinan besar setuju dengan

pernyataan.

 Ragu-Ragu (R) : jika saudara mungkin tidak dan mungkin ya terhadap

penyataan.

 Tidak Setuju (TS) : jika saudara kemungkinan besar tidak setuju dengan pernyataan.

 Sangat Tidak Setuju (STS) : jika saudara tidak setuju dengan pernyataan sama

sekali.

**PROFESIONALISME (X)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Keahlian**  | **SS** | **S** | **R** | **TS** | **STS** |
| 1 | Saya merasa senang dengan bidang kerja saya saat ini karena sesuai dengan keahlian saya |  |  |  |  |  |
| 2 | Keahlian seseorang akan tercipta karena dari suatu kebiasaan rutin yang ia kerjakan pada satu bidang |  |  |  |  |  |
| 3 | Tak sedikit pegawai yang bekerja pada bidang yang tidak sesuai dengan keahlian yang ia miliki |  |  |  |  |  |
| 4 | Keahlian seseorang merupakan satu prestasi yang patut dibanggakan dalam diri seseorang. |  |  |  |  |  |
| **Standart Baku** | **SS** | **S** | **R** | **TS** | **STS** |
| 1 | Tak selamanya pekerjaan itu harus memiliki standart kerja. |  |  |  |  |  |
| 2 | Masih banyak pegawai yang tak memiliki standart dalam menjalankan pekerjaannya. |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya memiliki standart sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan saya di luar standart yang telah ditetapkan dari perusahaan. |  |  |  |  |  |
| **Kode Etik** | **SS** | **S** | **R** | **TS** | **STS** |
| 1 | Kode etik yang ditetapkan oleh perusahaan dalam melaksanakan pekerjaan mampu membuat pegawai disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 2 | Hukuman/ sanksi yang di berikan bagi pegawai yang melanggar kode etik kerja masih dirasa kurang maksimal. |  |  |  |  |  |
| 3 | Banyak pegawai yang masih suka melanggar kode etik kerja untuk kepentingan pribadi |  |  |  |  |  |

**KOMITMEN ORGANISASI (Y)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Komitmen Afektif** | **SS** | **S** | **R** | **TS** | **STS** |
| 1 | Tak selamanya jenjang karir menjamin kepuasan pegawai |  |  |  |  |  |
| 2 | Kepercayaan tercipta karena perlakuan organisasi terhadap pegawai |  |  |  |  |  |
| 3 | Tak selamanya organisasi mampu memegang kepercayaan dari pegawai. |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya merasa organisasi menghambat jenjang karir saya. |  |  |  |  |  |
| **Komitmen Berkelanjutan** | **SS** | **S** | **R** | **TS** | **STS** |
| 1 | Saya merasa nyaman dengan posisi saya saat ini |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya tertarik pekerjaan yang bukan bidang saya |  |  |  |  |  |
| **Komitmen Normatif** | **SS** | **S** | **R** | **TS** | **STS** |
| 1 | Saya merasa banyak tekanan bekerja disini |  |  |  |  |  |
| 2 | Banyak terjadi kesalah pahaman antara organisasi dengan pegawai |  |  |  |  |  |
| 3 | Kesetiaan merupakan bagian dari kepercayaan |  |  |  |  |  |
| 4 | Banyak pegawai yang tidak setia pada perusahaan karena perlakuan dari organisasi |  |  |  |  |  |